



# نحو مستدام مستقبل مستدام

4	كلمة الرئيس التنفيذي
6	حول هذا التقرير
8	مسيرة بروج
10	نبذة عن بروج
10	شركتنا
11	رؤيتنا، رسالتنا، قيمتنا
12	عملياتنا التشغيلية
14	إطار الاستدامة في بروج
16	تعزيز الابتكار
17	حلولنا
21	تقييم الاهتمامات الرئيسية
23	على الصعيد الاجتماعي
24	التنوع والشمول
31	قوانا العاملة
35	إدارة الكفاءات
36	التعلم والتطوير
39	الصحة والسلامة
44	حقوق الإنسان
44	المشاركة المجتمعية
49	على الصعيد البيئي
50	العمليات البيئية
51	التغير المناخي
57	المياه والنفايات السائلة
60	المواد
61	الاقتصاد الدائري
67	إدارة الأثر البيئي لسلسلة الإمداد
68	التغليف المطهور
69	على الصعيد الاقتصادي
70	النمو الاقتصادي
75	الضرائب
75	إدارة سلسلة الإمداد
76	تزويد المواد
78	الحكومة
93	الملحق 1: عضوية المؤسسة
93	الملحق 2: الجوائز والتقديرات
93	الملحق 3: مؤتمرات 2022
94	الملحق 4: فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير
101	الملحق 5: فهرس محتوى الرشادات لسوق أبوظبي لذوراق المالية



مع مضي عام آخر من الإنجازات، يسرني أن أقدم لكم تقرير بروح للاستدامة لعام 2022. نهدف من خلال هذا التقرير إلى استعراض إنجازاتنا والتزاماتنا المتواصلة في العمل لخلق فرص للتنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة كشركة مسؤولة.

لتزاماًً منا بتعزيز التدوير لتحقيق بيئية خالية من النفايات، عزّزت بروج هذا العام عدد شراكاتها الاستراتيجية مع شركات إعادة تدوير، مما مكّننا من توسيع مجموعة منتجاتنا من الحلول المستدامة. وبلغت عدد شراكات بروج حتى اليوم 12 شراكة، هي سبع دول تخدم أسواقها الرئيسية في الشرق الأوسط، آسيا، والمحيط الهادئ، الأمر الذي يمثّل علامة فارقة ومهمة في طموحاتنا نحو تحقيق استراتيجية بروج 2030. كما أطلقنا تلولاً جديدة من البولي أوليفينات قابلة للتدوير بشكل كامل، على جانب تعاوننا مع شركة "رافاجو" لنصبح بذلك شركة متخصصة في تزويد الحلول الشاملة.

قد حافظنا على مسارنا في تعزيز الابتكار مع تقديمنا لتسجيل أكثر من 1,000 براءة اختراع، بما في ذلك حصولنا على أكثر من 600 براءة اختراع لحلول جديدة مبتكرة. وإن أكثر من 25% من حجم مبيعاتنا السنوية هي منتجات جديدة تم تطويرها في مركز بروج للابتكار. كما شهد هذا العام أيضاً وضع حجر الأساس لمزيد من النجاحات من خلال تعزيز التركيز على الاستدامة والثقافة ضمن الشركة. ويبقى برنامج الاستدامة البيئية في الرؤوس المحرّك الرئيسي للاستدامة والابتكار في بروج، حيث أنه يُركّز على تحقيق التميّز التشغيلي من خلال خفض حرق الغازات، والانبعاثات، وترشيد استهلاك المياه والطاقة.

وَدَّ أَغْتَنْتُمْ هَذِهِ الْفَرْصَةَ لِأَتَوَجَّهُ بِالشُّكْرِ وَالْأَمْتَنَانِ إِلَى كُلِّ  
صَاحِبِ الْعَلَاقَةِ. فَكُلَّ هَذِهِ الْأَنْجَازَاتِ مَا كَانَتْ لَتَكُونُ مُمْكِنَةً  
وَلَا التَّزَامُ كُلَّ شَخْصٍ فِي بِرْوَجٍ وَتَقْدِيمِهِ الدُّعَمُ لَنَا. وَنَتَطَلَّعُ  
فَدِمَّاً خَلَالَ عَامِ 2023 لِلِّتَعْوِيلِ عَلَى هَذِهِ النَّجَاحِ مَعَ دَخْولِنَا  
مَرْجَلَةً جَدِيدَةً فِي تَارِيَخِ الشَّرْكَةِ كَشَرْكَةٍ مُدْرَجَةٍ فِي الْبُورْسَةِ.  
وَنَحْنُ عَلَى ثَقَةٍ بِأَنَّهُ مِنْ خَلَالِ الْجَهُودِ الْمُتَضَافِرَةِ لِبِرْوَجِ،  
وَشَرْكَائِهَا، وَأَصْحَابِ الْعَلَاقَةِ فِيهَا، وَالْمُجَمَعِ، يُمْكِنُنَا أَنْ  
ضَمِّنَ مُسْتَقْبَلِ أَفْضَلِ لِدُوْلَةِ الْإِمَارَاتِ، خَصُوصَةً،  
لِلْكَوْكَبِ الْأَرْضِ، عَوْمَمَاً.

لقد كان عام 2022 عاماً مليئاً بالإنجازات القوية والنجاحات المميزة بما في ذلك إدراج بروج في سوق أبوظبي للأوراق المالية في يونيو الذي يعتبر أكبر طرح عام أولي على الإطلاق في سوق أبوظبي للأوراق المالية في ذلك الوقت، وأكبر طرح لشركة بتروكيموايات في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وذلك بعد ذاته أحد الإنجازات التاريخية لشركةنا.

إن صحة موظفينا في بروج ورفاهيتهم ذات أهمية قصوى بالنسبة لنا. لقد واصلنا هذا العام التزامنا الثابت بقواعد الصحة والسلامة والبيئة 100% لضمان سلامة موظفينا، وتكامل أصولنا، وحماية البيئة والمجتمعات المحيطة بعملياتنا التشغيلية.

أمضينا 32,910 ساعة عمل تدريبيّة بنجاح في مجال الصحة والسلامة والبيئة ساهمت في ضمان استمرار عملياتنا من دون وقوع أى وفيات.

وكان من دواعي فخرنا الكبير انضممنا إلى ثلاثة مؤشرات مشهورة عالمياً في بورصة فاينانشال تايمز (فوتسي راسل) لسلسلة مؤشرات الأسهم العالمية. وكان من أهم الإنجازات الرئيسية في مسيرتنا التنموية 2030 بدء التشغيل الناجح لوحدتنا الخامسة الجديدة لإنتاج البولي بروبيلين في مدينة الرويس الصناعية، والتي ساهمت في زيادة الطاقة الإنتاجية الإجمالية للشركة من البولي أوليفينات إلى 5 ملايين طن سنوياً. وبالإضافة إلى أصولنا المدرجة، وضمنا حجر الأساس لمصنع بروج 4 لإنتاج البولي أوليفينات في مدينة الرويس الصناعية خلال حفل خاص حضره سمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان، ممثل الحاكم في منطقة الظفرة. ويتميز هذا المصنع بقدرتة على إنتاج 1.4 مليون طن من البولي إيثيلين.

وكان التميّز من أهم سمات عملياتنا التشغيليّة سائداً؛ فإنّ جانب النمو المحقّق في الإيرادات خلال العام 2022، دسّنت الشركة بوابة بروج العالمية في ميناء خليفة التي تعتبر أكبر مستودع للبوليمرات في الشرق الأوسط، وذلك بهدف تصدير حلولنا إلى الأسواق العالميّة.



يسر شركة بروج تقديم تقريرها حول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للعام 2022. يوفر هذا التقرير نظرة متعمقة حول استراتيجيةتنا، ومبادراتنا، وأدائنا، كملتقى فعال يساهم في دفع أجندة الدستامة لدينا إلى الإمام.

## نطاق التقرير

يُسلط هذا التقرير الضوء على أداء الدستامة في بروج ومبادراتها في المسائل المادية المحددة في الفترة الممتدة بين الأول من يناير حتى 31 ديسمبر 2022. يشمل نطاق هذا التقرير شركة بروج بي إل سي في الإمارات العربية المتحدة وفي سنغافورة. وقد حددنا المواضيع ذات الأهمية استناداً إلى نهج الأهمية النسبية الجديد الذي توفره معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وذلك من خلال عملية تقييم الأثر مع مراعاة إسهامات الإدارة العليا وأصحاب العلاقة والخبراء في القطاع والمعايير الدولية المعمول بها مثل تلك المعتمدة من قبل مجلس معايير محاسبة الدستامة في إطار مجلس معايير الدستامة الدولية - مؤسسة المعايير الدولية للبلاغ المالي.

## إطار إعداد التقرير

أعدّ هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام 2021 والتي تُعدّ من معايير الدستامة الأكثر استخداماً. كما عملنا على موافقة تقريرنا مع متطلبات الإفصاح التي حددتها هيئة الأوراق المالية والسلع الإماراتية التي تتضمن إرشادات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لسوق أبوظبي للأوراق المالية، والتي تُغطي دورها كافة مؤشرات الأداء الرئيسية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

أما المعلومات الواردة في التقرير فيما يتعلق بالمواضيع ذات الأهمية فقد استحصلنا عليها من جهات خارجية باستخدام معيار 3000 ISAE. لمزيد من المعلومات، يمكن الاطلاع على بيان الفضمان التفصيلي في الصفحة 102.

ويتماشى التقرير أيضاً مع المشاريع الوطنية مثل رؤية أبوظبي 2030 والالتزامات الدولية مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

## بيانات الاتصال

نُقدر ملاحظاتكم ونُرحب بأي تعليقات، اقتراحات، أو أسئلة قد ترغبون بطرحها حول هذا التقرير.  
[sustainability@borouge.com](mailto:sustainability@borouge.com)



بدأت بروج رحلتها في العام 1998 ومنذ ذلك الوقت أحرزنا تقدماً ملحوظاً خاصّةً خلال العقدين الماضيين. نجحنا في زيادة طاقتنا الإنتاجية بشكل غير مسبوق في الفترة من 2001 وحتى 2022 لتصل إلى 5 ملايين طن سنويًا. لقد كانت مسيرتنا خلال هذين العقدين ملهمة للغاية:



# رؤيتنا

أن تكون شركة مميزة ورائدة في توفير حلول البولي أوليفينات المبتكرة ذات الأثر الإيجابي على المجتمع حالياً وفي المستقبل.

## رسالتنا

تعزيز مستوى القيمة عبر جهود الموظفين وترسيخ ثقافة الابتكار.

## قيمنا

نحن في بروج نعمل معاً كأسرة واحدة لكي نجعل من بروج أفضل مؤسسة بالنسبة لنا وللأجيال القادمة، وذلك من خلال تبنينا وتمثلنا بقيمنا الخمسة وهي التطور والتعاون والاحترام والمسؤولية والفعالية.

تأسست بروج عام 1998 كشراكة استراتيجية بين شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) في دولة الإمارات العربية المتحدة وشركة بورياليس النمساوية. تقوم بتشغيل مجمعاً للبتروكيماويات في مدينة الرويس الصناعية في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما لدينا شركة متخصصة بأعمال المبيعات والتسويق في سنغافورة، تقوم بتصدير منتجاتنا للعملاء في أكثر من 50 دولة عبر الشرق الأوسط وآسيا وأفريقيا. لقد تطورت شركتنا عبر الزمن لتصبح إحدى أهم الشركات العالمية الرائدة في توفير حلول البولي أوليفينات المبتكرة والمت米زة.

**وفي عام 2022 تم إدراج شركتنا كأكبر إدراج على الإطلاق حتى الآن بعد الكتتاب العام الأولي الناجح في سوق أبوظبي العالمي وفي سوق أبوظبي للأوراق المالية.**

توزعت الأسهم على مساهمي الشركة بعد الطرح العام الأولي على الشكل التالي:



تعتبر أدنوك إحدى أكبر شركات الطاقة المتكاملة في العالم حيث تعمل عبر سلسلة القيمة الهيدروكربونية وتدير حوالي 95% من إجمالي احتياطيات الإمارات من النفط والغاز.

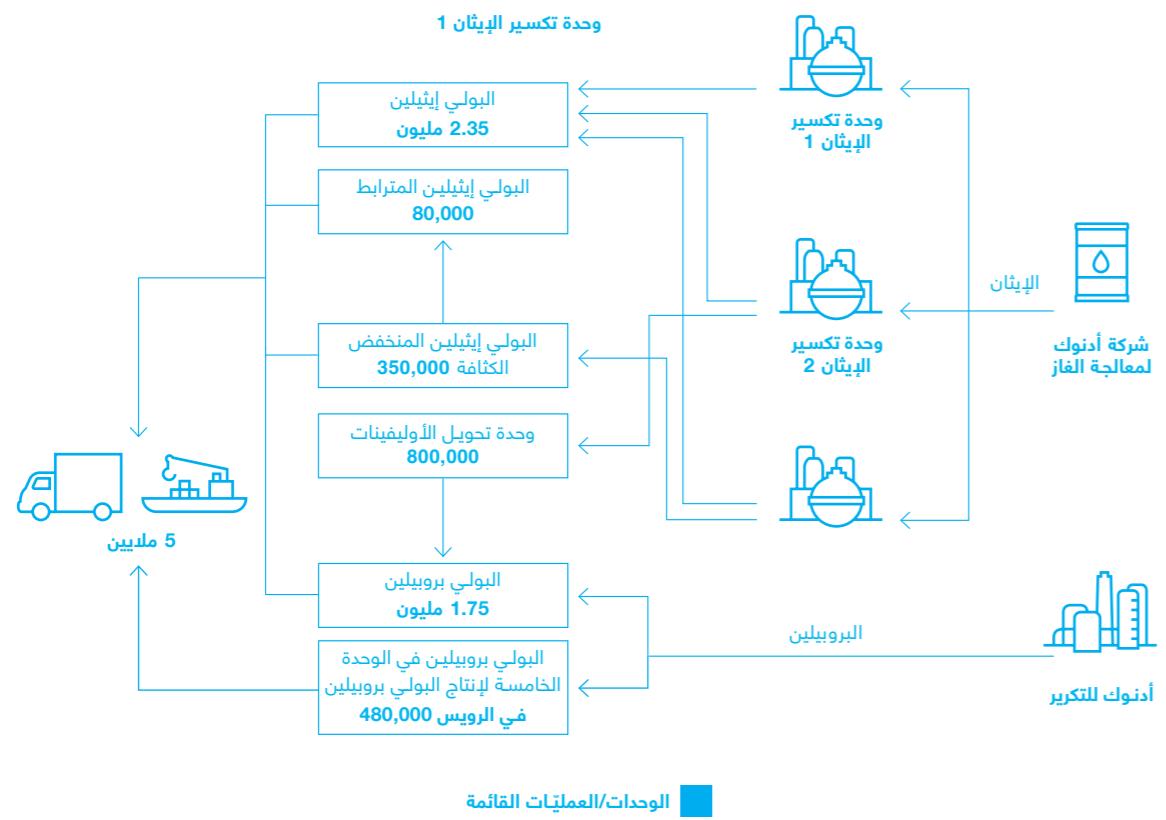
كما تعد بورياليس إحدى الشركات الرائدة في العالم في تزويد حلول البولي أوليفينات المتقدمة والدائمة، وشركة رائدة في السوق الأوروبية في مجال المواد الكيمائية الأساسية، والبولي أوليفينات، وإعادة التدوير الميكانيكي للبلاستيك. تتخذ الشركة مقرها لها في فيينا، النمسا.

## عملياتنا التشغيلية

بدأت بروج عمليات الإنتاج لأول مرة في العام 2001 بطاقة إنتاجية بلغت 450,000 طناً سنوياً، لتتضاعف طاقتنا الإنتاجية السنوية ثلاثة مرات بحلول 2010 لتبلغ 2 مليون طناً. وفي العام 2015، قمنا بزيادة قدرتنا الإنتاجية السنوية لتبلغ 4.5 مليون طناً لتصل إلى 5 ملايين طناً في العام 2022.

نخطط لزيادة طاقتنا الإنتاجية لتصل إلى 6.4 مليون طناً بحلول عام 2025، بزيادة قدرها 14 ضعفاً في الطاقة الإجمالية منذ إنتاجنا الأول.

## القدرات الصناعية السنوية للعمليات التشغيلية في مدينة الرويس الصناعية (بالأطنان)



نُواصل النمو من خلال زيادة طاقتنا الإنتاجية، والسعي نحو التميّز، وتوفير منتجات متميزة لعملائنا، واتّباع نهج دائريّ في الإنتاج. ومع مواصلتنا تطوير عملياتنا، نعترم استكشاف حلول ومبادرات مستدامة في الاقتصاد الدائري لإنجذاب تأثير إيجابي على المجتمع.

نقوم بتصدير منتجاتنا المتطورة وعالية الجودة إلى عملائنا المنتشرين في كافة أقطار العالم. أما مؤسستنا العالمية المنسقة في مجال المبيعات والتسويق فيتم دعمها من خلال قدرات توزيع وخدمات لوجستية قوية، مما يسمح لنا بالوصول إلى عملائنا في جميع أنحاء العالم مع تحقيق زيادة في العوائد إلى أقصى حد.

ندير في بروج أحد أكبر مجمعات البولي أوليفينات المتكاملة في العالم في مدينة الرئيس الصناعية بدولة الإمارات العربية المتحدة. لدينا بصمة إقليمية متنوعة من المراكز اللوجستية والمستودعات والبوابات في كافة أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وأوروبا وأسيا، إلى جانب وحدة تصنيع البوليمرات المركبة في شنげهاي.

نركز في عملنا على توسيعنا في أسواق النمو معتمدين على نهج عالمي تمكنا من تحقيقه من خلال مجتمعنا الإنتاجي في منطقة الشرق الأوسط ومن خلال منصة التسويق والمبيعات والتسليم الخاصة بالشركة في سنغافورة. كما لدينا قدرات توزيع لوجستية راسخة تساعدنا على تلبية احتياجات كل هذه الأسواق.

الحضور العالمي

موقع تواجدنا في مجال التصنيع، والبحث والتطوير، والتسويق



التصنيع / البحث والتطوير  مقرات بروج 

## استراتيجية بروج لعام 2030

تهدف استراتيجية بروج لعام 2030 (B2023) إلى توجيه طموحات أعمالنا بشكل استباقي، وذلك استجابةً لبيئة الأعمال المتغيرة. وتعمل الاستراتيجية على ضمان استمرار نمو شركة بروج عبر السعي لتحقيق التميز وتشكيل هوية بروج.



حتى الآن، حققت استراتيجية بروج لعام 2030 النتائج المرجوة، وظلت فعالة ومتماشية مع رؤيتنا ورسالتنا وقيمها.

بدأت بروج تشغل وحدتها الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين بنجاح في مدينة الرئيس الصناعية في الإمارات العربية المتحدة. تم إدراج بروج في سوق أبوظبي للأوراق المالية، مما يجعلها أكبر إدراج على الإطلاق في تاريخ أبوظبي وأكبر طرح عام أولى لشركة بتروكيماويات في الشرق الأوسط. حققت الشركة زيادة في حجم المبيعات بنسبة 15%، حققت الشركة زيادة في الإيرادات بنسبة 8.2% مقارنة بعام 2021 مدفوعةً بزيادة بنسبة 14.9% في إجمالي حجم مبيعات البولي أوليفينات.

تم تكريم أكثر من 600 موظف ومقاول تقديرًا لأدائهم الإيجابي والالتزامهم بقواعد الصحة والسلامة والبيئة. زاد الحجم الإجمالي للمياه المعاد تدويرها / استعمالها بنسبة 93% في عام 2022 مقارنة بعام 2021. حصلت بروج على جائزتين عن فئتي "أفضل تخطيط للتعقب الوظيفي" و"أفضل برنامج تدريب تنفيذي" في جوائز تجربة موظف الموارد البشرية.

تم توجيه شركة بروج في سنغافورة بجائزة الفائز الكبير ضمن جوائز التميز بالموارد البشرية. بلغ إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل مستوى منخفض جدًا، حيث بقي عند متوسط 0.21 حادثًا لكل الفترة الممتدة بين 2020-2022. وقد بلغ معدل حوادث سلامة العمليات PSER لعام 2022 (0.08) لكل مليون ساعة تشغيل. تحقيق نتائج متميزة في القيمة المحلية المضافة بنسبة 87.7%.

تم عقد إجمالي 429 تدريباً على سلوكيات الصحة والسلامة والبيئة للموظفين والمقاولين وتحقق ما مجموعه 32,910 ساعة عمل للتدريب على الصحة والسلامة والبيئة. فضلاً عن إكمال أكثر من 400 جولة للمشاركة في مواقع القيادة، وأكثر من 190 مشاركة جماعية للقيادة، وأكثر من 3,800 تدريب للسلامة القائمة على السلوك.

تم تسجيل أكثر من 1,000 براءة اختراع ومنح أكثر من 600 براءة اختراع للحلول الجديدة. حققت الوحدة الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين دعماً لقيمة المحطة المضافة بنسبة أكثر من 60%. بالإضافة إلى ذلك، فإن 30% من جميع المعدات التي تم تركيبها في الوحدة قد "صنعت في الإمارات". استفاد من مبادرات الشركة في المسؤولية الاجتماعية بشكل إيجابي أكثر من 4,800 شخص في جميع أنحاء الشرق الأوسط وأسيا. تحقيق أدنى مستوى من شكاوى العملاء المبررة خلال السنوات الست الماضية (0.012).

نحرص في بروج على مزاولة أعمالنا في إطار قيمنا ورؤيتنا ورسالتنا وفقاً للقوانين واللوائح والمعايير الصناعية المعتمد بها.

## إطار الاستدامة في بروج

تركز استراتيجية الاستدامة لدينا على أربع أولويات رئيسية: ضمان استدامة عملياتنا وسلسلة الإمداد لدينا.

- إسهاماً منا في الالتزام بالحد من التأثير البيئي، أطلقنا برنامج الاستدامة البيئية في الرئيس في العام 2019 وأضعينا أهدافاً لعام 2025 لتحسين كافة الجوانب البيئية في عملياتنا التشغيلية انطلاقاً من العام 2022، نجحنا في خفض حرق الغازات المستمر وخفض الانبعاثات في النطاق 1 و2. كما قمنا بزيادة كفاءة المياه والطاقة في عملياتنا.

إنجاز تقدم في تطوير حلول البولي أوليفينات المستدامة وتعزيز الاقتصاد الدائري.

- حصلنا على شهادة إعادة التدوير العالمي للبولي أوليفينات المعاد تدويرها.
- وفرنا حلول تدعم الاقتصاد الدائري لتصنيع أكياس جمع النفايات خلال فترة انتشار وباء كوفيد في الصين تعزيز الأثر الاجتماعي الإيجابي في المجتمعات التي نعمل بها.
- يواصل مشروع STOP في إندونيسيا تحقيق أهدافه الرئيسية: وقف تسرب النفايات إلى البيئة، وزيادة كفاءة الموارد وإعادة تدوير المزيد من البوليمرات، فضلاً عن خلق فوائد للمجتمعات المحلية.
- استفاد هذا العام أكثر من 4,800 شخص بشكل إيجابي من أنشطتنا المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات في إطار برامج مختلفة ذات مفاسد تتعلق بتعليم العلوم والعمل التطوعي.

غرس ثقافة الأداء المستدام في جميع أنحاء الشركة.

- تدعم قيادتنا سياسة الاستدامة، فثقافة أداء الاستدامة الاستباقية في الشركة ترافق مع وجود أنظمة مراقبة وإبلاغ شفافة واستثمار مستمر في موظفينا وابتكارنا وأصولنا.
- نحرص على مواصلة توظيف أصحاب المواهب والكفاءات من خلفيات ثقافية متنوعة مع التركيز بشكل خاص على تدريب وتنمية الموظفين.

لقد اخترمنا المرحلة الأولى من أهدافنا طويلة الأجل في الاستدامة في عام 2021 مقارنة بعام 2015 من خلال التركيز على الركائز الأساسية في المجتمع والكوكب والأرباح. يمكن العودة إلى التفاصيل في تقرير الاستدامة 2021.

للمضي قدماً، أجرينا في العام 2022 تمريناً تعاونياً متعمقاً ومتأنقاً في الشركة لتحديد الأولويات الرئيسية التي ستعتمد عليها استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات (ESG) لعام 2030. وسيتم إطلاق استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات الجديدة للشركة في أوائل العام 2023.

## برنامج الرئيس للاستدامة البيئية (RESP)

دعاً لرؤية أدناه والإمارات فالاستدامة وتأكيداً للالتزام في الإشراف البيئي، قمنا بإعداد وتطوير برنامج مخصص وهو برنامج الرئيس للاستدامة البيئية (RESP). في إطار هذا البرنامج، تُعزز بروج استدامة عملياتها التشغيلية عن طريق خفض حرق الغازات والانبعاثات وتوليد النفايات واستهلاك المياه والطاقة. يمكن أن تطلعوا على تفاصيل إنجازات أداء برنامج الرئيس للاستدامة البيئية في الفصل الخاص بالبيئة.

## مراكز الابتكار

تقع مراكز بروج للابتكار في موقعين، مركز الابتكار في أبوظبي، ومركز التطبيقات في شنفهاي.

### مركز الابتكار في أبوظبي

يساهم مركز الابتكار هذا في تعزيز مكانة بروج كمزود رائد لحلول البولي أوليفينات في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وآسيا. ويعمل هذا المركز المتتطور كنقطة ارتكاز محورية في مجال تطوير البوليمرات والتقنيات المستخدمة في تطبيقاتها. ويضم المركز عدة مختبرات متقدمة وموارد واسعة في مجال تطوير التطبيقات مما يدعم القدرة الفريدة لشركة بروج في توفير الخبرة في مجال تحليل مواد البوليمرات ومعالجتها واختبار تطبيقاتها. ويتعاون المركز بانتظام مع مراكز الابتكار الأوروبية التابعة لشركة بورياليس لتقديم أفضل الابتكارات إلى المنطقة.

يتعاون علماؤنا وباحثونا ومهندسونا وفنيو المختبرات لدينا من خلال التركيز على البحث والتطوير لتصميم مواد جديدة واستعمال التقنيات والمعدات وألات الفحص المتقدمة في المختبر لضمان أن تقدم منتجاتنا أفضل قيمة لعملائنا.

وفي عام 2022، نظمنا أكثر من 10 زيارات لمركز الابتكار. وشملت الزيارات وفوداً من المؤسسات الأكاديمية والجامعات والمنظمات الأخرى لزيادة الوعي بأهمية البولي أوليفينات وعلوم البوليمرات وتمكين المواهب المستقبلية في هذا المجال المتنامي.

### مركز التطبيقات في شنفهاي

يُوفر مركز التطبيقات الخاص بنا في شنفهاي دعم الفحوصات والمركبات المتقدمة لقطاع صناعة السيارات في منطقة شمال آسيا. ويركز على تطوير أفضل حلول حببات مرکبة من البوليمرات لتصنيع مجموعة متنوعة من أجزاء السيارة، بما في ذلك المصادر وألواح الأبواب ووحدات التحكم في لوحة القيادة.

ويساهم مركز التطبيقات أيضاً في تطوير مواد الجيل التالي لقطاع المركبات الكهربائية، ما يجعل بروج رائدة في الحلول المبتكرة المخصصة لقطاع صناعة السيارات.

## حلولنا

نحن نوفر مجموعة من حلول القطاع التي تحقق تأثيراً إيجابياً ومستداماً على حياة الناس. إذ تساهمن حلول البوليمرات المبتكرة لدينا في مواجهة التحديات العالمية الرئيسية مثل تغير المناخ، وهدر الغذاء والحصول على المياه الصالحة للشرب ونقل الطاقة، ودعم الرعاية الصحية، وإدارة النفايات. كما تساهمن حلول البولي أوليفينات المبتكرة التي توفرها الشركة في تسهيل نمط الحياة العصري. ونحن في بروج نستخدم إحدى أحدث التقنيات المتقدمة المرخصة من بورياليس لتوفير حلول مبتكرة لمجموعة واسعة من القطاعات الصناعية والعمالء في جميع أنحاء العالم بطريقة فعالة وسليمة بيئياً.

## نهج الاقتصاد الدائري

أخذت بروج على عاتقها مهمة استكشاف الفرص ودفعها نحو الاقتصاد الدائري.

باعتبارنا شركة بتروكيماويات مسؤولة، نؤمن بأن تحقيق نظام الاقتصاد الدائري الحالي من النفايات البلاستيكية يتطلب إجراءات قوية ومتضمنة من قبل الحكومات، والقطاعات الصناعية، والمستهلكين، والمجتمع. ونؤيد بشدة إعادة استخدام المنتجات البلاستيكية وإعادة تدوير مخلفات المواد المستهلكة لتحويلها إلى منتجات من الجيل الثاني. لذلك، واصلنا في عام 2022 جهودنا المستمرة بالاستدامة بهدف تحقيق الاقتصاد الدائري.

في بروج، نواصل توفير الحلول القابلة لإعادة التدوير بالكامل، وحققنا طموحنا بإضافة البوليمرات المعاد تدويرها كجزء من مجموعة منتجاتنا. وقد بقينا ملتزمين بالعمل مع سلسلة القيمة وإدارة النفايات البلاستيكية والعمل على جذب التكنولوجيا المتقدمة في مجال إعادة التدوير لإعادة تدوير المواد الأولية للنفايات.

### تعزيز الابتكار

تعاون مع شركائنا وعملائنا في سلسلة القيمة لتعزيز عمليات الابتكار لدينا لتطوير منتجات جديدة. ومن خلال هذا التعاون، نسعى جاهدين لنوع اتجاهات السوق المستقبلية وتطوير الحلول التي تلبى احتياجات القطاع وإضافة قيمة للمجتمع. لذا يتم تحديد المفاهيم الجديدة وتطويرها باستمرار في مختبرات مراكز الابتكار قبل توسيع نطاقها إلى المصانع التجريبية والتجارية، حيث يتم إجراء عمليات الاختبار وتجربة البوليمرات المنتجة بالتعاون مع عملائنا. فتضمن هذه التجارب الجودة المطلوبة وملائمة منتجاتنا الجديدة في خطوط إنتاج العملاء قبل الإطلاق التجاري. وتجمع عملية الابتكار هذه بين مزايانا التكنولوجية وقدراتنا الابتكارية ومشاركة سلسلة القيمة لضمان استمرار تطوير حلول قيمة مضافة متميزة.

الابتكار في بروج



## حلولنا ودورها في مواجهة التحديات العالمية من خلال مجموعة منتجاتنا

### إدارة النفايات

من الحدّ من النفايات البلاستيكية من خلال التشجيع على إعادة استخدام المواد البلاستيكية والحد منها وإعادة تدويرها واستعادة الطاقة الكامنة فيها بعد تحقيق الغرض المقصود منها.



### التغليف المطّور

إن التناسق والمزايا المهمة لمواد التغليف هي من أبرز ما تتصف به مجموعةنا من حلول التغليف التي نوفرها لهذا القطاع. ونعمل جاهدين لضمان أن تصل المواد الغذائية طازجة وطيبة المذاق، وبما يحسن توافر الغذاء بشكل عام.



وتساهم حلول المواد الأحادية القابلة لإعادة التدوير بالكامل التي توفرها بروج في الحد من التأثيرات المناخية السلبية وتدعم أهداف الاستدامة بشكل كبير.

### حماية الأغذية وضمان سلامتها



ضمان سلامة الأغذية وطرق إيصالها باستخدام مواد تغليف مطورة تؤمن حماية وسلامة أفضل على امتداد سلسلة القيمة.

عندما نقوم بطرح أحد الحلول المتعلقة بقطاع الزراعة، لا نفكّر فقط بتوفير حلول للبيوت الزراعية، بل بتوفير حلول تُساهم في التغلب على التحديات التي يُواجهها المزارعون وتُساهم في تحسين أعمالهم والمجتمعات التي يزودونها بالغذاء. ونحن نعمل مع العديد من أصحاب العلاقة في سلسلة القيمة بما في ذلك الجامعات ومؤسسات البحث والتطوير والوكالات الحكومية والمزارعين التجاريين المتقدمين في العمل لتعزيز حلولنا المبتكرة التي تساهم في استدامة الغذاء. وتساهم حلولنا الزراعية لحماية المحاصيل وزراعتها في ظل الظروف المثلثة على مدار السنة، مما يساعدها في زيادة غلات المحاصيل.

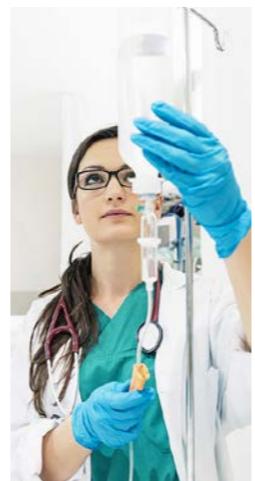


### الأدوات الطبية الآمنة



تحسين مستوى الرعاية الصحية باستخدام جيل جديد من المواد لتصنيع معدات طبية أكثر أماناً وراحة وملاءمة.

تتوافق حلولنا التي توفرها لقطاع الرعاية الصحية مع اللوائح التنظيمية العالمية الأكثر صرامة، كما تناول على الدوام ثقة المهنيين والمتخصصين بالرعاية الصحية الذين يستخدمون حلولنا بشكل يومي.



### الحصول على الطاقة الموثوقة



يمكن الحصول على الطاقة الموثوقة من خلال تأمين شبكات الطاقة والربط بينها ونشرها على نطاق أوسع لتلبية الاحتياجات المتزايدة للعالم.

### انبعاثات ثاني أكسيد الكربون



حماية المناخ من خلال استخدام مواد أخف وأكثر كفاءة من حيث الطاقة على نحو يقلل من انبعاثات غازات الدفيئة الصادرة عن المنتجات خلال دورة حياتها.

يحفل قطاع الطاقة بالكثير من الإمكانيات الهائلة، ونحن في بروج نتجاوز في تفكيرنا حدود توفير حلول للكابلات بمختلف أنواع الجهد الكهربائي إلى إضافة قيمة مهمة للحياة والأعمال التي تزدهر اعتماداً على هذه الطاقة القيمة. وفي هذا الصدد، توفر موادنا المبتكرة التي تستخدم في صناعة ألواح الطاقة الشمسية الموثوقة والقدرة على تحمل التكاليف من دون التأثير على الأداء الفائق، مما يجعل الطاقة الشمسية بديلاً أكثر فعالية وقابلية للتطبيق من أي وقت مضى. فتضمن حلول الطاقة لدينا نقل الطاقة بأمان وكفاءة من مصادر متعددة وعبر مسافات أطول.



### البنية التحتية



تُستخدم حلولنا للبنية التحتية في العديد من الصناعات المختلفة، بما في ذلك توزيع ونقل المياه والغاز، والصرف الصحي، والتدفئة، والصناعة والطاقة، مما يضمن صحة وسلامة المجتمعات في جميع أنحاء العالم. تُعد حلول الأنابيب الموثوقة والمبنية أمراً حيوياً للمساعدة في التخلص من هدر المياه وتوفير الطاقة وخدمة المجتمعات والصناعات بشكل أفضل في المستقبل، وبالتالي تعزيز الاستدامة. علاوةً على ذلك، يتم استعمالها لنقل المياه النظيفة والغاز وتوزيعها من خلال شبكات أنابيب أكثر أماناً وأكثر كفاءة.

### توزيع مياه الشرب وتأمين مرافق الصرف الصحي



الحصول على مياه الشرب وتأمين مرافق الصرف الصحي باستخدام أنابيب مصنوعة من مواد مستدامة تضمن وصولاً آمناً وفعلاً ومتواصلاً لأنهم مواردنا الحيوية.

### النقل المستدام



تم تطوير مركبات بولي بروپيلين عالية الأداء لتطبيقات السيارات الداخلية والخارجية وتحت غطاء المحرك لمساعدة الشركات المصنعة للمعدات الأصلية في تقليل استهلاك طاقة السيارة والبصمة الكربونية لتحقيق أهداف مستدامة.



### قطاع السيارات

إن ابتكاراتنا في توفير حلول لقطاع السيارات تساهم في جعل المركبات أخف وزناً وأكثر فعالية. فبالإضافة إلى حلولنا التي توفرها للسيارات، نساهم في تيسير حركة الناس وتطوير هذا القطاع. وفي سبيل الالتزام بالاستدامة وفقاً لمتطلبات صناعة السيارات، نقوم بفحص البصمة الكربونية ونمنح الشهادات فيها بموجب معيار ISO14064 والمركبات الرئيسية، الأصناف الخام الأساسية والأصناف المعاد تدويرها.

## تقييم الاهتمامات الرئيسية

لقد أكملنا تمريناً يتعلق بتحديث الاهتمامات الرئيسية لنعكس المقاربة الجديدة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI 2021) بما يخص الاهتمامات الرئيسية. تحدد المبادرة العالمية لإعداد التقارير **الآن الاهتمامات الرئيسية على أنها "تمثل أهم تأثيرات المؤسسة على الاقتصاد والبيئة والأشخاص، بما في ذلك التأثيرات على حقوق الإنسان الخاصة بهم".**

وإذ تتبع مقاربة منقحة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير، نواصل النظر في أصحاب العلاقة لدينا والأخذ بالاعتبار مخاوفهم وتوقعاتهم ومتطلباتهم في جميع عملياتنا وأنشطتنا وعملية صنع القرار ونهج الاستدامة طويلة الأجل.

ويشمل أصحاب العلاقة الرئيسيين لدينا المساهمين والعملاء والموظفين وال媧دين والمقاولين والمؤسسات الحكومية والمنظمات البيئية غير الحكومية والجمعيات الصناعية وأصحاب العلامات التجارية والمؤسسات الأكاديمية ووسائل الإعلام، فضلاً عن المجتمعات التي نعمل فيها.

## أسلوينا في تحديد الاهتمامات الرئيسية

لفهم سياق العمل في الشركة، أعدنا دراسة عامة أولية رفيعة المستوى لأنشطتنا وعلاقتنا التجارية، ولسياق الاستدامة الذي تحدث فيه هذه الأمور، ونظرة عامة على أصحاب المصلحة لدينا، ما زودنا بمعلومات مهمة لتحديد آثارنا الفعلية والمحتملة.

وأشرنا أيضاً إلى معايير دولية مثل مجلس معايير محاسبة الاستدامة، واستشرنا أصحاب العلاقة والخبراء المعنيين لتحديد آثارنا السلبية / الإيجابية الفعلية والمحتملة على الاقتصاد والبيئة والأشخاص، بما في ذلك آثارنا على حقوق الإنسان في كافة أنشطتنا وعلاقتنا التجارية. وفي السنوات المقبلة، نخطط للإشارة إلى إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير الخاصة بالقطاع ذات الصلة عند إصدارها.

في سبيل تحديد موضوعات الاهتمامات الرئيسية، وصلنا إلى أهمية التأثيرات المحددة.

- تم تحديد أهمية التأثير الإيجابي / السلبي الفعلي من خلال شدة التأثير.
- يتم تحديد أهمية التأثير الإيجابي / السلبي المحتمل من خلال شدة التأثير واحتمالية حدوثه.

لقد أجرينا تقييمات داخلية وخارجية بدعم من أصحاب العلاقة المعنيين والإدارة العليا وخبراء القطاع والعلاقات التجارية من خلال أداة تقييم الاهتمامات حيث تمأخذ معطيات من الإدارة العليا وأصحاب العلاقة الرئيسيين وخبراء القطاع لتحديد أهمية التأثيرات. بناءً على هذه المدخلات، قمنا بتحديد أولويات التأثيرات بناءً على أهميتها لتحديد موضوعات الاهتمامات الرئيسية للعام.

## لائحتنا الخاصة بموضوعات الاهتمامات الرئيسية

نتيجةً لتقييم الاهتمامات الرئيسية، حددنا 14 موضوعاً تعتبر الأكثر أهمية لأعمالنا وقمنا بتنظيمها في المجالات الأساسية الثلاثة ذات الأولوية: الأداء البيئي والاجتماعي وال媧مة. يُقدم هذا التقرير إفصاحنا والتقدّم الذي أحرزناه فيما يخص الاهتمامات الرئيسية المحددة على النحو الوارد أدناه.

08 تحسين الطاقة وإدارتها 09 جودة المنتجات وسلامتها 10 صحة الموظفين وسلامتهم 11 استمرارية الأعمال 12 سلامة العمليات 13 إدارة النفايات 14 التنوع والشمول	01 انبعاثات غازات البيوت الزراعية 02 أخلاقيات العمل وال媧مة 03 استهلاك المياه 04 إعادة التدوير والاقتصاد الدائري 05 الامتثال البيئي 06 الإشراف على المنتجات 07 حقوق الإنسان وحماية العمال
--	--

## أمثلة عن حلول بروج

تجارب مشروع تركيب أغطية البيوت الزراعية المصنوعة بتقنية® Borstar في الهند.

في إطار برنامج تحسين غلة المحاصيل الزراعية لمدة ثلاثة سنوات بالتعاون مع المعهد الهندي للبحوث الزراعية (IARI)، تم إنشاء بيت زراعي في مركز تكنولوجيا الزراعة المحمية (CPCT) في نبودلهي لتقديم أداء إنتاجية المحاصيل باستخدام غطاء بيت زراعي مصنوع بتقنية® Borstar. وتمت زراعة محاصيل مختلفة مثل الخيار والطماطم الكرزية والفليفلة واللفلف الحار خلال التجربة. واستناداً إلى التجارب المتواصلة خلال العام ونصف العام الماضي، نجحت تجربة استخدام مادة FB1200 المصنعة بتقنية® Borstar من بروج في إنتاج كميات أكبر من محصول الخيار بنسبة 23% من تلك التي تم إنتاجها في بيوت زراعية تستخدم أغطية بيوت زراعية تقليدية.

وفرت النتائج الإيجابية لتجربة المشروع فرصة الاستعراض حلول بروج الزراعية للشركات الرائدة في هذا القطاع، مثل رواد الأعمال المحليين والمنظمات غير الحكومية والجامعات والعلماء والمزارعين.



نرّك على تزويد موظفينا ببيئة محفزة تُسم بالمرونة وتعزز الابتكار وتبني ثقافة عالية الأداء موجهة نحو النتائج وتحفزهم على التطور على المستوى الشخصي والمهني.

## المواة مع الأهداف والأجندة الوطنية والعالمية



الأداء الاقتصادي	الأداء الاجتماعي	الأداء البيئي	ركائزنا
مواءمة الأهداف والأجندة الوطنية والعالمية			
<b>8</b> العمل اللائق ونمو الاقتصاد 	<b>3</b> الصحة الجيدة والرفاه 	<b>12</b> الاستهلاك والإنتاج المسؤول 	
<b>9</b> الصناعة والإبتكار والهيابك النسائية 	<b>4</b> التعليم الجيد 	<b>13</b> العمل المناخي 	<b>6</b> المياه النظيفة والنظافة الصحية 
<b>5</b> المساواة بين الجنسين 		<b>14</b> الحياة تحت الماء 	<b>الأولوية:</b> التنمية الاقتصادية
	<b>الأولوية:</b> تنمية الموارد الاجتماعية والبشرية	<b>الأولوية:</b> تطوير البنية التحتية والاستدامة البيئية	

## التنوع والشمول

نستقطب ونشرك ونطور ونحتفظ بقوى عاملة متنوعة وشاملة ومتقانة ونؤمن أنّ الخلفيات الثقافية والخبرات ووجهات النظر المختلفة لموظفيها ضرورية لدفع الابتكار داخل الشركة.

على مدى السنوات الماضية، زادت قوّة موظفيها. نحن فخورون بالعمل جنباً إلى جنب مع مجموعة واسعة من أصحاب المهارات المهنية والخلفيات الثقافية والخبرات عبر القوى العاملة لدينا والموظفين في منشآتنا ومكاتبنا وفروعنا عبر عملياتنا العالمية.



إجمالي عدد الموظفين حسب الجنس والعمر ونوع الوظيفة					
2022	2021	2020	2019	2018	2017
490	484	462	460	425	430
2,632	2,641	2,648	2,646	2,588	2,719
3,122	3,125	3,110	3,106	3,013	3,149
إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة العمرية					
606	664	714	747	754	793
2,107	2,093	2,086	2,080	2,017	2,124
409	368	310	279	242	232
إجمالي عدد الموظفين بحسب نوع الوظيفة					
3,122	3,125	3,110	3,106	3,013	3,149
%100	%100	%100	%100	%100	%100
0	0	0	0	0	0
%0	%0	%0	%0	%0	%0

## فئة الموظفين حسب الجنس

إجمالي عدد الموظفين بحسب نوع الوظيفة		
الإدارة التنفيذية والإدارة العليا	37	10
الإدارة الوسطى	385	112
طاقم الموظفين	2,210	368

## الموظفون حسب الجنسية

2020	
إماراتيون	1,393
آسيويون	1,506
عرب	98
جنسيات أخرى	125

## التوازن بين الجنسين

تماشياً مع جهود دولة الإمارات العربية المتحدة لتعزيز التوازن بين الجنسين في جميع أنحاء الدولة، نهدف إلى تطوير موظفات يتمتعن بإمكانيات عالية. حالياً، لدينا 15.7% موظفات و 84.3% موظفين من إجمالي القوى العاملة. ونستمر في استقطاب المزيد من المرشحات للعمل في بروج.

كما تترشد بروج أدنوك بتمكين المرأة ودعم التنوع بين الجنسين وتعزيز الشمولية كجزء من استراتيجية أدنوك للنمو 2030 التي ترتكز على تمكين الكوادر البشرية وزيادة العائد الاقتصادي وتعزيز الاستدامة. نحن ندرك الدور المحوري الذي تلعبه زميلاتنا في دعم النمو والتطور في بروج.

### جهود بروج نحو تمكين المرأة

#### مبادرة بنات زايد-منصة بروج للمواهب النسائية

إن مبادرة بنات زايد هي منصة لجميع الموظفات الإناث الموهوبات في بروج لمشاركة أفكارهن الطموحة والإيجابية مع الشركة بأكملها، ويعكس ذلك زيادة تركيزنا على الارتقاء بالوحدة بين الموظفين في بروج وتعزيز رفاهيتهم وسعادتهم.

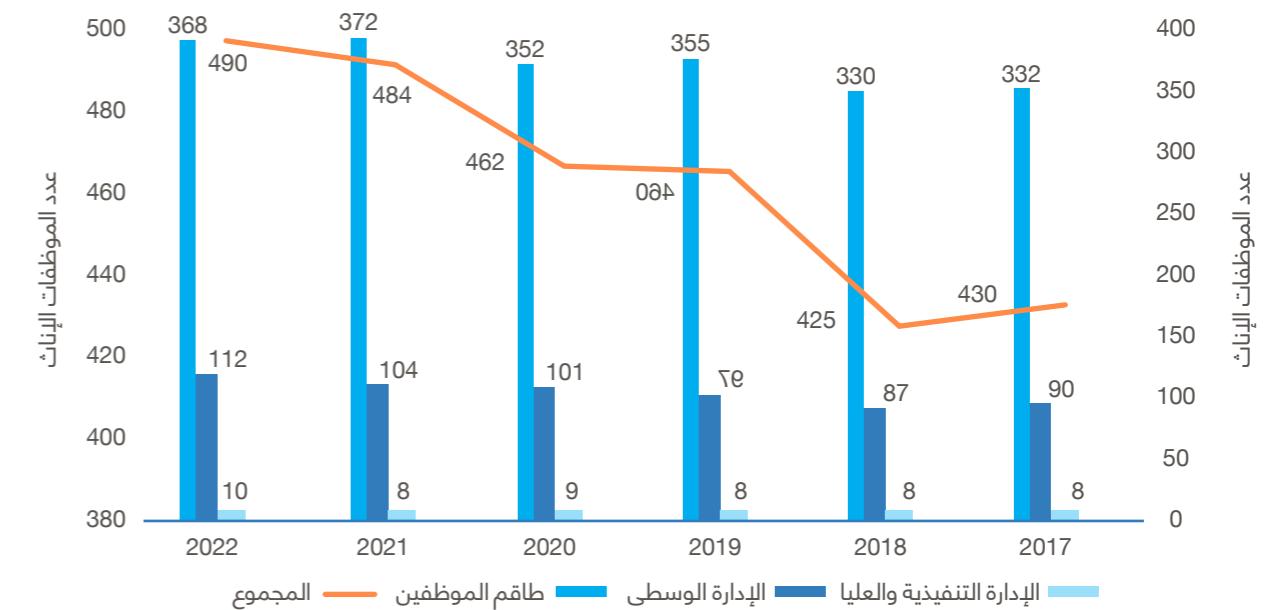
#### لجنة الصداقة النسائية الإماراتية اليابانية

شاركت موظفات بروج في لجنة الصداقة النسائية الإماراتية اليابانية في مدينة الرويس الصناعية. وحضر الحفل معالي الدكتورة ميثاء الشامسي، وزيرة دولة، والسيدة فاطمة النعيمي، الرئيس التنفيذي لشركة أدنوك لغاز الطبيعي المسال رئيس مجلس إدارة شركة AGBC، والدكتورة غويبة النيادي، نائب رئيس مجلس إدارة AGBC.

ركّزت جلسات النقاش والاجتماعات بشكل أساسي على التوازن بين الجنسين، وتمكين المرأة وتنمية المجتمع، والاستدامة، وتأثير تغير المناخ، ومؤتمر الأطراف 28 (COP 28) بالإضافة إلى الجهود الجبارية التي تبذلها دولتنا ودورها في استثمار الطاقة النظيفة.

#### اليوم العالمي للمرأة – الاحتفاء بالمرأة في بروج

احتفلنا بالاليوم العالمي للمرأة عبر تكريم جميع الموظفات الإناث في عائلة بروج وقدرتهن على الصمود والتزامهن وتفانيهن في العمل. حمل اليوم العالمي للمرأة لعام 2022 شعار "كسر التحيز" #BreakTheBias للتأكيد على أن التعاون بين الجنسين ضروري لخلق بيئة عمل صحية يتم تقديرها والاحتفاء بها.



شهدنا هذا العام زيادة في عدد الموظفات في بروج، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة عدد الموظفات في الإدارة الوسطى.

### إجمالي الأجر في التوازن بين الجنسين (نسبة أجور الإناث مقارنة بأجور الذكور)

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	
الإدارة التنفيذية والإدارة العليا	75	92	89	86	93	126	
الإدارة الوسطى	112	98	99	98	115	117	
الموظفوون	117	117	117	119	127	104	



## تمكين الشباب

نحن نرى في الشباب محفزاً للمستقبل وداعماً للتغيير، ولذلك نسعى إلى توفير الفرص اللازمة لدماجهم كعناصر أساسية في قوى العمل المتنوعة لدينا. وفي عام 2022، واصلنا تمكين مواهبنا الشابة وتطوير إمكانياتهم. وتهدف مبادراتنا إلى صناعة جيل من العلماء والمهندسين الإماراتيين في المستقبل، بالإضافة إلى تعزيز سمعة بروج كشركة مواطنة مسؤولة.



### برنامج "تقييم"

لقد أطلق قسم تنمية الشباب لدى بروج برنامج "تقييم" بنجاح، حيث يهدف البرنامج إلى تقييم زملائنا في مدينة الرويس الصناعية. وشارك الحاضرون في نشاطات متعددة مثل ورشات عمل التدريب والمحاضرات والمناقشات الجماعية والمسابقات والفيديوهات ولعب الأدوار. والهدف من البرنامج كان كالتالي:

تعزيز أسلوب التقييم العادل والموضوعي والمتناصر والمعياري والفعال عبر جميع التخصصات من أجل التكامل السلس للموظفين الجدد مع مستوى الكفاءة المطلوب.

01

بناء العقلية اللازمة لمواهمة تقييماتنا الحالية مع معايير وممارسات تقييم هيئة المؤهلات اللاسكتلندية لإعداد المواطنين الإماراتيين الشباب لمؤهلات الهيئة في المستقبل.

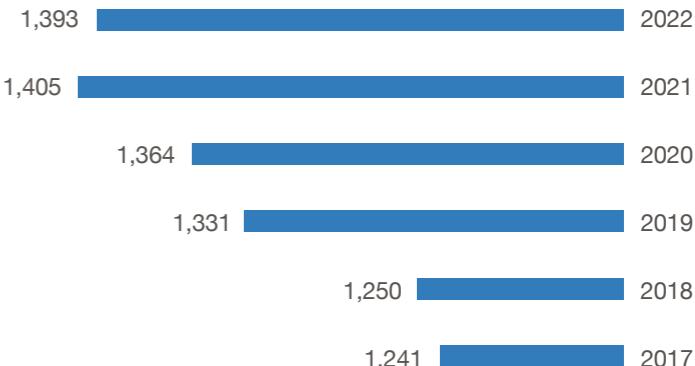
02

تجهيز المقيمين المحتملين المدربين لنيل شهادة هيئة المؤهلات اللاسكتلندية "تقييم كفاءة مكان العمل باستخدام الأساليب المباشرة وغير المباشرة" لتعزيز ثقافة التقييم في بروج.

03

تمكّن برنامج "تقييم" الذي قمنا بتطويره داخلياً من توفير تقييم متميّز للخط الذي صمّمناه، وجذب اهتمام شركات أخرى تابعة لشركة أدنوك بفضل نجاحنا في تنمية المواهب الشابة. وأجرينا ورشتي عمل تدريبيتين لزملاً في أدنوك لغاز الحامض يومي 22 و 25 أغسطس في المقر الرئيسي لمجموعة أدنوك، حيث ضمت المشاركة مقيمين مستقبلين من شركتي أدنوك للحرف وأدنوك للتوزيع. وقد كان هذا التعاون وتبادل المعرفة وتحسين التكلفة وتعزيز الشراكة مع المجتمعات المتخصصة في تطوير المقيمين وغيرهم من الموظفين، مثلاً رائعاً على جهودنا المستمرة لتحسين عملنا.

تعمل بروج باستمرار على تطوير ورعاية أصحاب المواهب والكافئات الإماراتيين بما يتماشى مع الأهداف الوطنية. وكجزء من استراتيجيةنا في التوطين، نعتزم زيادة عدد الموظفين الإماراتيين ضمن أفراد القوى العاملة لدينا. لقد أنشأنا أقساماً ديناميكية ومتخصصة لتطوير وتعزيز أداء الخريجين المحليين من المدارس والكليات والجامعات وتزويدهم ببرامج التطوير المخطط لها. في عام 2022، ضمّت الكوادر البشرية الإماراتية لدينا ما مجموعه 1,393 موظفاً، يمثلون 44.6% من إجمالي القوى العاملة لدينا.



■ عدد الموظفين الاماراتيين

لقد خصصنا فرق عمل لتوظيف وإعداد المواهب وموظفي دمج المواطنين الإماراتيين الذين يهتمون بتوظيف وتطوير الإمارتية، ويقود هذه الفرق كلها ويديرها إمارتية. ونتيجة لذلك، تم إتباع أنظمة لإدارة المواهب والتوظيف والتأهيل لدينا من قبل شركات مجموعة أدنوك الأخرى وشركات النفط والغاز في الشرق الأوسط. بالإضافة إلى ذلك، لدينا مركز تدريب تقني متتطور (TTC) في مدينة الرويس الصناعية، حيث تعطي الشركة الأولى لتوظيف المواهب الإماراتية وتدريبها.

تُواصل بروج دورها كمساهم رئيسي في دفع عجلة النمو والتنمية في دولة الإمارات العربية المتحدة. لطالما ركّزنا على توظيف وتطوير الإمارتية. ونفخر بالقول أن شركة بروج هي الشركة الأكثر تفضيلاً بين الإمارتية ضمن مجموعة شركات أدنوك، فضلاً عن كونها شركة توظيف مفضلة في الإمارات العربية المتحدة. ونظراً لتواجدنا العالمي وشراكتنا الدولية، يتطلع المواطنين الإماراتيون العاملون في بروج إلى تجربة العمل خارج الإمارات لاكتساب الخبرة والتدريب في الخارج، مما يمنحك ميزة تنافسية.

من خلال مشروع التوسيع الرابعة (بروج 4)، سنواصل المساهمة الرائدة في تطوير مدينة الظنة ومنطقة الظفرة. تخطط بروج للاستفادة من مجموعة من الشراكات الاستراتيجية والاستثمارات لزيادة نطاق وحجم المنتجات النهائية ذات القيمة العالية، وتأمين دخول أفضل إلى أسواق النمو العالمية، فضلاً عن إنشاء نظام بيئي للتصنيع في مدينة الرويس الصناعية وأبوظبي من شأنه تعزيز مساهمة القيمة المحلية المضافة بشكل كبير.

إن طموحنا الأقصى هو زيادة المساهمة في تطوير مدينة الظنة كمدينة عالمية المستوى للإمارتية من ذوي المهارات العالية وعائلاتهم للعيش والعمل والازدهار.

مع هذا النمو والتوسيع المستمر، يمكن للإمارتية أن يتوقعوا التطلع إلى فرص وظيفية أفضل، ومناصب مهنية مجزية وملائمة بالتحديات، بالإضافة إلى تجربة العمل الدولي واكتساب الخبرة بالعمل في الخارج، حيث تتجه نحو تقنيات أكثر تقدماً وإدخال منتجات جديدة.

## يوم الشباب الدولي

يصادف 12 أغسطس الاحتفال السنوي باليوم العالمي للشباب. إنه يوم عالمي للتوعية والاعتراف بأهمية الشباب في جميع أنحاء العالم وتمكينهم من تقديم مساهمات إيجابية لمجتمعاتهم ودولهم.

وكان موضوع هذا العام هو التضامن بين الأجيال: إنشاء عالم لجميع الأعمار. وللاحتفال بهذه المناسبة، نظمنا مسابقة "مواهب الشباب" (Youth Got Talent) التي أتاحت الفرصة للموظفين مشاركة مواهبهم على شكل صورة أو فيديو

## برنامج "تجهيز"

### عدم التمييز

نلتزم في بروج بقوائين التوظيف المعمول بها في مواقعنا المختلفة أثناء تعيين الموظفين من ينتمون بأفضل المواهب. ونسعى جاهدين لبناء ثقافة شاملة وتنويع القوى العاملة لدينا وتوفير فرص التطوير والتقدم الوظيفي المتكافئة بغض النظر عن الجنس والعرق والعمر والثقافة.

ولأتساهم بروج بأي شكل من أشكال التمييز، وتتوفر فرصاً عادلة لجميع الأفراد المؤهلين للعمل والتحسين والمساهمة في نجاح الشركة. وفي عام 2022، لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث تمييز داخل شركة بروج.

وكلنا نتطلع إلى تحقيق التزامنا تجاه المجتمع وأمننا، نسعى جاهدين لتعزيز استراتيجيات التوظيف لدينا لتشجيع أصحاب الهمم على أن يكونوا جزءاً من عائلة بروج النابضة بالحياة.

### عدد الموظفين من أصحاب الهمم

2022	2021	2020	2019	2018	2017	
2	2	2	2	2	2	ذكور
1	1	2	2	2	2	إناث

### قوانا العاملة

موظفو بروج هم أصولنا في الشركة، حيث تضم عائلة بروج أكثر من 3,100 موظف يتمتعون بالحماسة والحيوية ويتمسّكون بقيمها المؤسّسية. ونستمر في التركيز على تمكينهم وتعزيز عملية تطويرهم المهني.



خلق فرص التواصل الاجتماعي



تجربة ثقافات مختلفة



نقل المعرفة

برنامج "تجهيز" هو واحد من أكثر برامجنا نجاحاً حيث يهدف إلى دمج مواطنين دولية الإمارات العربية المتحدة وتطوير إمكانياتهم ومهاراتهم في الشركة. يبدأ برنامج "تجهيز" محلياً، حيث يحصل المشاركون على معلومات شاملة حول سلسلة القيمة في شركة بروج. وبعد ذلك، يمكن للأعضاء الذين ينجحون في إكمال برنامج "تجهيز" المحلي وتحقيق معايير الالتحاق للمساعدة في الخارج، للاكتساب بخبرة دولية حيث يتم تزويدهم بأفضل الممارسات والمعرفة والمهارات.

وفي هذا العام، شارك في برنامج "تجهيز" في الخارج الذي تم عقده في مدينة لينز بالنمسا، ثلاثة مرشحين نجحوا في إكمال برنامج "تجهيز" المحلي، مما منحهم فرصة لتعلم الكفاءات ذات الصلة لتعزيز آدائهم والتعامل مع الثقافات المتنوعة.

وفي عام 2022، حققنا هدف برنامج "تجهيز" من خلال التوافق مع استراتيجية بروج 2030 الخاصة بنا، والتركيز على تطوير القادة المستقبليين والشباب، وهو أحد أولوياتنا الرئيسية في بروج وأدنوك. كما تم تصميم برنامج "تجهيز" المحلي الافتراضي وتعديلاته ليستمر في التزامه بدعم التطوير التقني وتعزيز معلومات سفراء بروج، وقد شارك في هذا البرنامج 39 مرشحاً مع التركيز على الصحة والسلامة والبيئة، وتزويدهم بنظرة عامة مفصلة حول العمليات والمنتجات الرئيسية لمصنع بروج، والمهام التي تؤديها إدارات وأقسام الشركة وأقسام المؤسسات الداعمة للأعمال.

## مشاركة الموظفين

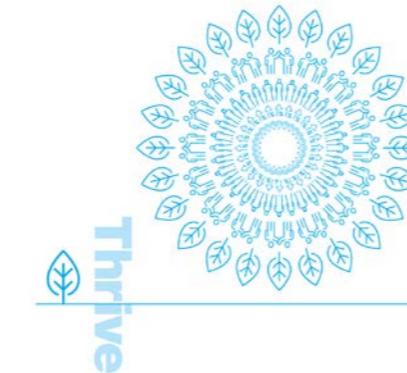
نهدف في بروج إلى خلق بيئة يشعر فيها جميع الموظفين بالدرباط والتقدير والدعم. كما نتفاعل مع موظفينا بشكل متكرر من خلال أنشطة مختلفة مثل فرص التطوع، الفعاليات الرياضية السنوية، الاحتفالات باليوم ذات الأهمية الوطنية والدينية، المسابقات الداخلية، جوائز الموظفين وغيرها. ونستخدم طرقاً مختلفة للتواصل مع جميع موظفينا، بما في ذلك المجتمعات الحضورية وحضور الملتقى مع ممثلي الادارة العليا ووحدات التعلم الإلكتروني وشبكة الانترنت الداخلية والمقالات والملصقات ورسائل البريد الإلكتروني المستهدفة ومقاطع الفيديو القصيرة.

كما نأخذ بعين الاعتبار ملاحظات موظفينا لأنها تساعدنا على تحديد مجالات التحسين. لذا نجري بانتظام استبيانات للموظفين لرصد مستوى المشاركة الفردية ومواءمة الأهداف والمرونة التي تتحلى بها شركتنا. وفي عام 2022، أجرينا استبياناً حول مشاركة الموظفين لتعزيز التواصل الفعال، شارك فيه ما يقارب 82% من الموظفين، الأمر الذي يعكس رغبتهم في المساهمة بشكل إيجابي في مستقبل بروج.

### برنامج "Thrive"

يهدف برنامج التحول الثقافي "THRIVE" إلى تعزيز إزدهار بروج حالياً وفي المستقبل. وتعتبر مشاركة موظفينا ومساهمتهم عبر المؤسسة أمراً ضرورياً لخلق ثقافة عالية الأداء وتحقيق نتائج طويلة الأمد. ونحن نسعى لإشراك موظفينا وإيقاظ روح بروج في داخلهم.

هناك بعض العوامل الرئيسية المساهمة في برنامج "Thrive" منها:



- 01 الفوز من خلال التنوع والشمول
- 02 تمكين الشباب
- 03 تعزيز مشاركة الموظفين وسعادتهم ورفاهيتهم
- 04 دعم الملكية الكاملة وإشراك القادة والقياديين بدور القيادة
- 05 تحقيق نتائج الأعمال التجارية ذات الأثر الكبير من خلال الأفكار التي تُضيف القيمة

نحن نسعى جاهدين لتعزيز ثقافة الاستقرار والاحتفاظ بأفضل الموظفين من أصحاب المواهب والكافئات في جميع عملياتنا. وفي عام 2022، استقبلنا ما مجموعه 133 موظفاً جديداً عبر جميع الفئات، كما هو موضح أدناه.

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	
الجنس	104	103	113	178	177	97	ذكور
	29	48	34	54	37	32	إناث
العمرية	40	51	52	130	129	70	30>
	80	90	88	94	80	54	50-30 سنة
الوظيفة	13	10	7	8	5	5	50<
	4	4	3	2	7	7	الادارة التنفيذية والعليا
المجموع	24	20	23	39	12	15	الادارة الوسطى
	105	127	121	191	195	107	الموظفون
الجنس	133	151	147	232	214	129	المجموع
	113	109	113	118	308	358	ذكور
العمرية	23	24	30	21	42	58	إناث
	16	8	7	37	62	42	30>
الوظيفة	82	97	93	83	243	288	50-30 سنة
	38	31	43	19	45	86	50<
المجموع	12	7	10	3	13	10	الادارة التنفيذية والعليا
	31	32	35	29	51	53	الادارة الوسطى
المفاصد	93	97	98	107	286	353	الموظفون
	136	136	143	139	350	416	المجموع

وفي عام 2022، وصلنا إلى استقطاب القوى العاملة المطلوبة لخطط التوسيع، فقد قمنا بإعادة تشكيل ثقافة مكان العمل لدينا بطريقة تجذب أصحاب المواهب والاحتفاظ بهم في سوق العمل الذي يتزايد فيه التنافس، بالإضافة إلى توفير تجربة إيجابية للجميع.

## إدارة الكفاءات

لقد طورنا إطار عمل متكامل للمواهب والكفاءات يقدر المواهب وينتظر الأفراد لتحقيق أعلى الإمكانيات في مجال تخصصهم، وذلك بناءً على أفضل الممارسات والكفاءات المستهدفة القياسية العالمية ومستويات الكفاءة.

نحن نشرك وندعم جميع موظفينا من خلال أنشطة التقييم والمناقشة والتخطيط والتطوير التي تتناسب مع تطلعاتهم والمستوى الحالي للكفاءة والأداء والإمكانيات المقدرة، ونعطي الأولوية لتطوير موظفينا ونقدم فرصاً مختلفة في هذا الصدد بما في ذلك مجموعات متعددة من برامج التدريب والتوجيه أثناء العمل، والدورات التدريبية ذات المستوى العالمي، والمهام والإعارات بالتعاون مع فروع ومشاريع بروج في الخارج. وقد تتج عن هذه المبادرات وجود قوة عاملة عالية الأداء ومتقدمة وكفؤة ومحفزة داخل بروج.

## استحقاقات الموظفين

نحن ندرك أهمية توفير نظام رواتب ومزايا عادل وموضوعي وشفاف وحال من أي تحيز. لذا تشمل استحقاقاتنا التأمين الصحي وبدل السكن والتأمين على الحياة والتغطية التأمينية ضد الإعاقة والعجز وإجازة الوالدين وعضوية النادي الصحي وأنظمة المعاشات التقاعدية للمواطنين الإمارتيين.

في عام 2022، حصلت 28 موظفة و120 موظفاً على إجازة الوالدين، وعادوا جميعاً إلى العمل بعد انتهاء الإجازة. وهذا خير دليل على كيفية تعزيز بروج للتوازن الصحي بين العمل والحياة الشخصية، وعلى جهودها الرامية لضمان شعور الموظفين بالآرتياح والرغبة في العودة للعمل.

### إجازة الوالدين لعام 2022



العدد الإجمالي للموظفين الذين أخذوا إجازة والديه في العام السابق لفترة التقرير	عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة	العدد الإجمالي للذكور الذين يحق لهم أخذ إجازة أمومة	العدد الإجمالي للإناث التي يحق لهنّ أخذ إجازة أمومة
--	---	---	---

120 28 148 148

العدد الإجمالي للإناث التي أخذوا إجازة أمومة	العدد الإجمالي للذكور الذين عادوا إلى العمل في فترة التقرير بعد انتهاء إجازة الأمومة	العدد الإجمالي للذكور الذين عادوا إلى العمل في فترة التقرير بعد انتهاء إجازة الأمومة	العدد الإجمالي للإناث التي أخذوا إجازة أمومة
--	--	--	--

120 28 120 28

معدل العودة إلى العمل (الإناث)	معدل العودة إلى العمل (الذكور)	معدل الاحتفاظ بالموظفيين (الإناث)	معدل الاحتفاظ بالموظفيين (الذكور)
--------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------

%100 %100 100 100

كما نقدم استحقاقات ومزايا إضافية للموظفين التقاعدية، تتضمن فرص إعادة التدريب للراغبين في الاستمرار بالعمل ومكافأة نهاية الخدمة على أساس سنوات الخدمة والمساعدة (مثل التدريب والاستشارات) عند التحول إلى وضع التوقف عن العمل.

علاوةً على ذلك، نوفر لموظفينا فرصاً وظيفية جذابة ونحافظ على توازن صحيٍ بين حياتهم المهنية والعائلية. ولتعزيز ذلك، أجرينا جلسات توعية عن التوازن بين العمل والحياة الشخصية، ونواصل تشجيع موظفينا على تحقيق التوازن بين حياتهم المهنية والحياة الأسرية.

## تمكين موظفينا من خلال التعلم

### “تعلم” - منصة تعلم إلكترونية

في عام 2022، أطلقنا “تعلم” وهي منصة تعليمية رقمية ذات طرق تفاعلية للتعلم والإستماع، بهدف جعل تجربة تعلم موظفينا أبسط وأكثر ذكاءً وأكثر تفاعلاً. واجتذب المنصة أكثر من 2,000 مستخدم أكملوا ما يقارب 8,000 ساعة عمل من التدريب، ما متوسطه أربع ساعات من التدريب لكل موظف.

### أمسية مسابقة رمضان

نحن في بروج نسعى باستمرار لجعل التعلم ممتعاً. لذا استضفنا أمسية المسابقة، وهي فعالية ممتعة وجذابة شارك فيها موظفو الورديات الليلية بشكل حضوري في مدينة الرويس الصناعية، وانضم مشاركون أيضاً بشكل افتراضي عبر برنامج المنصة الافتراضية “ميكرسوفت تيمس” من مختلف إدارات بروج، حيث أظهروا الكثير من الحماس خلال هذه المسابقة. كانت أمسية مسابقة رمضان حلبة تنافس إعلامية وغنية بالمعرفة غطت موضوعاً متعدداً، حيث حرصنا على حصول الجميع على فرصة متساوية للفوز بجائزة. وقد برع ما مجموعه 28 فائزًا من الموقعة 17 فائزًا من المنصة الافتراضية.

### اليوم المفتوح لإدارة المعرفة

من خلال الاستفادة من نظام أدنوك لإدارة التعلم، تمكنا من تزويد موظفينا بفرص تعليم إلكتروني مختارة بناءً على احتياجاتهم الفردية واهتماماتهم الفردية. وبناءً على ذلك، قدمت برامج التدريب ساعات مكثفة من التدريب على الإلاداً والصحة والسلامة والبيئة والقيادة والمهارات الفنية والمتعلقة بالعمل والشخصية، مما يعكس التزامنا بتطوير كفاءات موظفينا عبر مجموعة متنوعة من التخصصات.



## تقييمات الأداء

نحن نستخدم نظام إدارة أداء الموظفين لتقدير جهود الموظفين وتطويرهم لتحسين أدائهم وزيادة مشاركتهم من خلال الحوار الهدف إضافة إلى الحصول على الملاحظات والتدريب الذي يدعم التميز في الأداء بعد ذلك. وتعُد هذه الأدلة محركاً قوياً في بروج لتحويل خطط الأعمال إلى أفعال وتطوير ثقافة تستند إلى الأداء العالي والتي تعتبر ضرورية لتحقيق استراتيجية الأعمال في الشركة. كما تهدف أيضاً إلى تحقيق التوازن بين احتياجات أعمال الشركة واحتياجات الموظفين المتعلقة بالرضا الوظيفي والمكافآت والتطوير والتدريب الشخصي والوظيفي.

وفي 2022، حصل أكثر من 578 موظف مؤهل على المكافآت المتعلقة بالأداء، والتي تتعلق بالترقية في العمل، وزيادة الرواتب، والتقدم في الدرجات الوظيفية. وعلاوةً على ذلك، حصل أيضاً 799 موظف على العلاوة القائمة على الأداء لتعزيز مشاركة الموظفين وتحفيزهم.

## تقييمات الأداء حسب الجنس

	2022	2021	2020	2019	2018	2017
الذكور	2,488	2,483	2,522	2,373	2,527	2,357
الإناث	463	467	441	434	409	397
نسبة الموظفين الذين تم تقييم أدائهم ومراجعة التزامهم المهني	%95	%99	%97	%90	%97	%87



## التعلم والتطوير

نحن نستثمر في موظفينا وندعم نموهم ونضمن حصولهم على الأدوات اللازمة للتكييف مع تحديات وفرص الحاضر. في المقابل، يساعدنا ذلك في استقطاب الموظفين من أصحاب أفضل المواهب والكفاءات والاحتفاظ بهم وتعزيز أداء أعمالنا.

تُوفر بروج فرص تدريب داخلية وخارجية تتراوح بين التعلم الإلكتروني، وبرامج التدريب في موقع العمل والدورات التدريبية في الفصول الدراسية، والتعلم من الآخرين (التدريب والتوجيه)، ومبادرات التطوير المتخصصة حسب الطلب. ويتم تنفيذ غالبية أنشطة التعلم في بروج من خلال التدريب والتوجيه أثناء العمل باتباع نهج نموذج التطوير 70-10-20.

## الصحة والسلامة

نحن ملتزمون أقصى الالتزام في ما يتعلق بـ**صحة وسلامة موظفينا**، إذ نعتمد على سياسة الصحة والسلامة والبيئة وسياسة الدوستامة لدينا لتعزيز مسؤولية كل فرد في بروج بما يخدم ثقافة الصحة والسلامة والبيئة 100%. و**تؤكد السياسة الأولى** على أن كل موظف مفوض ليكون قائداً للسلامة من خلال التدخل وقتما يحل أي خطر. والهدف الرئيسي في كل من سياستي الدوستامة والصحة والسلامة والبيئة في بروج هو السعي لتحقيق هدف عدم الإضرار بالناس والمجتمع.

ولدينا نقاط اتصال ولجان في كافة أنحاء الشركة، بالإضافة إلى منتديات منتظمة للتواصل في مواجهة الصحة والسلامة والبيئة. ونحن نعمل بنشاط على تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة القوية في جميع أنحاء الشركة والعمل مع جميع الموظفين والمقاولين من أجل الوصول إلى الهدف النهائي المتمثل في الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%. ويعود أحد المتطلبات الرئيسية لتحقيق هدفنا المتمثل في عدم وقوع حوادث هو تعزيز وعي الموظفين والمقاولين وجميع أصحاب المصلحة الذين قد يتاثرون بأنشطتنا فيما يتعلق بالمسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة. ولتسهيل ذلك، تتضمن مصفوفة التدريب **الإلزامية** الخاصة بنا التعريف بالصحة والسلامة والبيئة والوعي البيئي، من بين الموضوعات الأخرى ذات الصلة. وفي عام 2022، عقدنا ما مجموعه 429 تدريباً على الصحة والسلامة والبيئة لكل من موظفينا والمقاولين لدينا ناقشت مجموعة متنوعة من الموضوعات كما هو موضح أدناه. واستقطبت التدريبات أكثر من 8,876 مشاركاً، وحققت ما مجموعه 32,910 ساعة عمل للتدريب على الصحة والسلامة والبيئة.

## عدد الساعات وتكلفة التدريب المقدم للموظفين

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	
ذكور	95,388	282,204	192,020	310,069	508,718	400,744	عدد الساعات حسب الجنس
إناث	2,947	29,812	13,229	16,141	16,904	11,432	
الإدارة التنفيذية والدارة العليا	121	2,885	831	1,331	1,231	7,038	حسب المستوى الوظيفي
الإدارة الوسطى	2,060	39,142	23,751	24,852	32,511	31,488	
الموظفوون	96,154	269,989	180,667	300,027	491,880	373,650	
إجمالي عدد ساعات التدريب	98,335	312,016	205,249	326,210	525,622	412,176	
ذكور	732,730	1,429,346	1,147,270	2,644,935	1,140,817	395,866	تكلفة حسب الجنس (بالدولار الأمريكي)
إناث	20,100	305,948	373,994	508,235	472,547	98,967	
الإدارة التنفيذية والدارة العليا	106,630	56,754	25,126	60,875	49,917	47,009	تكلفة حسب المستوى الوظيفي (بالدولار الأمريكي)
الإدارة الوسطى	380,672	512,446	552,878	793,661	1,066,661	210,304	
الموظفوون	265,528	1,166,093	943,260	2,298,634	496,786	237,520	
تكلفة التدريب الإجمالية (بالدولار الأمريكي)	752,830	1,735,294	1,521,264	3,153,170	1,613,36	494,833	

## التخطيط الوظيفي ورحلة التميز في ثقافة التدريب

تلزم بروج بتنمية وإشراك موظفيها من خلال **تبني عقلية توجيهية** لتحقيق ثقافة يدفعها الأداء العالي. وقد بدأنا رحلتنا الجديدة نحو تحقيق الإمكانيات الكاملة لموظفيها من أجل تحقيق نتائج عالية نحو نجاح المنظمة.

وقد قمنا ب تقديم مدربين بروج المعتمدين لدينا من قبل مدربين معتمدين من النتائج من "معهد نيورو ليدرشيب". وبصفتهم مدربين معتمدين ومحترفين في بروج، فإننا نستفيد من خبراتهم لمساعدة الموظفين على الاستفادة من إمكاناتهم، وإطلاق العنان لمصادر الإبداع والإنتاجية لديهم وإحداث تغيير إيجابي نحو تحقيق نتائج استثنائية. وتم تقديم ما مجموعه 184 جلسة تدريب بواسطة مدربين داخليين معتمدين لدينا.

**"نحن مصمّمون على مواصلة رحلتنا في أن تكون مؤسسة تعليمية جذّابة وفعالة لدعم نمونا المستدام."**

عبيد اليهيلي، النائب الأول للرئيس التنفيذي للموارد البشرية بالإدارة.

## بيانات أداء الصحة والسلامة

2022	2021	2020	2019	2018	2017		عدد ساعات العمل
الشركة	المقاول	الإجمالي					
الشركة	المقاول	الإجمالي					
6,801,383	6,369,364	6,393,703	6,251,497	6,276,290	6,719,297		الإصابات المضيفة للوقت
14,266,629	13,540,500	19,393,685	14,597,755	10,167,075	9,889,062		
21,068,012	19,909,864	25,787,388	20,849,252	16,443,366	16,608,359		
1	1	2	1	1	0		إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل
3	1	1	1	0	0		
4	2	3	2	1	0		
2	3	2	1	2	1		الأمراض المهنية
3	2	3	5	0	3		
5	5	5	6	2	4		
1	0	0	0	0	0		الوفيات
0	0	0	0	0	0		
1	0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0	0		معدل تكرار الإصابات المضيفة للوقت
0	1	0	0	0	0		
0	1	0	0	0	0		
0.189	0.10	0.12	0.10	0.06	0		إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل
0.237	0.25	0.19	0.29	0.12	0.24		

الصحة والسلامة والبيئة هي جزء لا يتجزأ من التميز التشغيلي وهي الأولوية القصوى، وستبقى كذلك. وفي عام 2022، ركزنا على الحفاظ على موثوقية تشغيلية عالية مع زيادة الإنتاج والقدرة الإنتاجية. ونتيجةً لذلك، تمكناً من تحقيق أبرز النقاط الرئيسية التالية في مجال الصحة والسلامة والبيئة في عام 2022:

- تم تكريم أكثر من 600 موظف ومقاول لسلوكيات الصحة والسلامة البيئية الإيجابية
- إنعام 100% من إجراءات لجنة تقييم الثقافة العادلة (JCAC)
- إنعام 100% من إجراءات التدقيق الداخلي
- إطلاق برنامج التحويل في ثقافة الصحة والسلامة والبيئة
- البدء في تنفيذ برنامج شامل لسلامة العمليات وسلامة الأصول
- إنعام 100% من إجراءات إدارة سلامة العمليات الخاصة بشركة بروج
- برنامج ضمان سلامة العمليات والصحة والسلامة والبيئة
- إطلاق حملات بروج في الصحة والسلامة والبيئة
- التنفيذ الناجح لحملات أدنوك مثل ثقافة الاهتمام في بروج (توعية بنسبة 95%)
- إكمال فحص المخاطر الاجتماعية وتنفيذ معيار إدارة المخاطر الاجتماعية
- تشكيل لجنة التعلم من الحوادث لنشر الدروس المستفادة من الحوادث
- البدء في تمرين إعادة تقييم الأثر لمصنع بروج 1 وبروج 2 وبروج 3 لتقييم أثر المصانع على الصحة والسلامة والبيئة
- إطلاق تدريب السلامة القائمة على السلوك للموظفين والمقاولين
- تعزيز قدرات الإسعافات الأولية ومكافحة الحرائق والتحقيق في الحوادث من خلال إجراء أكثر من 20 تدريباً
- إنعام عمليات تدقيق وإعادة اعتماد آيزو وإصدار شهادات جديدة (ISO-9001/14001/45001, RC-14001) بنجاح

تمحور مقاربة بروج في العمليات حول موظفينا وسلامتنا كما يتم قياسها بواسطة معدل إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل.

ويوضح التركيز والالتزام الجديان على متطلبات الصحة والسلامة في معدل إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل المنخفض لدينا الذي يبقى عند 0.21 في المتوسط خلال الفترة الممتدة بين 2020-2022. وقد بلغ معدل حوادث سلامة العمليات PSER لعام 2022 (0.08) لكل مليون ساعة تشغيل.

## الاحتفال باليوم الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة

احتفلت بروج باليوم الوطني الواحد والخمسين لدولة الإمارات العربية المتحدة في مجمع الشيخ خليفة للطاقة بحضور ومشاركة موظفينا. تضمنت الفعاليات عروضاً لحرفيين يدويين، وعرض طعام تقليدية مختلفة، وعرض رقصة العيالة التراثي.

## الاحتفال باليوم الوطني لسنغافورة 2022

في 11 أغسطس، اجتمع ما يقرب من مائة من موظفينا في مكتب سنغافورة للاحتفال باليوم الوطني لسنغافورة والتعرف على المزيد عن ثقافة سنغافورة وتاريخها. كان هذا أول تجمع غير رسمي للموظفين منذ انتشار الوباء. لقد كانت تجربة رائعة للموظفين الذين انضموا إلينا خلال فترة انتشار الوباء ليجتمعوا ويندمجوا في الاحتفال. خلال الاحتفال، تم تسلیط الضوء على أهمية الإبقاء على عائلة بروج قرية من بعضها من خلال القيام بمثل هذه الاحتفالات التي تعمل على إضفاء أجواء السعادة والرفاهية، وبالتالي تقوية الروابط الأسرية داخل عائلة بروج.

## سلامة العمليات وسلامة الأصول

### التزاماً منا بمنع حوادث سلامة العمليات الرئيسية، فإننا نلتزم بشكل وثيق بمبادئ إدارة سلامة الأصول مع تخصيص الموارد الضرورية لتنفيذ هذه المبادئ في جميع أنحاء الشركة

يعتبر نظام إدارة سلامة الأصول الخاص بروج نهج منظم لتحديد وتقدير ومراقبة مخاطر العمليات الرئيسية، وذلك للحيلولة دون فقدان الاحتواء الأولى للمواد الخطرة وإطلاق الطاقة المخزنة التي يمكن أن تؤدي إلى حرائق أو انفجارات أو عواقب وخيمة أخرى في المقام الأول. يساهم نظام الإدارة أيضاً في تحسين عمليات الأعمال فيما يتعلق بمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة والتشغيل واستدامة الأعمال.

لدينا نظام أساسى لمنصة شبكة سلامة العمليات بين بروج ونظرائها، بما في ذلك بورياليس، لتوفير مكان لتبادل أفضل الممارسات. تُجري بروج تقييمات المخاطر بانتظام بناءً على منهجية تقييم المخاطر النوعية والكمية. ومن ثم يتم خفض معدل الأنشطة عالية المخاطر المحددة إلى أدنى مستوى مقبول في حدود المعقول من خلال تنفيذ الضوابط العملية وتدابير التخفيف. تعتبر معدات وأنظمة الصحة والسلامة والبيئة المهمة هي التركيبات (المعدات والهياكل والأنظمة) التي تمنع وقوع الحوادث الكبرى أو تخفف من أي عواقب. تُستخدم الخطوات التالية بشكل منهجي للإدارة الفعالة لهذه العناصر ومراقبتها:

- تم تحديد المخاطر الرئيسية من خلال تحليل مخاطر العمليات وفقاً لإرشادات المخاطر التي يمكن تحملها من قبل الشركة
- تطبيق منهجية التقييم بطريقة الرسم التوضيحي (ريطة العنق) الخاصة بالتحقق من معدات وأنظمة الصحة والسلامة والبيئة وأنشطة التكامل الحرج للصحة والسلامة والبيئة وأنشطتها الهامة لكل من المخاطر الرئيسية المحددة

جزء من مبادرات الرفاهية في THRIVE، فمنا بتنظيم أنشطة الرفاهية الشهرية التالية. كان الهدف القيام بأنشطة دورية متنوعة لموظفينا وأفراد أسرهم تُعنى بالثقافة والصحة والرفاهية.

- إرشادات عن التغذية الصحية
- جلسات يوغـا مسائية-تمرين جماعي
- بداية أسبوع سعيدة-جلسات صباحية
- جلسات يوغـا للسيدات
- طاقة إيجابية مدى الحياة للأقسام التالية (قسم الصحة والسلامة والبيئة وقسم المشاريع والخدمات وقسم الموارد البشرية)

## استمرارية الأعمال

في بيئة الأعمال الديناميكية والمتغيرة السريعة التي نشهدها اليوم، يعـد تحسين الاستعداد للأزمات واستمرارية الأعمال وترسيخ ثقافة المخاطر والمرنة في جميع أنحاء الشركة أمراً أساسياً لإدارة التهديدات التي تواجهها بيئة الأعمال بفعالية.

تتولى لجنة استمرارية الأعمال في بروج مسؤولية تطوير خطط استمرارية الأعمال لزيادة الاستعداد والمرنة. نتمنى في بروج بالقدرة على التعامل مع مخاطر استمرارية الأعمال من خلال تحديد وتقدير وتحفيـز المخاطر الحرجـة بشكل استباقي. ينصـبـ إشراك الموظفين بشكل قوي وتسهم بذلك كـبير في خلق بـيئة عمل إيجـابـية. نـحنـ نـبنيـ علىـ نـجـاحـ الـجـنةـ السـابـقـةـ (ـفـيـ السـنـوـاتـ السـابـقـةـ)ـ وـنـتـطـلـعـ إـلـىـ بـذـلـكـ جـهـودـ مـتـجـدـدـةـ لـإـبـقاءـ مـوـظـفـينـ سـعـدـاءـ دـاخـلـ وـخـارـجـ مـكـاتـبـهـمـ.

قالت أسماء، الكندي، نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والشؤون الإدارية في منطقة آسيا والمحيط الهادئ ”مع استمرار ضعف انتشار وباء كوفيد-19- في معظم المناطق التي نعمل فيها، يقضـيـ موظـفـونـ وـقـتاـً أـطـولـ فـيـ المـكـتبـ وبـطـرـيقـةـ قـرـيبـةـ“ـ منـبعـهـمـ الـبعـضـ.ـ لـذـكـ مـنـ الـمـهمـ أـنـ نـذـكـرـ أـنـفـسـنـاـ بـأـنـاـ أـكـثـرـ مـنـ مجـدـ زـملـاءـ عـمـلـ،ـ بلـ تـشـارـكـ تـفـاصـيلـ حـيـاتـنـاـ وـقـصـصـنـاـ مـعـ بـعـضـنـاـ الـبعـضـ.“ـ يـجـبـ أـنـ تـكـوـنـ الـعـافـيـةـ وـالـصـحـةـ وـالـفـرـجـ مـوـاضـيـعـ رـاسـخـةـ وـثـابـتـةـ فـيـ هـذـهـ القـصـصـ.“ـ

## المبادرات التي تدعم صحة الموظفين ورفاهيتهم

### بطولة أدنوك لكرة القدم للرجال

شاركت بروج في بطولة أدنوك لكرة القدم في مدينة الرويس الصناعية خلال شهر رمضان المبارك وفازت بها.

### يوم المرأة الرياضي

أُتيحت الفرصة لموظفـاتـناـ الموهـوبـاتـ فيـ مدـيـنـةـ الرـوـيـسـ الصـنـاعـيـةـ لـإـبـارـ مـواـهـبـهـنـ الـرـياـضـيـةـ وـالـتـنـافـسـ معـ الآـخـرـينـ خـلـالـ يـوـمـ الـرـجـلـ الـرـياـضـيـ.“ـ

### يوم السلمة في أدنوك 2022-ثقافة الاهتمام

يركـزـ مـوـضـوـعـ يـوـمـ السـلـمـةـ فـيـ أـدـنـوكـ 2022ـ عـلـىـ التـأـكـيدـ عـلـىـ العـانـصـرـ الرـئـيـسـيـةـ لـثـقـافـةـ السـلـمـةـ لـدـيـنـاـ.ـ نـسـعـيـ جـاهـدـينـ دـائـمـاـ لـلـتـحـسـينـ وـالـذـهـابـ إـلـىـ أـبـعـدـ الحـدـودـ لـضـمـانـ سـلـامـةـ مـوـظـفـينـ وـأـصـولـنـاـ مـنـ خـلـالـ التـرـكـيزـ عـلـىـ الرـعـاـيـةـ وـالـمـسـاءـلـةـ وـالـتـقـدـيرـ وـالـمـوـثـقـيـةـ.“ـ



### إطلاق منصة تقدير الالتزام بالصحة والسلامة والبيئة

في خطوة نحو تحقيق التحول في ثقافة الصحة والسلامة والبيئة، أعلنا عن إطلاق منصة تقدير وتكريم الالتزام بالصحة والسلامة والبيئة والتي ستقوم بالاتي:

- تكريـمـ الموـظـفـينـ الـذـينـ يـظـهـرـونـ نـسـبـةـ 100%ـ مـنـ الـالـتـزـامـ بـسـيـاسـاتـ الصـحـةـ وـالـسـلـامـةـ وـالـبـيـئةـ
- تـشـجـعـ الـقـادـةـ وـالـنـظـرـاءـ وـالـشـرـكـاءـ عـلـىـ الـاحـتـفالـ بـفـعـالـيـاتـ تـقـدـيرـ الصـحـةـ وـالـسـلـامـةـ وـالـبـيـئةـ
- تـحـفـيـزـ فـرـقـ الـعـمـلـ لـتـنـشـيـطـ الـقـوـىـ الـعـالـمـةـ
- تعـزـيزـ السـلـامـةـ الـمـرـكـزةـ عـلـىـ السـلـوـكـاتـ مـنـ خـلـالـ التـقـدـيرـ وـالـمـشـارـكـةـ

### الرفاهية في THRIVE

كجزء من مبادرات الرفاهية في THRIVE، فـمنـاـ بـتـنـظـيمـ أـنـشـطـةـ الرـفـاهـيـةـ الشـهـرـيـةـ التـالـيـةـ.ـ كـانـ الـهـدـفـ الـقـيـامـ بـأـنـشـطـةـ دـوـرـيـةـ مـتـنـوـعـةـ لـمـوـظـفـينـ

- إـرـشـادـاتـ عـنـ التـغـذـيـةـ الصـحـيـةـ
- جـلـسـاتـ يـوغـاـ مـسـائـيـةـ-تـمـرـينـ جـمـاعـيـ
- بـدـاـيـةـ أـسـبـوـعـ سـعـيـدـةـ-جـلـسـاتـ صـبـاحـيـةـ
- جـلـسـاتـ يـوغـاـ لـلـسـيـدـاتـ
- طـاقـةـ إـيجـابـيـةـ مـدـىـ الـحـيـاةـ لـلـأـقـسـامـ التـالـيـةـ (ـقـسـمـ الصـحـةـ وـالـسـلـامـةـ وـالـبـيـئةـ وـقـسـمـ الـمـشـارـعـ وـالـخـدـمـاتـ وـقـسـمـ الـمـوـاردـ الـبـشـرـيـةـ)

### الاحتفال بعيد ”ديوالى“

احتفلنا بعيد الديوالى بمهرجان ”ضـوءـ جـدـيدـ“ـ حـفـلـ اـسـتـقـبـالـ وـاحـتـفـالـ بـدـيـوـالـىـ“ـ فـيـ 28ـ أـكـتوـبـرـ 2022ـ فـيـ سـنـغـافـورـةـ،ـ وـبـ ”ـيـوـمـ التـنـزـهـ وـالـفـطـورـ“ـ

في بروج، نـصـعـيـ فـيـ أـلـوـيـاتـنـاـ ضـمـانـ تـمـنـعـ مـوـظـفـينـ بـالـصـحـةـ وـالـسـلـامـةـ وـالـبـيـئةـ.ـ إـذـ تـعـدـ مـبـادـراتـ صـحـةـ وـرـفـاهـيـةـ الـمـوـظـفـينـ أـمـرـاـ ضـرـورـيـاـ لـضـمـانـ إـشـراكـ الـمـوـظـفـينـ بـشـكـلـ قـوـيـ وـتـسـهـمـ بـذـلـكـ كـبـيرـ فـيـ خـلـالـ بـيـئـةـ عـلـىـ نـجـاحـ الـجـنةـ السـابـقـةـ (ـفـيـ السـنـوـاتـ السـابـقـةـ)ـ وـنـتـطـلـعـ إـلـىـ بـذـلـكـ جـهـودـ مـتـجـدـدـةـ لـإـبـقاءـ مـوـظـفـينـ سـعـدـاءـ دـاخـلـ وـخـارـجـ مـكـاتـبـهـمـ.

قالت أسماء، الكندي، نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والشؤون الإدارية في منطقة آسيا والمحيط الهادئ ”مع استمرار ضعف انتشار وباء كوفيد-19- في معظم المناطق التي نعمل فيها، يقضـيـ موظـفـونـ وـقـتاـً أـطـولـ فـيـ المـكـتبـ وبـطـرـيقـةـ قـرـيبـةـ“ـ منـبعـهـمـ الـبعـضـ.ـ لـذـكـ مـنـ الـمـهمـ أـنـ نـذـكـرـ أـنـفـسـنـاـ بـأـنـاـ أـكـثـرـ مـنـ مجـدـ زـملـاءـ عـمـلـ،ـ بلـ تـشـارـكـ تـفـاصـيلـ حـيـاتـنـاـ وـقـصـصـنـاـ مـعـ بـعـضـنـاـ الـبعـضـ.“ـ يـجـبـ أـنـ تـكـوـنـ الـعـافـيـةـ وـالـصـحـةـ وـالـفـرـجـ مـوـاضـيـعـ رـاسـخـةـ وـثـابـتـةـ فـيـ هـذـهـ القـصـصـ.“ـ

## حقوق الإنسان

نقوم في بروج بحماية حقوق الإنسان من خلال عملياتنا وسلسلة الدمداد لدينا لضمان رفاهية وكرامة جميع العاملين لدينا. بصفتنا شركة ذات انتشار عالمي وتعمل في العديد من البلدان، نلتزم بجميع القوانين والأنظمة المطبقة على عملياتنا.

باعتبارها شركة مسؤولة، تسعى بروج إلى تعزيز أعلى معايير الأخلاق وحقوق الإنسان في كل مكان تعمل فيه. لذلك، فإنّ نهجنا يهدف إلى منع انتهاكات حقوق الإنسان، كما ولا ينكر أي إساءة لهذه الحقوق. لدينا نظام للإبلاغ دون الكشف عن الهوية يدعى "تكلم". هذا النظام يتم إدارته من قبل طرف ثالث مستقل لضمان السرية التامة والإبلاغ الفعال داخل بروج. ويوفر النظام منصة للموظفين لنشر الشكاوى بشكل سري، بما في ذلك تلك المتعلقة بالمارسات غير الأخلاقية والتي يمكن أن تشمل الإبلاغ عن انتهاكات حقوق الإنسان دون خوف من الانتقام. خلال الفترة المشمولة بالتقرير، لم يتم تسجيل أي تقارير عن شكاوى تتعلق بحقوق الإنسان في عملياتنا، بما في ذلك تلك التي تمت من قبل موّرّينا.

لضمان تحقيق ذلك، واصلنا تدريب موظفينا على حقوق الإنسان. وفي عام 2022، تلقى جميع الموظفين تدريباً لمدة 30 دقيقة حول حقوق الإنسان.

## التدريب على حقوق الإنسان

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	
إجمالي عدد الساعات	1,561	1,067	1,562.5	1,555	1,553	1,067	
عدد الموظفين الذين تم تدريبهم	3,122	2,135	3,125	3,110	3,106	2,135	

## المشاركة المجتمعية

تعكس أنشطة المسؤولية المجتمعية المؤسّسية في بروج، مهمّتنا ورؤيتنا وقيمّنا واستراتيجيتنا. نواصل التعاون مع المجتمعات والموظفين لتنمية علاقتنا ومسؤوليتنا وسمعتنا. لدينا تاريخ عريق في دعم مجتمعاتنا المحلية وتعزيز الشراكات طويلة الأجل والمفيدة للطرفين والمبادرات المجتمعية. بلغت استثماراتنا ورعايتنا المجتمعية الاستراتيجية أكثر من مليون درهم إماراتي.

تمتد مبادرات التوعية البيئية الخاصة على منطقة واسعة مع إطلاق وتنفيذ حملات في بلدان متعددة من أجل:

- تشجيع التخلص المسؤول من النفايات
- توعية الجمهور للحد من النفايات وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها
- تعزيز قيمة وفوائد البوليمرات





### حملة بلا نفايات

في إطار التزامنا المستمر باستكشاف الفرص وتعزيزها نحو تحقيق الاقتصاد الدائري، قمنا بتنظيم نسختين من "حملة بلا نفايات".

هدفت الحملة إلى زيادة جهود الترويج والتوعية العامة بما يتماشى مع استراتيجيةنا للاستدامة. ساهمت هذه الفعاليات في رفع مستوى الوعي حول الدور المهم الذي تلعبه البوليمرات في تسهيل الحياة اليومية وكيف تقلل بروج من تأثيرها على البيئة.

هدفت الحملة إلى إهتمام الجمهور للعب دور أكثر نشاطاً في مواجهة التحديات العالمية من خلال ورش عمل إعادة تدوير الألعاب التفاعلية التي يتم تنسيطها بالحركة للأطفال والتدريب التربوي بمساهمة من شريكنا تطبيق RECAPP.



### ليلة الترفيه في مدينة الظنة

اجتمع موظفو موقع مدينة الرويس الصناعية في أول فعالية اجتماعية حضورية منذ الوباء. وليلة الترفيه عبارة عن سلسلة من الفعاليات التي يستضيفها فريق الاستدامة لتعزيز الثقافة كعائلة واحدة في بروج. استمتع المشاركون بليلة ممتعة وأجتماعية واكتسبوا المعرفة حول العديد من الموضوعات.

انقسم اللاعبون إلى فرق مكونة من ثلاثة إلى أربعة أشخاص واستمتعوا بليلة الـ 15، بالإثارة والمعرفة والمرح. في نهاية الليل، فاز الفريق صاحب أعلى النقاط بجائزة كبيرة.

في عام 2022، نظمنا ليلتين من "ليلي الترفيه" استقطبت حوالي 150 شخصاً من مجتمع الظنة المكون من موظفي بروج الذين يعيشون في مدينة الظنة وأصدقائهم.



### حملة للتبرع بالدم

قام موظفو بروج بـ الدبلوم للمجتمع من خلال مبادرة وحملة للتبرع بالدم في مدينة الرويس الصناعية. جذبت الحملة أكثر من 181 متبرعاً من خلال مختلف المبادرات الاجتماعية والرعاية.

قال سرفارز أكبر بريديشي الذي انضم مؤخراً إلى إدارة الاستدامة في الشركة وشارك في التبرع بالدم "لقد كان من دواعي سروري والشرف الكبير أن أرّد الجميل للمجتمع، إن التبرع بالدم عمل غير أناني ينقد الأرواح ويحسن صحة المجتمع.

أُنجز بالشكر لمنظمي الحملة وأشجع الجميع على التبرع بالدم كلما سُنحت لهم الفرصة."



### بروج بلا حدود

بالإضافة إلى دعم التنمية التجارية، والاقتصادية والأكاديمية للمجتمع، تواصل بروج مع المجتمع وتدعيمه بصورة طوعية من خلال مختلف مبادرات المجتمعية والرعاية.

يعتبر "بروج بلا حدود" برنامجاً تطوعياً للموظفين لتمكينهم من التطوع بوقت عملهم لدعم أهداف وأجندة المنظمات الخيرية في مجتمعهم.

في عام 2022، أجرينا جلسات تطوعية افتراضية وحضورية، وخلال الجلسات الحضورية، طلب من جميع المتطوعين تقديم نتيجة سلبية لاختبار مسحة الأنف للكشف عن الإصابة بفيروس كوفيد-19. قبل القيام بالزيارة لضمان سلامة الجميع. وبمساعدة 224 موظفاً متخصصاً، نجحنا في تنظيم مبادرات "بروج بلا حدود" التالية:



### شواطئ صافية ومياه نظيفة

تسعي حملة "شواطئ صافية ومياه نظيفة" إلى تعزيز الوعي بأهمية الإدارة السليمة للنفايات. يجتمع أكثر من 200 متطوع من شركات المواد الكيماوية في القطاع والوكالات الحكومية والطابق وأفراد الجمهور معاً في حملة "شواطئ صافية ومياه نظيفة".

شارك ما مجموعه 30 عضواً من موظفي بروج في مكتب الشركة بسنغافورة في فعالية تنظيف الشاطئ السنوية التي ينظمها مجلس الصناعات الكيماوية (SCIC)، مجمع فريق بروج مع متطوعين من شركات أخرى حوالي 300 كيلوغرام من النفايات.

كما نستثمر أيضاً في تعزيز العلاقات الجيدة والشراكات القوية مع الجامعات المحلية من خلال توفير عدد هائل من فرص التدريب الداخلي والمشاركة في مبادرات التعاون المختلفة.

في عام 2022، نظمت بروج ما مجموعه 30 جلسة لبرامج "نحو علم الدائن" في 9 مدارس في منطقة الشرق الأوسط وأسيا بمساعدة 82 متطوعاً. وشمل ذلك تنظيم جلسات في مدرسة شنغيان الثانوية الدولية، وتنظيم أول جلسة في تايلاند.

## البرامج والمبادرات للمشاركة المجتمعية



### برنامج "نحو علم الدائن"

في إطار جهودنا لإلهام الشباب وتشجيعهم وتمكينهم لمتابعة تعلم العلوم، أطلقنا في عام 2016 منهجنا المخصص للطلاب، "نحو علم الدائن". ومن خلال هذا البرنامج نشارك مع المدارس الرائدة في المجالات التي نعمل فيها، بهدف تشجيع الطلاب على رؤية العلوم ك مجال دراسة ومسار وظيفي قابل للتطبيق.



### برنامج بروج للمنح الدراسية

ندرك أن الاستثمار في التعليم أمر بالغ الأهمية لبناء صناعة مستدامة، لا سيما تلك التي ترتكز بشدة على الابتكار.

بالإضافة إلى التزامنا الاستراتيجي تجاه برنامج أدنوك للمنح الدراسية في دولة الإمارات العربية المتحدة، عقدنا شراكات مع جامعات رائدة نقدم من خلالها منحا دراسية سنوية لطلاب الدراسات العليا والجامعيين ذوي الأداء العالمي في علوم وهندسة البوليمرات.

ولتحقيق أقصى قدر من الفائدة، يعمل برنامج "مياه من أجل العالم" من خلال شراكة مع المنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص، بما في ذلك شركاء وعملاء بروج وبورياليس والمجتمعات المحلية وشركاء سلسلة القيمة الآخرين، لتنفيذ هذه المشاريع في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك الهند وباسستان ونيبال والصين وإثيوبيا وكينيا.

تعمل مشاريعنا المحلية المتعلقة بالمياه على:

- تحسين الحصول على المياه النظيفة ومرافق الصرف الصحي الحديثة
- تعزيز المعرفة وبناء الشراكات وتقديم حلول البوليمر المستدامة
- رفع مستوى الوعي في المجتمعات
- وعبر سلسلة القيمة للحفاظ على المياه

لمزيد من المعلومات حول البرنامج ومشاركتنا، يرجى زيارة موقع:

[www.waterfortheworld.net](http://www.waterfortheworld.net)

بالإضافة إلى ذلك، يشارك الطلاب في عدد من العروض التقديمية وورش العمل والتجارب العلمية، فضلاً عن جولة في مركز البحث والتطوير الحديث في مركز بروج للأبتكار في أبوظبي.

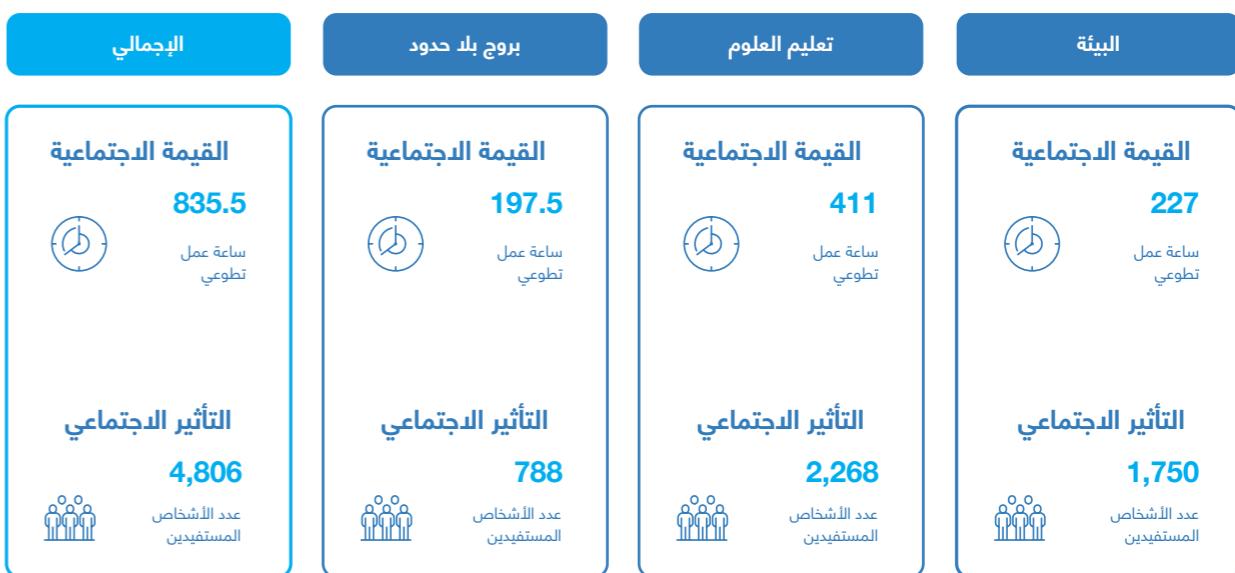
يُتاح للطلاب فرصة اللقاء مع علمائنا ومهندسينا وفنيننا في المركز والمتقدمة والمختبرات العلمية الشاملة وحلول البوليمرات المتقدمة لدينا أثناء خوضهم تجربة بيئة عمل إبداعية عملية. تم الآن تحديث برنامج "نحو علم الدائن" ليستهدف طلاب الجامعات أيضاً.

ومنذ ذلك الحين، قامت بروج بتوسيع نطاق البرنامج ليشمل آسيا، وعقدت دورات متعددة في مدارس في الهند وسنغافورة، وشاركت مع مئات الطلاب في تشجيعهم على أن يكونوا سفراً للاقتصاد الدائري.

نحن نعتبر الإشراف البيئي أحد الركائز الأساسية لعملياتنا. وبصفتنا شركة رائدة في مجال البتروكيميائيات، ندرك أنّ لنا دوراً مهماً نؤديه في إدارة تأثيرنا البيئي وتحفيذه في جميع المجالات التي نعمل فيها. لذا تشكّل الدستامة جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا وثقافتنا التي تمكننا من تقليل المخاطر ودفع النمو الإيجابي. ونحن ملتزمون بمواصلة الاستثمار في التحسينات التشغيلية والمبادرات البيئية لتقليل انبعاثات الكربون لدينا.

**قياس تأثيرنا الاجتماعي وقيمتنا الاجتماعية**  
يُعد قياس الأثر الاجتماعي والقيمة الاجتماعية<sup>1</sup> لمبادراتنا جزءاً من التزامنا بالتحسين المستمر لمشاركة المجتمع واستثماراتنا في المجتمعات التي نعمل فيها.

الأثر الاجتماعي يُقاس بعدد الأشخاص الذين استفادوا بشكل مباشر، وأما القيمة الاجتماعية فتُقاس بإجمالي عدد ساعات العمل التي تطّبع بها موظفونا.



## برنامج الرئيس للدستامة البيئية

يدعم برنامج الرئيس للدستامة البيئية التزامنا بالتحفيز من تأثيرنا البيئي وتحقيق نتائج إيجابية. وبفضل تنفيذ البرنامج، حققنا تحسينات كبيرة، لا سيما من خلال مشاريع كفاءة المياه والطاقة والنفايات، بما حسن سبل العيش في مجتمع منطقة الظنة.

مقارنة بخط الأساس لعام 2018، تمكنا من:

الحد من انبعاثات غازات البيوت الزراعية من النطاق 2	الحد من انبعاثات غازات البيوت الزراعية من النطاق 1	زيادة كثافة الطاقة بنسبة 22%	زيادة فعالية الماء بنسبة 25%	الحد من حرق الغاز المستمر بنسبة 100%	أهداف 2025
%21	%23	%22	%25	%66	أداء 2022

## التغيير المناخي

برزت دولة الإمارات العربية المتحدة كرائدة في قضايا مثل التغيير المناخي وأعلنت عن المبادرة الدستاترية للحياد المناخي بحلول عام 2050. وتدعم بروج أجندة العمل المناخي لدولة الإمارات العربية المتحدة، وتلتزم بالعمل على التحفيز من المخاطر المرتبطة بالتغيير المناخي.

كما نواصل دمج اعتبارات التغيير المناخي في تخطيط أعمالنا المتواصلة حالياً، إذ يعتبر موضوع اهتمام أساسى لعمليات بروج وعملياتنا كما في سلسلة الإمداد التابعة لنا. ونعمل على تقليل كثافة انبعاثات غازات البيوت الزراعية من عملياتنا وتقديم الحلول التي تساعدها على النهوض باقتصاد منخفض الكربون.

وتقدم شركة بروج تقارير شهرية عن الانبعاثات والتخلص من النفايات الخطرة وإدارة الطاقة. ويتم تضمين واردات المواد الأولية في حسابات انبعاثات غازات البيوت الزراعية.

ونتيجةً لذلك، فقد أجزنا ما يلي مقارنة بخط الأساس لعام 2018:

- انخفاض بنسبة 66% في حرق الغاز المستمر.
- تقليل كثافة الطاقة بنسبة 22%.
- تحفيز انبعاثات كثافة غازات البيوت الزراعية من النطاق 1 والنطاق 2 بنسبة 23% و 21% على التوالي.

نحن نلتزم بجميع القوانين واللوائح والمعايير البيئية ذات الصلة والمتطلبات القانونية الأخرى للدول التي نعمل فيها. ونقوم بتمكين موظفينا من خلال بذل جهود التعليم والتدريب والتوعية لضمان مراعاة الدستامة في كل قسم من أقسام شركة بروج. علاوةً على ذلك، لدينا العديد من الشهادات ذات الصلة لتعزيز الدستامة في جميع أنحاء أعمالنا.

نظام الإدارة البيئية – آيزو 14001:2015

يساعد نظام إدارة البيئة في إدارة التأثيرات البيئية المحتملة، والوفاء بالتزامات الامتثال وتحديد فرص التحسين

المواصفات الفنية للرعاية المسؤولة – شهادة الجودة العالمية لنظام إدارة الرعاية المسؤولة RC 14001®

يعمل أحدث إصدار من شهادة ISO 14001®:2015 RC على توسيع نطاق معيار نظام الإدارة البيئية (ISO 14001:2015) ومعيار نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (ISO 45001:2018) ومعيار نظام إدارة الطاقة (ISO 50001:2018) ليغطي اللوائح الأساسية التالية:

- توعية المجتمع والاستجابة للطوارئ
- التوزيع
- الإشراف على المنتجات
- الأمان
- الصحة والسلامة
- حماية البيئة

نظام إدارة الطاقة آيزو 14001:2018

تسمح لنا شهادة ISO 50001:2018 بإدارة أداء الطاقة لدينا بشكل أكثر فعالية وتحقيق مستوى أعلى من التحسين المستمر. ومن خلال تطبيق شهادة ISO 50001 في إدارة الطاقة، ضمننا أن كفاءة الطاقة قد تم دمجها في نسيج أعمالنا وعملياتنا

تقييم الأثر البيئي

يتم تقييم أثر أنشطتنا من خلال عملية تقييم الأثر البيئي للمشاريع الجديدة والتعديلات والتحسينات عليها



## الطاقة

إن الحد من استخدام الطاقة في عملياتنا يعد جانباً رئيسياً من إدارتنا للتأثير البيئي ونمواً الاقتصادي. ولتحقيق التحسين المستمر في إدارة الطاقة، نتبع النهج المنظم لنظام إدارة الطاقة الحاصل على شهادة الأيزو ISO 50001:2018. ونسعى بفعالية لإمكانات التحسين في أصولنا وعملياتنا من خلال مراجعة إجراءاتنا ومقارنتها بأفضل الممارسات في قطاع البتروكيماويات ومن خلال المشاركة في وضع المعايير العالمية. كما نركز على تمكين وإشراك الموظفين وتشجيعهم على تقديم اقتراحاتهم للتحسين وتوفير التدريب اللازم لضمان فعالية أنظمتنا.

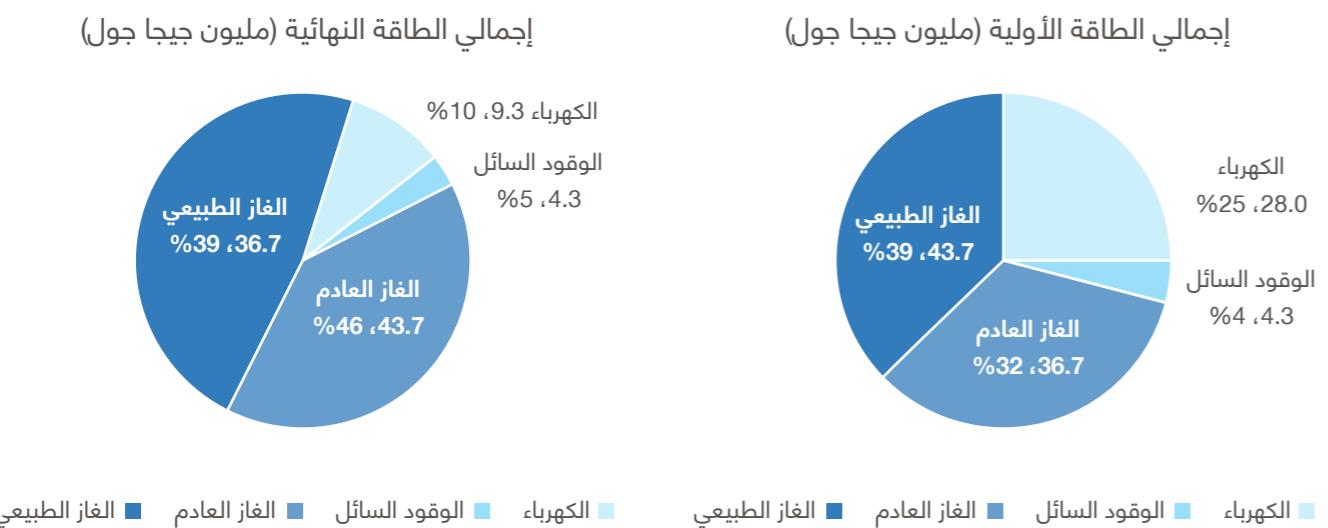
### تطوير حلول طاقة عالية الجهد من نوع H بالتعاون مع هيئة كهرباء ومياه دبي (ديوا)

لقد أثمرت الجهود الحثيثة التي بذلتها بروج على مدى 3 سنوات لتطوير محفظة منتجات من حلول الطاقة عالية الجهد بالشراكة مع هيئة كهرباء ومياه دبي (ديوا) والعميل الشريك "دوکاب". فقد نجحت بروج في الحصول على الموافقة التامة لاستخدام مادة LS4201H لتصنيع كابلات بجهد يصل إلى 132 كيلوفولت. ويعتبر ذلك إنجازاً مهماً في رحلة بروج لتطوير محفظة حلول الطاقة عالية الجهد.

ويسلط هذا الإنجاز الضوء على التزامنا تجاه قطاع الطاقة في دولة الإمارات. وبصفتنا شريكاً موثوقاً لقطاع الأساند والكابلات، نواصل جهودنا لضيافة قيمة وتقديمها كي تكون السباقين في تلبية احتياجات عملائنا وشركائنا المتغيرة.

## استهلاك الطاقة

وضعنا في بروج مجموعة من المعايير البيئية وأهداف صارمة في إدارة الطاقة. وقد شكلت هذه الأهداف أساس المبادرات التي قمنا بإعدادها حرصاً مّا على زيادة كفاءة عملياتنا وتقليل استهلاكنا العام للطاقة. وطُورت بروج خارطة طريق الطاقة لعام 2025 لتحقيق أهدافنا بخفض استهلاك الطاقة وابتعاثات غازات البيوت الزراعية.



## التخفيف من مخاطر التغير المناخي

يخلق التغير المناخي مجموعة من المخاطر التي تهدد عملياتنا، بما فيها المخاطر المادية الناتجة عن ظروف الطقس القاسية والكوارث أو المخاطر التنظيمية على غرار المخاطر التنظيمية والسوقية. غير أن هذه المخاطر تقدم لنا في الوقت نفسه فرصاً للتصرف بشكل استباقي وتمهد الطريق أمام الاستثمار في حلول مبتكرة. وهذا ما دفعنا إلى الاستثمار في عدد من المبادرات للحد من التأثير الذي تتركه على البيئة والتخفيف من التأثير السلبية المحتملة لنشطتنا. وخلال عام 2022، أجرينا تقييماً لمخاطر التغير المناخي بالشراكة مع أدنوك وسنستند إلى نتائج تقرير التقييم هذا لترتيب خططنا الخاصة بالتخفيف من مخاطر التغير المناخي لعام 2023 بحسب الأولوية.

في هذا السياق، أجريت دراسة حول المرونة في التأقلم في مواجهة التغير المناخي بالاستناد إلى نماذج عن التغير المناخي، والغوص في تفاصيل قدرة مدينة الرويس الصناعية على مواجهة المخاطر التي تم رصدها. ونعتقد أنه من المجالات التي يجب تحسينها في المستقبل هي مواءمة هدفنا المتمثل بخفض كثافة استهلاك الطاقة، وغيره من الأهداف مع مبادرة الأهداف القائمة على العلم.

يشكّل التصدّي للتغير المناخي أحد أكبر التحديات التي يواجهها عالمنا اليوم. ونحن نسعى إلى خفض كثافة غازات البيوت الزراعية المنبعثة من عملياتنا إلى جانب تقديم حلول تساهمن في تطوير اقتصاد منخفض الكربون.

د. يوهانا هوفمان – نائب الرئيس التنفيذي لإدارة الصحة والسلامة والبيئة

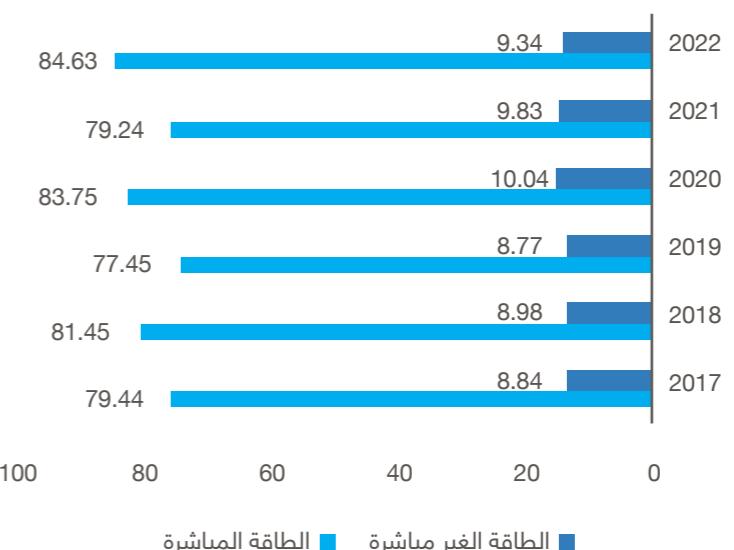


## الدبيعات

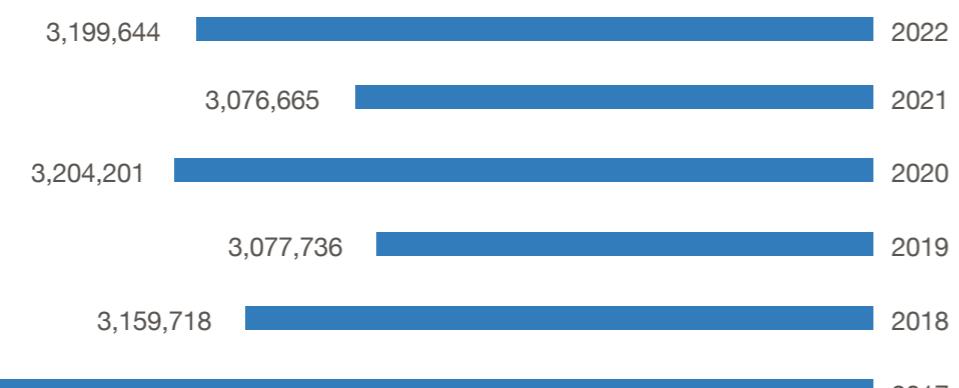
تقع على عاتقنا مسؤولية الحد من انبعاثاتنا لحماية البيئة المحلية والعالمية. لذلك، نواصل تطبيق أفضل الممارسات والبرامج التي تكشف الدبيعات وتحدّ منها. ونلتزم أيضاً في بروج بخفض الدبيعات من مصادر الدبيعات المباشرة الخاصة بنا التي يغطيها النطاق 1؛ استخدام الوقود، والتسرييات المتطرية، وحرق غاز الشعلة، بالإضافة إلى الدبيعات غير المباشرة من العمليات، بما في ذلك النطاق 2؛ الكهرباء التي يتم شراؤها.

خلال العام 2022، ازدادت انبعاثات النطاق 1 بنسبة 3.8% بسبب ارتفاع معدلات إنتاجنا بعد التوسع الذي شهدناه بإنشاء وتشغيل وحدتنا الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين، هذا من جهة. ومن جهة أخرى، تراجعت انبعاثات النطاق 2 بنسبة 4.9% بفضل مختلف مبادرات توفير الطاقة التي نفذناها خلال العام. عموماً، ساهمت هذه المبادرات في تراجع كثافة انبعاثات غازات البيوت الزراعية في العام المذكور، وسجلت بدورها كثافة الانبعاثات غير المتعلقة بغازات البيوت الزراعية مستوى 0.00117 طن لكل طن من الانبعاثات.

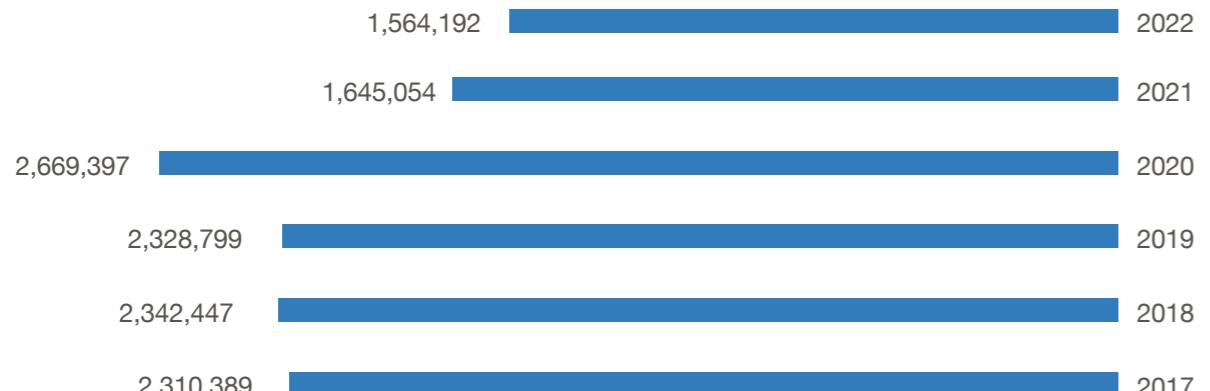
## استهلاك الطاقة (مليون جيغاجول)



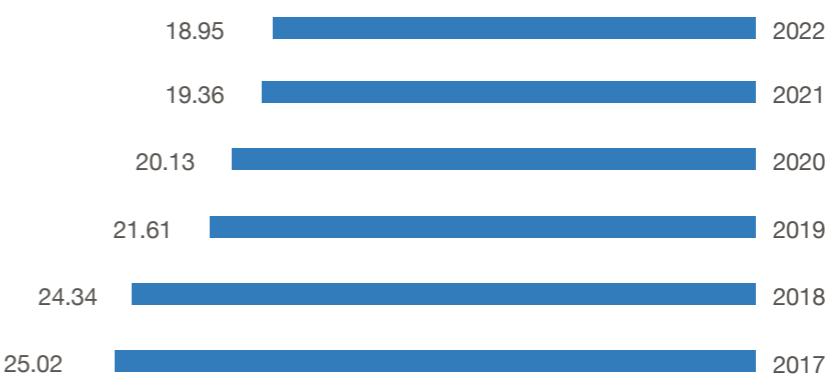
### النطاق 1 لانبعاثات غازات البيوت الزراعية (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



### النطاق 2 لانبعاثات غازات البيوت الزراعية (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



## كثافة استهلاك الطاقة في العمليات (جيجا جول/طن)



ساهمت مبادرات توفير الطاقة التالية في الحد من كثافة استهلاك الطاقة.

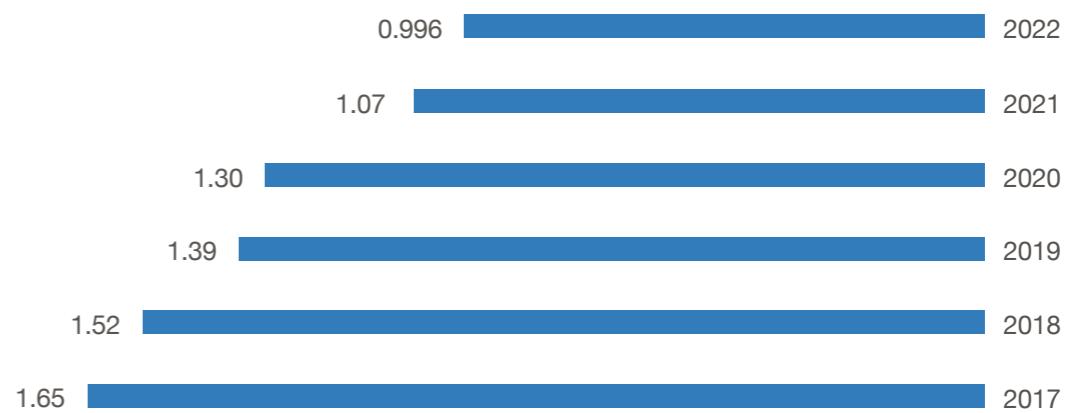
## مبادرات توفير الطاقة

المبادرة	الطاقة الم توفير (جيغا جول)	كمية مكافئ ثاني أكسيد الكربون التي تم توفيرها بالطن
تحسين استخلاص تركيبات درجة لون المنتج من الوحدة الأولي لإنتاج الإيثيلين	119,720	7,093
تحسين البثق في مصانع البولي أوليفينات	596,598	33,141
تحسين عمل أجهزة تبخير الإيثيلين	160,479	9,508
تحسين كفاءة الغليات في المنشآت والمرافق الخارجية -1	226,884	13,443
تطبيق التحكم المتقدم في عمليات نظام البخار	766,462	109,775
خارطة طريق احتراق غاز الشعلة (الحد من احتراق غاز الشعلة المستمر)	243,052	14,400

## أنواع انبعاثات النطاق 1 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

نوع الانبعاثات / طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	2022	2021	2020	2019	2018	2017
ثاني أكسيد الكربون	3,122,861	3,002,124	3,117,796	2,965,384	3,045,002	3,203,475
الميثان	50,346	49,418	48,821	69,038	67,908	79,993
أكسيد النيتروز	24,509	23,340	25,238	23,492	25,915	23,210
مركبات الكربون الهيدروفلورية	1,927	1,782	4,521	7,586	8,505	10,996
الجمالي	3,199,644	3,069,848	3,196,3763	3,065,501	3,147,330	3,317,674

## كثافة انبعاثات غازات البيوت الزراعية (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ طن من الإنتاج)

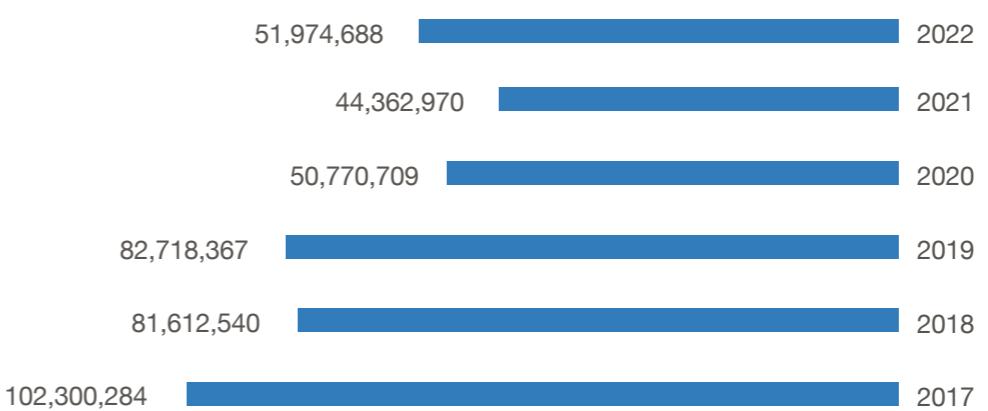


## انبعاثات الهواء الأخرى (بالطن)

انبعاثات الهواء الأخرى بالطن	2022	2021	2020	2019	2018	2017
أكسيد النيتروجين	4,305	4,151	4,360	3,991	4,225	4,133
أكسيد الكبريت	415	379	403	382	389	436
المواد العضوية المتطرفة	430	418	427	496	505	547
المواد الحببية	448	430	464	412	463	393
المواد المساعدة لتأكل طبقة الدوزون (CFC-11) (كيلوغرام من مكافئ) (بالطن)	18	11.98	21.7	19.5	50	55

لقد رسمنا أهدافاً طموحة للقضاء نهائياً على حرق غاز الشعلة المستمر بحلول العام 2030. فالتحسين المستمر في تقليل حرق غاز الشعلة يعني زيادة في عوائد الإنتاج، وتحويل أكثر كفاءة للمواد الأولية وانبعاثات أقل من ثاني أكسيد الكربون إلى الغلاف الجوي، وبالتالي تقليل التأثير البيئي لعمليات المصانع وتحسين الأداء. وصحيح أننا سجلنا ارتفاعاً بنسبة 17.2% خلال العام 2022 بالمقارنة مع العام 2021 بسبب ازدياد حوادث حرق غازات الشعلة غير الروتينية، لكننا سنواصل استخدام أفضل التقنيات المتاحة والإجراءات التشغيلية لتقليل عملية الحرق قدر الإمكان في عملياتنا.

## إجمالي حجم الهيدروكربونات المشتعلة (متر مكعب)



## المياه والنفايات السائلة

تعتبر المياه جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا ومنشآتنا حيث تُستخدم لعمليات التبريد والتصنيع. ونحن ملتزمون بمواصلة العمل لتقليل استهلاكنا للمياه.

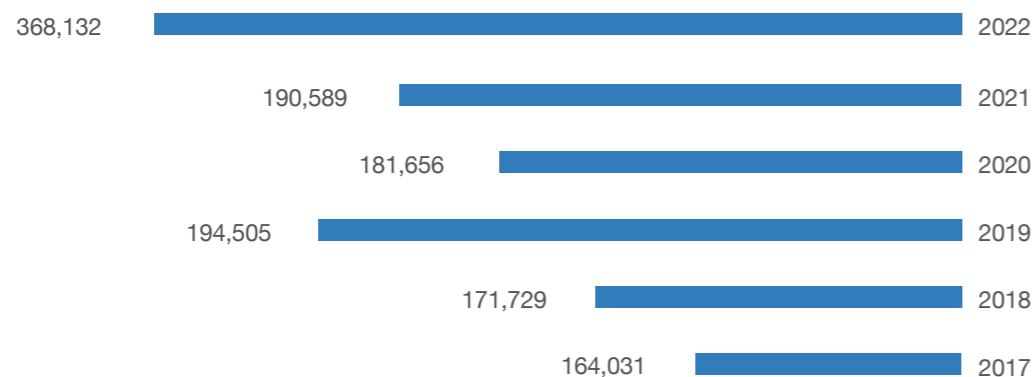
نظرًا إلى وفرة مياه البحر بفضل موقعنا الجغرافي، مثلت مياه البحر 99.7% من إجمالي المياه المستخدمة في عام 2022. ويتم التعامل مع هذه المياه في أحد أنظمة الدارة المغلقة، بحيث يتم إرجاع جميع مياه البحر المحسوبة للأغراض التبريد تقريباً إلى البحر. وقبل إعادتها إلى البحر، تخضع المياه لمعالجة دقيقة بهدف ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية. ونحن ملتزمون باتخاذ كافة الخطوات الضرورية لحماية البيئة البحرية أثناء قيامنا بعملياتنا.

وبالإضافة إلى مياه البحر، نحصل على المياه اللازمة لعمليات التشغيل ومياه الشرب من إحدى الشبكات المركزية في الظلة. فنحن في مصنعنا بالرويس لا نستخدم أي مياه جوفية ولا نجمع مياه الأمطار ولا نستخدم مياه الصرف الصحي الناتجة عن الشركات الأخرى.

## المياه المعاد تدويرها/المعاد استخدامها

معالجة المياه، تتأكد من أنّ مياه التصريف هذه تتوافق مع معايير أدنوك قبل إطلاقها في الخليج العربي. لكن جزءاً من مياه الصرف المعالجة عبر محطات معالجة النفايات السائلة للري يُستخدم داخل مباني المحطة لتنسيق الحدائق والمروج والأشجار وغيرها. وهذا العام، أُعيد استخدام 199,132 مترًا مكعبًا من المياه لأغراض الري.

### إجمالي حجم المياه المعاد تدويرها/ المعاد استخدامها (متر مكعب)



ازداد إجمالي حجم المياه المعاد تدويرها/المعاد استخدامها بنسبة 93% خلال عام 2022 بالمقارنة مع العام 2021. ويعزى ذلك إلى ارتفاع الطلب على المياه بسبب الأعمال التحضيرية لموقع مشروع بروج 4. في المرحلة الأولى، تم الاتفاق مبدئياً على جمع مياه الصرف المعالجة من أحواض الضبط في محطة معالجة النفايات السائلة ضمن مشروع بروج 3 لاستخدامها في عملية تهيئة الموقع. فعمد المقاول المعني إلى تركيب محطة تناضح عكسي لمعالجة المياه كي تصبح بالجودة المطلوبة قبل استخدامها. وتم تركيب مضخة في أحواض الضبط في محطة معالجة النفايات السائلة ضمن مشروع بروج 3 لتلبية الطلب على المياه أثناء تهيئة الموقع. وبين شهر يוני وأكتوبر من العام 2022، أُعيد تدوير 169 ألف متر مكعب من مياه الصرف بالإجمال. كما ساهمت هذه المبادرة في توفير الكثير من التكاليف التي كانت تُخصص للمياه.

وفي عام 2022، بلغ إجمالي استهلاك المياه في بروج 3,392,179 مترًا مكعبًا. وبهدف زيادة كفاءة استخدام المياه، تنتهز الشركة أي فرصة لاسترجاع المياه المستخدمة في عمليات التشغيل أو إعادة استعمال مياه الصرف. واللافت أنه خلال العام المذكور، تراجعت كثافة استهلاك المياه بنسبة 7% بالمقارنة مع العام الذي سبقه. أما أبرز المبادرات التي أطلقناها خلال العام 2022 فشملت:

تفادي تكبد خسائر ناتجة عن مرشّات السلامة في الموقع بعد تزويد مشروع المياه المبردة بالإمدادات اللازمة

01

ترشيد استخدام المياه المستعملة في عمليات نزع المعادن

02

### إجمالي حجم المياه المسحوبة (متر مكعب)

أكسيد الكربون	أكسيد النيتروجين	أجمالي كمية المياه المسحوبة (مليون متر مكعب)
5.46	5.55	1,723.55
5.42	5.61	1,617.13
5.76	5.78	1,738.88
5.78	5.78	1,644.85
5.76	5.76	1,659.02
5.78	5.78	1,683.29
		2019
		2018
		2017
		2020
		2021
		2022

تُعالج المياه الناتجة عن أنشطتنا الصناعية في الموقع في ثلاثة محطّات لمعالجة النفايات السائلة المصمّمة لمعالجة مياه الصرف الصحي والنفايات السائلة الناتجة عن تشغيل منشأتنا. كما أنتا نستخدم تقنية معالجة مناسبة لكل عملية إنتاج في مصانعنا، وهي تشمل على سبيل المثال لا الحصر، إزالة الزيوت (معالجة أولية) والمعالجة البيولوجية (معالجة ثانوية) والمعالجة الثلاثية والترشيح. وتحلّ عينات مياه محطات معالجة النفايات السائلة باستمرار في مختبرات بروج للتأكد من مطابقتها لمعايير التصريف.





## الاقتصاد الدائري

تلزم بروج باستكشاف واستغلال الفرص المتاحة نحو تحقيق اقتصاد دائري. باعتبارنا شركة بتروكيماويات مسؤولة، تؤمن بروج بأن تحقيق نظام الاقتصاد الدائري الحالي من النفايات البلاستيكية يتطلب إجراءات قوية ومتضارفة من قبل الحكومات، والقطاعات الصناعية، والمستهلكين، والمجتمع.

نحن نؤيد بشدة إعادة استخدام المنتجات البلاستيكية وإعادة تدوير مخلفات المواد المستهلكة لتحويلها إلى منتجات الجيل الثاني. لذلك، واصلنا في عام 2022 توسيع وتطوير الحلول القابلة لإعادة التدوير بالكامل. كما حّققنا طموحنا بإضافة المواد المعاد تدويرها كجزء من مجموعة منتجاتنا. وبالتالي، نعمل على تطوير طرق جديدة لقليل استخدام المواد، وتعزيز مثانة المنتجات، وتطوير التصميمات الجديدة التي تُعزّز إعادة الدّستخدام وإعادة التدوير وتشجّع على استخدام المواد المعاد تدويرها حيثما أمكن ذلك عبر سلسلة القيمة لدينا.

### الوصف

### المبادرة

تعاون بروج مع شركات مواد تنظيف رائدة في الهند للتسويق بنجاح لمادة Anteo™ FK1828 وإعداد التصميم المناسب لإعادة التدوير

سعت بروج إلى فهم متطلبات أصحاب العلامات التجارية المحليين، كما حاولت معالجة التحديات والمشاكل التي تعرّضهم وتوفير الحلول لهم من خلال ما تتوفره بروج من منتجات وورش عمل ابتكارية متخصصة. وقد تمكّنت من تحقيق نجاحات عديدة لعلّ أبرزها تعاونها مع علامة تجارية مشهورة في الهند لدمج البولي إيثيلين Anteo™ FK1828 في استخداماتها لتطبيقات تغليف لدينا. ودرس بعناية تأثيرات المواد المستخدمة في تصنيع منتجاتنا وتغليفها.

حلول بروج المخصصة للاقتصاد الدائري لتصنيع أكياس جمع النفايات خالٍ تفشي جائحة كوفيد-19 في الصين

تعاونت بروج مع شركة "شنغهاي تيانكيايغ تكنولوجيا حماية البيئة" المحدودة، وشركة "شنغهاي هوايو لمنتجات التغليف" المحدودة من أجل إطلاق مبادرة للتبّع بأكياس لجمع النفايات إلى المجتمع المحلي في مقاطعة فوجيان في شنغهاي، الصين. ويعتبر تطوير وتسويق حلول خاصة بأنشطة إعادة تدوير المواد المستهلكة من خلال تنفيذ إجراءات إعادة تدوير ميكانيكية فعالة خطوة مهمة نحو تحقيق تطلعات بروج لتحقيق اقتصاد دائري.

### مفهوم منتجات الاقتصاد الدائري

تصنيع ماسحة الأنف PCR r-PE779 المستخدمة في فحوصات كوفيد-19 من المواد المستهلكة المعاد تدويرها من أحد أصناف البولي إيثيلين من النفايات من خلال عمليات إعادة تدوير ميكانيكية تجريها شركة "شنغهاي تيانكيايغ". ويتميز هذا المنتج، بفضل الدرأية التي تملّكها بروج بطريقة استخدامه، بخصائص ميكانيكية مماثلة للبوليمرات الخام لكن بخصائص كربونية مُختلفة. تجدر الإشارة إلى أنّ بروج قامت بتسويق ماسحة الأنف PCR r-PE779 في شمال آسيا منذ أبريل 2022.

## تعزيز الأمان المائي بواسطة حلول ري مستدامة مقدمة إلى المزارعين في أستراليا

تم تكليف شركة "أر أو إتش أر" المحدودة، وهي أحد عملاء بروج، لتزويد نظام أنابيب لمشروع ري زراعي في مقاطعة "واموران" في أستراليا. وقد جاء هذا التكليف بمثابة فرصة مميزة ل توفير إمدادات مياه مستدامة تساعد المزارعين المحليين على توسيع نطاق عملهم على المدى الطويل. فهذا المخطط يقوم على نقل المياه المعاد تدويرها والتي تمتّع بجودة عالية من محطة معالجة مياه الصرف الصحي في "كابولتور ساوث" إلى عدد من المزارع لاستخدامها بغضون الـ 22 كم. ومن شأن هذا النظام أن يُوفّر الأمان المائي للمزارعين ويحافظ على البيئة في الوقت نفسه.

وستؤمن شركة "أر أو إتش أر" المحدودة أنابيب مصنوعة من مادة BorSafe™ HE3490ELSH يتراوح قطرها بين 710 و800 ملم وستقوم هذه الأنابيب بدور أساسي في نقل المياه المعالجة والمعاد تدويرها من محطة معالجة مياه الصرف الصحي في "كابولتور ساوث" إلى المزارع. تجدر الملاحظة أنه تم اختيار مادة Borsafe HE3490ELSH لأنها تتمّع بدرجة ميوعة عالية تجعلها قليلة الارتخاء، مما يتيح للمنتجين توزيع سماكة الأنابيب ذات الجدار السميك بالتساوي.

## المواد

بمواصلة يُعدّ استخدام الفعال للمواد الخام لدينا محركاً رئيسياً لتحفيظ آثارنا البيئية الشاملة وخفض تكلفة الإنتاج لدينا. وندرس بعناية تأثيرات المواد المستخدمة في تصنيع منتجاتنا وتغليفها.

ونحرص على مراقبة وفرض إجراءات ترمي إلى تجنب هدر المواد أثناء تنفيذنا لعملياتنا بهدف تحفيظ آثارنا البيئية. وقد اتخذنا تدابير عدّة لاستخدام مواد مستدامة واستهلاكية في عملياتنا. ونرى أن الحصول على المواد محلياً يُقلّل من استهلاك الطاقة والبصمة الكربونية المرتبطة على شرائنا للمواد الخام، وتلك المستخدمة في التغليف، كما يُقلّل من استهلاك الوقود المرتبط بالشحن والنقل البري للمنتجات لمسافات طويلة.

نوع وكمية المواد المستهلكة (بالطن)	2022	2021	2020	2019	2018	2017
البولي إيثيلين	4,475,779	4,117,928	4,407,729	3,993,741	4,263,189	4,109,827
البولي بروپان	75,258	156,655	221,774	151,492	106,836	100,469
المواد الكيميائية والمواد المضافة والمحفزات	113,311	103,502	80,787	81,239	79,215	76,213
غاز الوقود	735,000	682,074	663,576	589,012	601,394	701,166
النيتروجين	548,699	576,219	559,794	562,099	476,586	426,150
الإجمالي	5,948,047	5,060,159	5,933,660	5,377,583	5,527,220	5,413,825

## تمكين الريادة في عمليات التدوير - أساليب جديدة لفحص المواد المعاد تدويرها من منتجات البولي أوليفينات في مركز بروج للبتكار

تولى مركز بروج للتميز في التغليف تقييم مجموعة مختلفة من المواد المعاد تدويرها والمكونة بشكل رئيسي من أصناف البولي إيثيلين والبولي بروبيلين (PE-HD, rPE-LD/LLD, rPP) من عدّة مناطق جغرافية وموّدين.

وتقمنا في مركز بروج للبتكار في أبوظبي بتطوير أسلوب فحص موحد يشمل مراجعة بيانات الجهات القائمة بعمليات إعادة التدوير، وتقدير المخاطر وتطبيق تدابير وقائية ومراقبة لضمان سلامة الجهات المشغّلة وبيئة العمل، وفحص المواد لرصد المكونات الخطرة وتحليل جودة المنتجات.

وبهدف الانتشار وتوسيع قدرتنا على فحص المنتجات المعاد تدويرها، استخدمنا بروتوكول الفحص الفريد من نوعه هذا في مركز التطبيقات في شنغنهاي لتسريع عملية فحص أجهزة ومعدات إعادة التدوير المصنّعة من مصادر إعادة تدوير صينية.

وبفضل استخدام بروتوكول تأهيل بهذه الدقة، تمكّنا من تحقيق تطلّعات بروج نحو تطوير أعمال مستدامة وذات قيمة مضافة في مجال المنتجات المعاد تدويرها من خلال:

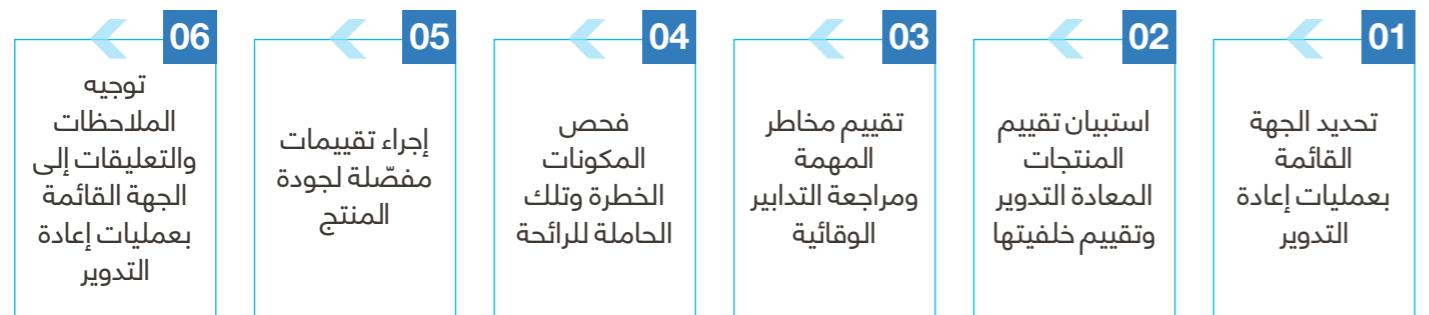
تأهيل مسبق لنحو 53 صنفًا من الناحية الفنية وحفظها في قاعدة بيانات مع ذكر أبرز خصائصها المصنّفة بحسب وجهة استخداماتها النهائية.

فحص 92 صنفًا من البولي أوليفينات المعاد تدويرها

تقييم 14 جهازًا لإعادة التدوير

53 92 14

إلى ذلك، أطلقنا المزيد من العمليات الرامية إلى إضفاء طابع مؤسسي على دليل إدارة الجودة للمدى الطويل الموجّه لشركائنا الحاليين والمستقبلين في مجال إعادة التدوير - وكذلك إلى إثبات مفهوم التطبيقات الممكنة للمنتجات المؤهّلة لإعادة التدوير. وتشكل عملية الفحص المتميّزة هذه مرحلة مهمة في رحلة تطبيق نهجنا الجديد لبيع منتجات البولي أوليفينات المعادة التدوير من خلال إبرام شراكات.



تحظى بروج على عدد مجموع مادّة البولي إيثيلين تريفثاليت ثانوي المحور (BOPET) والبولي أميد ثانوي المحور، والبروبيلين ثنائي المحور، ورقائق الألومنيوم، ورقائق البولي إيثيلين التصفيحية. ومن شأن مزيج المواد هذا أن يوفر منتجات تستخدم في تطبيقات التغليف وتحمّل بخصائص مميزة كالصلابة والعزل ومقاومة الصدمات ومنع التسرب. غير أنّ الحلول التصفيحية المتعدّدة الموجّهة آلياً. وستواصل بروج استكشاف فرص التعاون لتطوير حلول دائمة من أجل توفير الدعم اللازم لعملائنا وشركائنا في سلسلة القيمة.

## بروج تحصل على شهادة معيار إعادة التدوير العالمي للبولي أوليفينات المعاوّد تدويره

حصلت بروج على شهادة معيار إعادة التدوير العالمي للتجارة بفضل الدور الذي لعبته كموزع للبولي أوليفينات المعاد تدويرها ميكانيكيًا إلى شركة بروج برايفيت ليمتد وشركة بروج شنغنهاي آس آند آم. ومعيار إعادة التدوير العالمي هو معيار دولي واختياري للمنتاج النهائي والغرض منه تحديد المتطلبات الخاصة بمنح شهادة إعادة تدوير عناصر المنتج وسلسلة عهده إلى طرف ثالث. هذا بالإضافة إلى تحقيق متطلبات المعالجة الجتماعية والبيئية الموثوقة والقيود الكيماوية.

يُزود هذا المعيار المستهلكين، سواء كانوا من أصحاب العلامات التجارية أو المستهلكين العاديين، بأداة لتساعدهم على اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن المنتجات المعاد تدويرها. كما يهدف إلى الحد من الآثار المؤذية التي تخلّفها العمليات الإنتاجية على الأشخاص والبيئة، وضمان معالجة المنتجات بشكل أكثر استدامة، وزيادة النسب المئوية لمحتوى العناصر المعاد تدويرها في المنتجات. ويساهم حصول بروج على هذه الشهادة في تعزيز مكانتها في توفير حلول البوليمرات المستدامة، وطمأنة عملائنا بحال أصالة وجودة البولي أوليفينات المعاد تدويرها من خلال عملية قابلة للمراجعة في مجال توزيع المواد المعاد تدويرها.

### شهادة معاملة مطابقة للمعايير

بعد حصولنا على شهادة إعادة التدوير، أصبح الحصول على شهادة معاملة مطابقة للمعايير مطلباً مشتركاً من عملائنا. وهذه الشهادة تمثّل بأهمية خاصة بالنسبة إلى العملاء الذين هم بحاجة إلى ضمانة بأنّ المنتجات الحاصلة على شهادة معيار إعادة التدوير العالمي يتم صناعتها والمتأتّرة بها في إطار عملية دقيقة مطابقة للمعايير. وقد تقدّمنا بطلب للحصول على هذه الشهادة إلى هيئة منح الشهادات والاعتمادات – Control Union.

ومنذ أن أضفنا مواد قابلة للتدوير إلى مجموعتنا من المنتجات، ازدادت بشكل ملحوظ طلبات الحصول على شهادة معاملة مطابقة للمعايير في الصين. وبالتالي، تهتم بروج بإثبات قدرتها على إصدار مثل هذه الشهادات لا سيما في شمال آسيا، لضمان استمرارية الطلبات الآتية من عدد كبير من العملاء.

وعلى الرغم من صعوبة عملية تقديم طلب للحصول على هذه الشهادة، صدرت أخيراً الشهادة الأولى في 2 أغسطس 2022، الأمر الذي مهدّ الطريق أمام عدد أكبر منها إلى العملاء منذ ذلك الحين.

### تسريع وتبسيط مبادرات إنتاج المواد لتكون قابلة للتدوير بالتعاون مع شركتين رائدتين في مجال تصنيع المواد البلاستيكية في آسيا

شهدت السنوات القليلة الماضية ارتفاعاً في الطلب على حلول البوليمرات المصمّمة لإعادة التدوير. فتتّمami مساعي أصحاب العلامات التجارية العالمية إلى إيجاد سبل لتحقيق أهدافهم الخاصة بالاستدامة قد دفع بسلسلة القيمة للبحث عن حلول بلاستيكية مبتكرة يمكن بسهولة إعادة تدويرها أو إعادة استعمالها أو تهافت على إصدار مثل هذه الشهادات لا سيما في شمال آسيا، لضمان استمرارية.

وتعتبر بروج أحد أبرز مزودي حلول التغليف المرن بفضل مجموعتها من منتجات Borstar® وAnteo™. فالتفليف التقليدي المرن يحتوي على عدد مجموع مادّة البولي إيثيلين تريفثاليت ثانوي المحور، والبولي أميد ثانوي المحور، والبروبيلين ثنائي المحور، ورقائق الألومنيوم، ورقائق البولي إيثيلين التصفيحية. ومن شأن مزيج المواد هذا أن يوفر منتجات تستخدم في تطبيقات التغليف وتحمّل بخصائص مميزة كالصلابة والعزل ومقاومة الصدمات ومنع التسرب. غير أنّ الحلول التصفيحية المتعدّدة الموجّهة آلياً.

ولاستبدال مادة البولي إيثيلين تريفثاليت ثانوي المحور (BOPET) والبولي أميد ثانوي المحور (BOPA) وتسريع اعتماد مبدأ التصميم لإعادة التدوير (DFR) ضمن سلسلة القيمة، تعاون فريق بروج مع أبرز شركاء الشركة منذ فترة طويلة لتطوير رقائق من البولي إيثيلين الموجّهة آلياً. وستواصل بروج استكشاف فرص التعاون لتطوير حلول دائمة من أجل توفير الدعم اللازم لعملائنا وشركائنا في سلسلة القيمة.

## النفايات الصناعية والبلدية

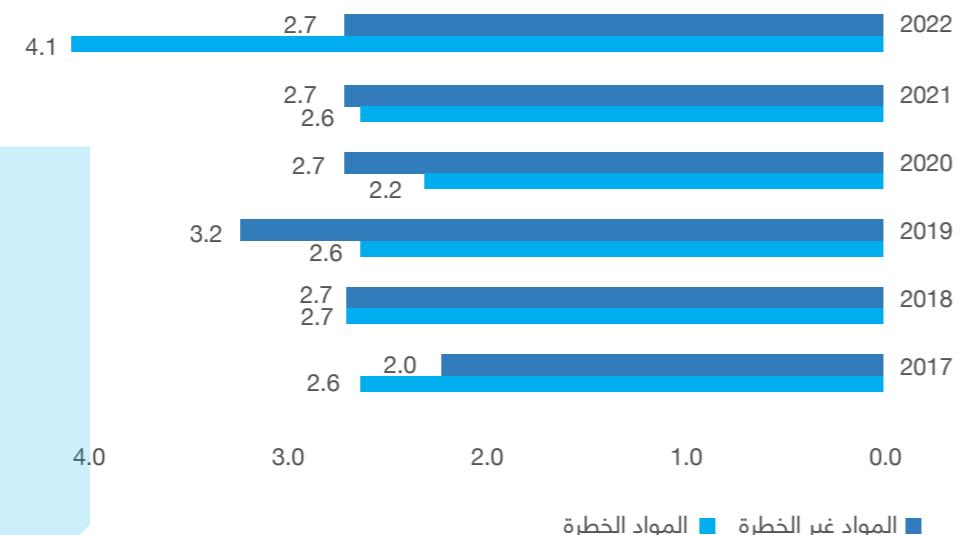
نُجري باستمرار تحسينات على الطريقة التي ندير بها نفاياتنا ونعمل إلى إيجاد حلول مبتكرة لإدارة النفايات كي نحسن أداءنا. كما نسعى لتقليل الآثار المحتملة والتأكد من أن جميع ممارسات إدارة النفايات لدينا تتماشى مع أفضل الممارسات الوطنية والدولية.

وبهدف الحد من كمية النفايات التي ننتجها، يقوم برنامجنا لإدارة النفايات على مبادئ التقليل وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير. وخلال عام 2022، ازداد إجمالي كمية النفايات الخطرة الناتجة بما أنها أضفنا نفايات أعمال الصيانة الشاملة في مصنع بروج 1 إلى إجمالي النفايات الناتجة هذا العام.

تجدر الملاحظة أن النفايات الصناعية الناتجة في مدينة الرويس الصناعية تدار من خلال منشأة "بيئات BeAAT" المخصصة لإدارة النفايات الصناعية، بينما تدار النفايات البلدية في مراقب مكبات النفايات الخاصة بتدوير (مركز أبوظبي لإدارة النفايات). كما نرسل نفاياتنا الورقية وخراطيش الحبر الفارغة لإعادة التدوير.



### كميات النفايات الناتجة (الف طن)



## الشراكة التعاونية مع تطبيق (RECAP) في المدينة

ترعى بروج أحد حلول إعادة التدوير الرقمية الأكثر رواجاً الذي أطلقته شركة "فيوليا" ويسمى "RECAP".



تُفخر بروج بكونها إحدى أبرز الجهات الراعية لبرنامج RECAP الذي يعتبر أحد حلول إعادة التدوير الرقمية الأكثر رواجاً الذي أطلقته شركة "فيوليا". وهذا التطبيق هو حلٌّ موثوق ولا يتطلب جهداً لجمع المواد القابلة لإعادة التدوير، والذي من شأنه رفع مستوى الوعي والشعور بالانتماء للمجتمع لنمط حياة أكثر استدامة.

إنه أول حل رقمي في دولة الإمارات يمنح مستخدميه القدرة على التحكم بالأثر الذي يخلفونه على البيئة من خلال خدمة تتيح لهم جمع النفايات والتخلص منها بطريقة مسؤولة. ويُشجع هذا التطبيق على تحقيق الاقتصاد الدائري، ويدعم هدف الإمارات المستدام لعام 2030 المتمثل بتحويل 75% من النفايات الصلبة بعيداً عن مكبات النفايات.

كذلك، يعتبر تطبيق RECAP برنامجاً تطبيقياً مجتمعياً يُكافئ مستخدميه على جهودهم في مجال إعادة التدوير من خلال تقديم مجموعة من الحسومات والقسائم المستدامة التي ترافق مع آثار اجتماعية واقتصادية.

وبفضل دعم بروج، تمكّن تطبيق RECAP من تحقيق الأثر البيئي الإيجابي التالي خلال عام 2022



بواقع 1,180 طناً

خفض انبعاثات ثاني أوكسيد الكربون



558 طناً

من المواد القابلة للتدوير تم جمعها



34 ألف

مستخدم مستفيد مشمول بالتفطية



46 ألف

مستخدم مسجل

وهذا يماثل توفير مكافئ ثاني أوكسيد الكربون من:



بواقع 1.5 مليون ساعة

تقليل ساعات استهلاك الطاقة لتشغيل المكيفات



بواقع 5.9 ملايين ساعة

تقليل ساعات استهلاك الطاقة لتشغيل الحاسوب



47 ألف

زرع 47 ألف شجرة



بواقع 10 ملايين كلم

تقليل مسافة اسئلة السيارات الرباعية الدفع لمشاهدة التلفاز



بواقع 14 مليون ساعة

تقليل ساعات اسئلة الطاقة لمشاهدة التلفاز

ونظراً إلى الآثار البيئية الإيجابية اللافتة التي حقّقها التطبيق، سنُواصل دعمه خلال العام 2023 أيضاً.

## مشروع "أوقفوا رمي البلاستيك في المحيطات" للحد من النفايات و نحو اقتصاد دائري



مشروع "STOP" هو مبادرة أنسّستها شركتي بورياليس و SYSTEMIQ تهدف إلى عقد شراكات مع جهات فاعلة في القطاع والحكومات والمجتمع المحلي لإنشاء أنظمة إدارة فعالة ودائمة للنفايات للقضاء على مشكلة تسرب المواد البلاستيكية إلى البيئة والمحيطات، وبالتالي المساعدة في تحسين كفاءة الموارد والصحة العامة.

ويقدم هذا المشروع حلولاً ونماذج جديدة يمكن تطبيقها بسرعة من خلال إنشاء أنظمة دائمة للنفايات لزيادة القيمة المتولدة من النفايات، وإيجاد وظائف جديدة إلى جانب توفير العديد من الفوائد الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات المحلية.

ولهذا المشروع ثلاثة أهداف رئيسية: وقف تسرب النفايات إلى البيئة، وزيادة كفاءة الموارد وإعادة تدوير عدد أكبر من البوليمرات، وتوفير فوائد إلى المجتمعات المحلية.

للمزيد من المعلومات، يمكنكم زيارة الموقع التالي: [www.stopoceanplastics.com](http://www.stopoceanplastics.com)

## إدارة التأثير البيئي لسلسلة الإمداد

نحن نوسع رؤيتنا في إدارة التأثير البيئي لتشمل سلسلة الإمداد لدينا بأكملها. ويواصل تركيزنا في هذا الصدد في الحد من التأثير البيئي لسلسلة الإمداد لدينا، مما يجعل الحد من الانبعاثات وزيادة كفاءة الشحن والنقل البري من محاور اهتمام شركة بروج.

وعند شراء موادنا الخام، نبذل جهداً كبيراً لاختيار المواد وال媧دين من لديهم تأثير أقل على البيئة وذلك بما يتماشى مع مدونة قواعد السلوك الخاصة ب媧ديننا. ونحن نعمل مع موظفينا ومقاولينا وشركاء النقل والعملاء بطريقة تعاونية وشفافة.

ونحن نراقب انبعاثات الكربون من سلسلة الإمداد المتوسيعة في بروج، بما يتضمن تحديد جميع المصادر الرئيسية للانبعاثات، بما في ذلك استهلاك الكهرباء في المستودعات، والانبعاثات من السفن والشاحنات والرافعات الشوكية، وما إلى ذلك، وإنشاء أنظمة للمراقبة والإبلاغ مع مقدمي الخدمة المعنيين.



## استكمال ناجح لمشروع تجريبي حول الخلو من النفايات بالنسبة لأغطية التربة الزراعية في الصين

شرعت شركة بروج في مشروع تجريبي لإعادة تدوير أغطية التربة الزراعية المستعملة في إنتاج القطن في الصين، حيث أكملت مؤخراً المرحلة الأولى من دراسة إعادة تدويره. وكان المزارعون المحليون قد أشاروا إلى تحديات نمو المحاصيل وقضايا التلوث بالنفايات الناتجة عن بقايا أغطية التربة المتراتكة على الأرض في نهاية دورة حياتها. ومن خلال هذه التجربة الأولية، يستفيد المشروع من استخدام حلول بروج من البولي إثيلين الخطي منخفض الكثافة من نوعي® Anteo™ و Borstar®. وبعد مرور عام، تم حصاد محصول القطن، حيث تم جمع وتنظيف وفحص 90% من أغطية بروج للترفة الزراعية قبل إعادة تدويرها في شريط الري لإكمال الحل الزراعي ذو الدارة المغلقة.

من شأن إضافة المحتوى المعاد تدويره إلى شريط الري أن يساعد المزارعين على تقليل تكاليف الإنتاج وزيادة الدخل. وبناءً على تقييم نتائج المشروع، أثبتت أن المواد المعاد تدويرها هي ذات جودة ممتازة وستمهد الطريق لإعادة التدوير المتواصل في القطاع الزراعي في المستقبل.

وأثناء عملية تنفيذ المشروع، تم جمع عينات من أغطية التربة والبيانات ذات الصلة وإرسالها إلى مؤسسة معين كطرف ثالث تقوم بالاختبار المهني والتقييم النهائي الموثوق به لهذا المشروع. وأثبتت النتيجة الناجحة الجدوى الفنية لمفهوم عدم وجود نفايات وعدم تلوث التربة، وستوفر المزيد من الفرص لتنفيذ دارة مغلقة مماثلة في المستقبل لإعادة تدوير أغطية التربة الزراعية. ويأمل فريق بروج، بفعل الدروس المستفادة من هذه التجربة النموذجية، أن يوفر الدعم اللازم لقطاع الزراعة المحلي في الصين ويزيد الوعي حول حلول الاقتصاد الدائري من بروج لتعزيز الزراعة المستدامة.

تلزم بروج التزاماً تاماً بالعمل بشكل مستدام وتقليل التلوث الناتج عن أنشطتها الإنتاجية. كما تلتزم التزاماً صارماً بالمتطلبات التنظيمية المتعلقة بمياه الصرف الصحي والانبعاثات الهوائية وإدارة النفايات في جميع عملياتها.

لويس ديسال، النائب الأول للرئيس التنفيذي للعمليات





تعطي بروج الأولوية لتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة بطريقة مسؤولة بيئياً وشاملة اجتماعياً. وبتوجيه من القيادة، نواصل التركيز على تعزيز نمو مستدام ومرجع وتقديم قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب العلاقة لدينا.

## انسكاب الحبيبات

يمكن التسبب بتسرب الحبيبات البلاستيكية عن غير قصد أثناء عمليات الإنتاج والنقل والتحويل وإعادة التدوير ويمكن أن ينتهي بها الأمر في المسطحات المائية، إلا أن منع الانسكاب هو مسؤولية أساسية في قطاعنا الصناعي، وتلتزم بروج بعدم خسارة أي كمية من الحبيبات.

لذا نحن نواصل تنفيذ برنامجنا "منع الانسكاب" لمنع الحبيبات البلاستيكية من التسرب إلى المجرى المائي. وفي عام 2022، لم تُسجل شركة بروج أي خسائر في الحبيبات البلاستيكية يمكن الإبلاغ عنها، بما يتماشى مع هدفنا المتمثل في عدم حدوث أي خسارة في الحبيبات البلاستيكية في البيئة.



## التغليف المتطور

أدى التعاون الفعال بين إدارات سلسلة الإمداد والابتكار والمبيعات والتسويق إلى تحسين حلول التغليف لدينا كما هو مبين في التالي.

### المبادرات المتعلقة بمواد التغليف المتطور

المبادرة	الوصف
تجارة الإلكترونية لدى Hangzhou Jiashun	أول مادة تجارية معاد تدويرها بعد الاستهلاك تخدم الالتزام بـ بروج الاستراتيجي بشأن الاستدامة والاقتصاد الدائري.
استبدال مادة البولي بروبيلين الممعدنة الثانوية	تمكناً من تحقيق أداء تغليف صارم لصالح علامة تجارية قوية في مجال أكياس البضائع السريعة المرسلة عبر التجارة الإلكترونية.
استبدال مادة البولي بروبيلين الممعدنة المصبوبة	طورنا حلولاً مستدامة أحادية المادة ذات فترة صلاحية مُطولة عن طريق استبدال مادة البولي بروبيلين الممعدنة الثانوية المحور بـ مادة البولي بروبيلين الممعدنة المصبوبة (RD368CF/RD265CF).
لتحقيق الوجبات الخفيفة - حل أحادي المادة	بالإضافة إلى ذلك، حرصنا على تلبية متطلبات صاحب العلامة التجارية لـ إداء فعال لـ خلط التغليف جنباً إلى جنب مع زيادة العمر الافتراضي / قوة الختم لتقليل هدر الطعام أثناء النقل والتخزين في ظروف الضغط الجوي المختلفة.
حل عبوات البولي إيثيلين المغلف المتعدد	طورنا عبوة أنيوبية مغلفة بعدة طبقات قابلة لإعادة التدوير بشكل كامل باستعمال مادة Borstar® FB5600 المتقدمة من البولي إيثيلين العالي الكثافة التي توفر قوة أفضل مقارنة بالمواد المنافسة.
الطبقات الأنبوية القابلة لإعادة التدوير مع زيادة في تصنيع مواد التغليف المرن في تايلاند	توفر مادة 9 / MB5568 توفر خصائص مفصلية أفضل، وبالتالي تعزز مكانة بروج كمزود للحلول الكاملة.
تطوير الدارة المفلقة لـ أكياس شحن البضائع الثقيلة	شاركتنا في التحول من الحلول الخطية إلى الحلول الدائرية المخصصة لـ تبني أكياس شحن البضائع الثقيلة. قمنا بتطوير أكياس شحن البضائع الثقيلة بنسبة 30% من البولي إيثيلين المعاد تدويره بعد الاستهلاك من إعادة التدوير ذو الدارة المفلقة.

## الأداء الاقتصادي

تدعم نتائجنا المالية المعززة ما نقدمه من منتجات فريدة وحلول مبتكرة، وهي شهادة على الجودة والحرص الذي أظهره كل فرد من أفراد عائلة بروج. وفي هذا الصدد، يسعدنا أن نعلن عن نتائجنا المالية عن فترة الثاني عشر شهرًا، والتي تعكس مرونة أعمالنا وكفاءتها، وقدرتنا على تحقيق نمو كبير في الحجم والإيرادات في مواجهة ظروف السوق الصعبة.

وحقق بروج نتائج قوية في عام 2022 بنمو في الطاقة الإنتاجية قدرها 10% ونمو حجم مبيعات بنسبة 15% ما يدل على نمو قوي في أحجام المبيعات على أساس سنوي، الذي أدى بدوره إلى نمو في الإيرادات بشكل جيد.

وسجلت بروج إيرادات بلغت 6.7 مليار دولار أمريكي، بزيادة قدرها 8.2% مقارنة بعام 2021. وتعزى الزيادة في الإيرادات خلال فترة الثاني عشر شهرًا إلى زيادة قدرها 14.9% في إجمالي حجم مبيعات البولي أوليفينات. ونمط الطاقة الإنتاجية الإجمالية بنسبة 10% على أساس سنوي، مع الالستكمال الناجح للوحدة الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين التالية لبروج وإسهامها بإضافة طاقة إنتاجية كبيرة تبلغ 500 كيلو طن سنويًا، الأمر الذي قاد إلى إنتاج أصناف متخصّصة أكثر من الحلول وإضافتها إلى مزيج الإنتاج ودعم الإنتاج المتميّز. وبلغت الأرباح المعدّلة قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك عن فترة العام بأكمله 2.6 مليار دولار أمريكي. وبلغ صافي ربح العام 1.4 مليار دولار أمريكي، بما يتماشى مع توقعات السوق بالرغم من بيئة السوق الصعبة بشكل عام.



## النمو الاقتصادي

نحن ما زلنا نعتمد ممارسات الإدارة المالية الحكيمة ونستفيد من نموذج أعمالنا لتعزيز نمو أعمالنا والحفاظ عليها.

### الإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية

في مايو 2022، أعلنا عن نيتنا طرح أسهم شركتنا للاكتتاب العام بنسبة 10% في سوق أبوظبي للأوراق المالية من خلال طرح أولي للاكتتاب عام.



يمثل إدراجنا أكبر طرح أولي للاكتتاب عام على الإطلاق في سوق أبوظبي للأوراق المالية، والإدراج الأكبر على الإطلاق في الاكتتاب العام الأولي للشركات الكيماوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بقيمة أسهم تزيد عن 20 مليار دولار أمريكي عند الإدراج وحجم طرح يزيد عن 2 مليار دولار أمريكي. وحقق الطرح أعلى مستويات الاكتتاب الزائد للمستثمرين الأفراد من أي اكتتاب عام أولي جرى على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة على مدى العقدين الماضيين، مع طلب استثنائي من مستثمر المؤسسات والأفراد الإقليميين والعالميين، حيث جمع أكثر من 83.4 مليار دولار، الأمر الذي أظهر ثقة المستثمرين في الداخل والخارج في أعمالنا واستراتيجيتنا وتوقعات النمو. والجدير بالذكر أن الطرح الأولي للاكتتاب العام قد تجاوز المطروح بما مجموعه 42 مرة. يعد طرحنا الأولي للاكتتاب عام علامة فارقة في مسيرة النمو التي نشهدها ويوسّس مكانتنا كواحد من أبرز اللاعبين في سوق البتروكيميات.

ويشعّرنا بالفخر مشاركتنا نتائج عامنا الأول كشركة مدرجة في أعقاب الطرح الأولي للاكتتاب عام والإدراج الناجح في سوق أبوظبي للأوراق المالية.



**5,083 كيلو طن**  
الوصول إلى 5,083 كيلو طن في حجم المبيعات



**%8.2**  
زيادة 8.2% في الإيرادات مقارنة بعام 2021



**\$6.7 مليار دولار أمريكي**  
تحقيق إيرادات



**975 مليون دولار أمريكي**  
توزيعات أرباح بقيمة 975 مليون دولار أمريكي بعد الطرح الأولي للاكتتاب العام 2021



**%15**  
زيادة 15% في حجم المبيعات مقارنة بعام 2021

## منتجات بروج تدعم مشاريع عالمية المستوى

### مساهمة بروج في إنشاء متحف المستقبل

عمل فريق بروج مع شركة دوكاب لتحديد وتزويد تطبيقات مثل كابلات الطاقة ذات الجهد المنخفض Visico™ LE4423 و كابلات Borlink™ LS4201R XLPE البولي إيثيلين المترابط من بروج، إضافة إلى حلول أخرى لتلبية متطلبات الطاقة في متحف المستقبل بدبى.

يُعد متحف المستقبل منصة عرض للأيديولوجيات والخدمات والمنتجات المبتكرة والمستقبلية. ويتم تشغيله في دبي بواسطة 4,000 ميغاواط من الطاقة الشمسية التي تتجهها محطة متصلة بالمبني بالتعاون مع هيئة كهرباء ومياه دبي.

كما ساهمنا أيضاً في دعم البنية التحتية للمتحف، حيث قمنا بتزويد المياه المحمولة لنظام الري الذكي الذي يستعمل بساطاً تحت سطحي لتوصيل المياه مباشرة إلى الهدف بطريقة هادفة وفعالة.

ونحن فخورون بمساهمتنا في متحف المستقبل، وهو مكان يرمز إلى التسامح، ويدعو إلى التعرف على وجهات نظر ثقافية وفلسفية واجتماعية وروحية متنوعة. إنه بمثابة وسيلة لاستكشاف تحديات وفرص عصرنا وإيجاد حلول لمستقبل أفضل.

**تعزيز الأمان الغذائي خلال دورة الألعاب الأولمبية الشتوية في بكين 2022 من خلال حلول التغليف ذات الجدران**

**الحقيقة من بروج**

تم تعيين أحد عملاء بروج في الصين كأحد مورّدي مواد تغليف المواد الغذائية في دورة الألعاب الأولمبية الشتوية في بكين 2022. ونظراً إلى أن الألعاب الأولمبية من أهم الأحداث الرياضية في العالم، تعد التغذية في دورة الألعاب الأولمبية الشتوية للرياضيين والفرق والأفراد مطلباً بالغ الأهمية وسط مخاوف من كوفيد-19.

فتم إنتاج عبوات المواد الغذائية في الغالب باستخدام حلول تغليف رقيقة الجدران من نوع-HJ333MO و BJ368MO من بروج. إذ إن حاويات الطعام ذات الجدران الرقيقة توفر خصائص حسية ممتازة، وصلابة جيدة بوقت دورة سريع، ومقاومة للحرارة. وقد حظيت مادتي HJ333MO و BJ368MO باهتمام كبير كمواد خام رئيسية مستخدمة لصناعة حاويات الأطعمة الجاهزة وفي سوق تغليف الوسائل في الصين. وسنواصل جهودنا الجارية لإشراك قطاع تغليف المواد الغذائية لتعزيز الشراكات وفهم احتياجاتهم بشكل أفضل والتعاون لتطوير الحلول التي تساهم في الأمن الغذائي وتعزز الحياة اليومية.

**بروج تساهم في معرض اكسبو دبي 2020: من خلال شراكات قوية مع دوكاب وشركة الاتحاد لصناعة الأنابيب**

تعاونت شركتا بروج ودوكاب معاً لإنتاج 90% من متطلبات الكابلات وتزويدها لمعرض اكسبو دبي 2020. كما زودت بروج شركة الاتحاد لصناعة الأنابيب بالمواد الخام اللازمة لإنتاج ثلاثة خطوط أنابيب موازية للصرف البحري لتصنيع أنابيب قطر 2000 ملم من البولي إيثيلين العالي الكثافة من أجل نظام مياه الصرف لنفق دبي العميق الذي يدعم البنية التحتية لمعرض دبي اكسبو 2020 والذي يُعد من أكبر خطوط أنابيب البولي إيثيلين التي يتم إنتاجها على الإطلاق في الشرق الأوسط.

ومن خلال التعاون والشراكات المتواصلة مع الشركات المصنعة المحلية، تؤدي بروج دوراً مهماً في دعم استراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة الجديدة التي تبلغ مدتها 10 سنوات وهي تمكّن رؤية الدولة لتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة ولنمو القطاع الصناعي والإطلاق العنان لفرص جديدة لتحقيق النجاح في الإمارات.

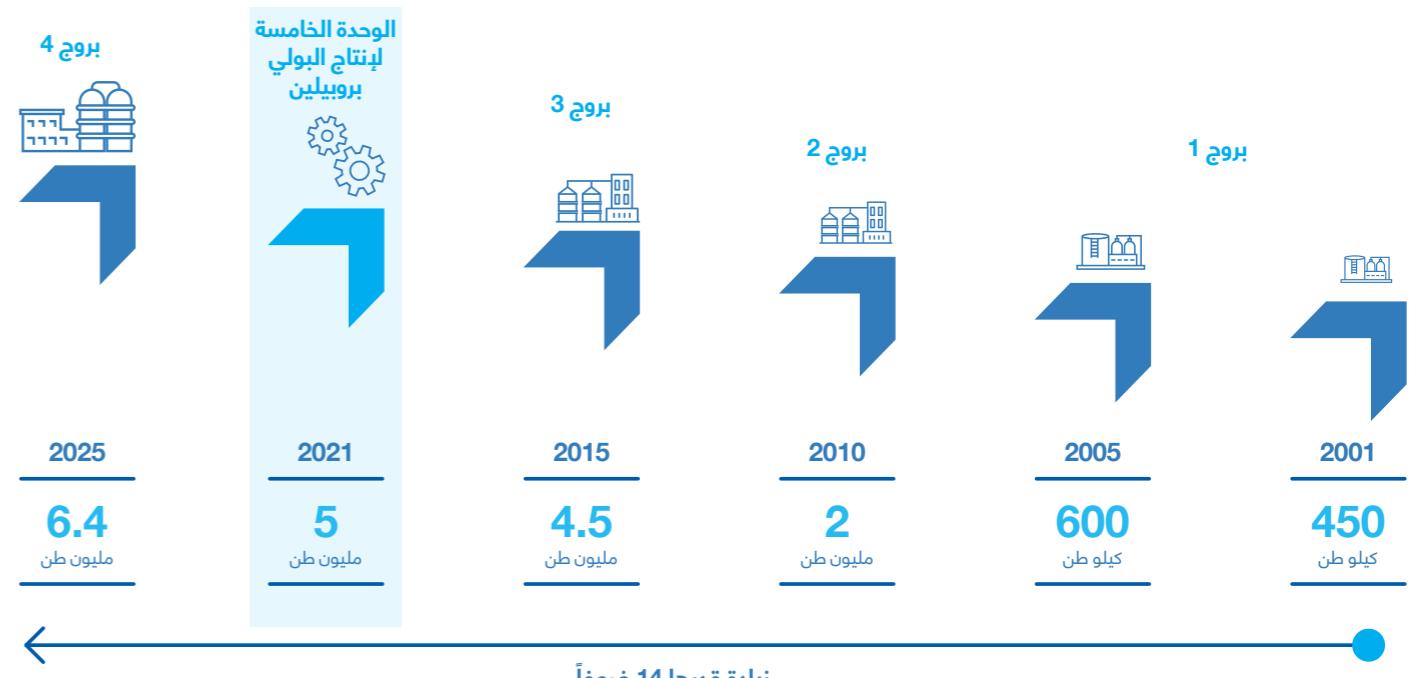
## مشروع التوسعة بروج 4\*

نوافل التقدم في مسيرتنا نحو دفع المزيد من فرص النمو لأبوظبي والإمارات العربية المتحدة، وكذلك لتسريع وتعزيز صناعة البتروكيمييات في سبيل دعم التنمية الاقتصادية المستدامة. يلعب مشروع بروج 4 دوراً حيوياً في تلبية النمو المتوقع لطلب العملاء على البولي أوليفينات في الشرق الأوسط وإفريقيا وآسيا.

قام سمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان، ممثل الحاكم في منطقة الظفرة، بوضع حجر الأساس لمصنع بروج 4 للبولي أوليفين في مدينة الرويس الصناعية في حفل وضع حجر الأساس في أوائل عام 2022. وحضر الحدث كبار المسؤولين من حكومة أبوظبي وكبار المسؤولين الحكوميين والإداريين من أدنوك وبورياليس وبروج.

## بعد التشغيل الناجح لوحدتنا الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين - تسليم أول إنتاج

نحن فخورون ببدء التشغيل الناجح والآمن لوحدتنا الخامسة الجديدة من البولي بروبيلين في مدينة الرويس الصناعية الذي يعد معلماً رئيسيّاً آخر في مسيرة نمونا لعام 2030 التي ستعزز القدرة الإنتاجية للبولي أوليفينات لتلبية الطلب المتزايد. ستقوم الوحدة الجديدة بإنتاج 480 ألف طن سنوياً وتساهم في زيادة الطاقة الإنتاجية من البولي بروبيلين بأكثر من 25% لتصل إلى 2.24 مليون طن في السنة كما ستساهم في زيادة القدرة الإنتاجية الإجمالية للشركة من البولي أوليفينات بنسبة 11% من 4.5 إلى 5 مليون طن سنوياً. علاوة على ذلك، حققت وحدتنا الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين دعماً بنسبة أكثر من 60% في القيمة المحلية المضافة مما يعزز دورنا والتزامنا بقيادة النمو الصناعي. بالإضافة إلى ذلك فإن إجمالي 30% من جميع المعدات التي تم تركيبها في الوحدة الجديدة كانت "صنعت في الإمارات".



\*تم اقتطاع مشروع بروج 4 من شركة بروج 4 قبل الطرح الأولي للاكتتاب العام، ومن المقرر إعادة اضم الم مشروع إلى بروج بحلول نهاية عام 2025. وتم إدارة مشروع بروج 4 بالكامل من قبل شركة بروج نيابة عن مالكي المشروع، أدنوك وبورياليس.

## الضرائب

نلتزم في بروج التزاماً صارماً بالقوانين والتشريعات في الدول التي نعمل فيها، ونُسَدِّد الضرائب إلى الحكومات المحلية وفقاً للقانون، الأمر الذي يُسَاهم في تطوير الاقتصادات المحلية.

نستعين بمستشارين خارجيين للضرائب لإجراء مراجعات دقيقة لتحديد سلوك الأعمال والامتثال والثغرات المتعلقة بالمستندات للأسوق الرئيسية التي نعمل فيها، مثل سنغافورة والصين والهند. وعلى هذا الأساس، يتم وضع خطط المعالجة للتعامل مع الثغرات المحددة. وفي الوقت الحالي، لدينا العديد من السياسات المعمول بها لحكومة موضوع الضرائب.

إدارة سلسلة الإمداد

نحو في بروج نسعى جاهدين للعمل بشكل مُستدام عبر سلسلة الإمداد ونعتقد أنه من خلال العمل عن كثب مع مورّدينا، يمكننا إحداث تأثير إيجابي بشكل جماعي نحن نستكشف باستمرار طرقاً للتعاون ومواصلة تحسين المعايير لوضع أهداف معيارية جديدة.

شبكة سلسلة الإمداد

لقد توسيع رقعة تواجدنا العالمي في السوق فيما نشهد المزيد من النمو في الأسواق الناشئة. ونتعاون مع حكومات البلدان التي نعمل فيها لدعم نمونا وتجارتنا العالمية. وننظم إلى تحقيق أهدافنا العالمية المسؤولة وزيادة فرص سلسلة الإمداد.

تمتلك بروج شبكة إمداد سلسلة إمداد مصممة خصيصاً لاختصار وقت التسليم لعملائنا وتلبية احتياجات عملائنا المتزايدة بشكل أفضل. وينسق فريق إدارة سلسلة الإمداد العالمية لدينا عمليات التخطيط وتوزيع المخزون، ويدعم خدمة العملاء العالمية، وينضم إستراتيجية شبكة الخدمات اللوجستية وينفذ عملية تعيئة المواد وتوزيعها.



## التوريد المسؤول ومعيار حماية العاملين في بروج

بما يهدف معيار حماية العاملين لدينا إلى حماية العمال عبر سلسلة الإمداد بكمالها وضمان امتثال الموردين للمعايير الدولية المتعلقة برفاهية العمال. ونعمل عن كثب مع جميع موردينا للتأكد من أنهم يمارسون أعمالهم بمسؤولية.

يُتوقع من الموردين والموردين الفرعين لشركة بروج ممارسة أعمالهم بشكل أخلاقي وحماية حقوق ورفاهية عمالهم من خلال الالتزام أولاً بالقوانين المحلية والوطنية ثم بمتطلبات هذا المعيار الجديد. وتعتمد متطلبات معيار حماية العاملين على أفضل الممارسات والمعايير والاتفاقيات الدولية، وتنعلق على وجه التحديد بما يلي:

العمل القسري	• حرية تشكيل الجمعيات
عملة الأطفال	• التحرش
التمييز	• الأخلاق المهنية
ساعات العمل	• التواصل
الأجور	• المعادن المؤجّحة للنزاعات والسكان الأصليون

دمج متطلبات معايير حماية العاملين في جميع العقود المتعلقة بالقوى العاملة لدينا لحماية حقوق ورفاهية موظفي موردينا وموردينا الفرعين. ويتم تقييم الموردين منذ بداية عملية طرح المناقصة مباشرةً حتى مرحلة ترسية العقد والبدء بتقديم الخدمات. نحن ملتزمون بإطلاع العاملين على هذه المعايير وشرحها لهم وتوفير التدريب لمسؤولي عقود بروج لضمان الامتثال بالإضافة إلى إجراء عمليات تدقيق على موردينا لتقديم التوصيات عند الضرورة. ولدينا أيضاً برنامج خط ساخن مخصص للرعاية الاجتماعية للمقاولين لرفع وتحسين أي قضايا رفاهية قد تنشأ.



### منتدى "اصنع في الإمارات"

شاركت بروج في منتدى "اصنع في الإمارات" الذي يستقطب أكبر الشركات الصناعية والعوامل الممكّنة في دولة الإمارات العربية المتحدة لتسارك خطط المشتريات الخاصة بها وفرص الاستثمار المهمة، وكيفية تحويلها إلى فرص استثمار صناعية محلية، وتعطي الشركات المشاركة الأولوية للموردين المحليين، وتتطلع إلى التعامل مع الشركات المحلية والدولية رفيعة المستوى التي تحرص على الاستثمار في التصنيع والإنتاج في الإمارات العربية المتحدة. وقامت وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة باستضافة المنتدى بالاشتراك مع دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي وشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك).

## مدونة قواعد سلوك الطرف الثالث

تلزم بروج بممارسة الأعمال بشكل أخلاقي وقانوني وبأعلى مستويات النزاهة عند التعامل مع أطراف ثلاثة مختلفة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، العملاء والموردين والمقاولين وموردي الخدمات اللوجستية والشركات القانونية والاستشارية، كجزء من سلسلة القيم العالمية لبروج. ونفّذت بروج أيضاً مدونة قواعد سلوك الطرف الثالث الخاصة بها، التي تحدّد الحد الأدنى من معايير ممارسة العمل الأخلاقية التي تتوقعها من أي طرف ثالث يعمل مع بروج. وتعُد هذه القواعد والمعايير الأساسية ضرورية لإجراء أعمال بروج بطريقة أخلاقية ومتّوافقة مع قيم بروج. علاوةً على ذلك، يتعيّن عليهم الامتثال لجميع قوانين العمل المعمول بها والقوانين واللوائح ذات الصلة.

نشجّع شركاءنا على ألا يتّرددوا في التكلّم عما من شأنه أن ينتهك القانون أو اللوائح أو السياسة أو التعليمات البرمجيّة. ويتم تزويد 100% من الأطراف الثالثة التي تتعامل معها بروج بنسخة عن مدونة قواعد سلوك الطرف الثالث ويُطلب منهم تأكيد التزامهم بالتقيد بالمبادئ التي تنّص عليها.

## توريـد المـواد

بما نحن نرّكز على تحسين مشاركة الموردين المحليين في سلسلة القيمة لدينا من خلال عمليات توريـد المـواد المـبـسـطة وإجراءـاتـ الـتـعـاـدـ. وفيـ عـامـ 2022ـ،ـ أـعـطـيـنـاـ الـأـوـلـوـيـةـ لـسـتـرـاتـيـجـيـةـ الـقـيـمـةـ الـمـلـحـيـةـ الـمـضـافـةـ منـ خـلـالـ اـسـتـعـالـ الـسـلـعـ الـمـنـتـجـةـ وـالـمـصـنـعـةـ مـحـلـيـاـ.

وتنطبق المدونة على جميع الموردين والشركاء الذين يعملون معنا أو يمثلوننا. بالإضافة إلى ذلك، تمتد القواعد لتشمل جميع المقاولين الفرعين. ونشجّع شركائنا على ألا يتّرددوا في التكلّم عما من شأنه أن ينتهك القانون أو اللوائح أو السياسة أو التعليمات البرمجيّة. وقد صادق 100% من موردينا رسميّاً على امتثالهم للقواعد.

## إنفاق 87.7% من القيمة المحلية المضافة في عام 2022

وفي ما يتعلق بتطوير قدرات الموردين المحليين، تدعم بروج نظام تقييم الاستدامة والجودة في الخليج التابع للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبيكا). ويعتبر نظام تقييم الاستدامة والجودة في الخليج نظام لتقدير الجودة والسلامة والأمن والأداء البيئي لمقدمي الخدمات اللوجستية بطريقة موحدة باستعمال مجموعة من التقييمات المعيارية الموحدة. ويهدف هذا النظام إلى تقديم ضمانات للشركات البتروكيماوية بتنفيذ العمليات اللوجستية بطرق آمنة وعالية الجودة مع حماية الموظفين وال العامة والبيئة. ويعود جميع مقدمي الخدمات اللوجستية لخدمات النقل عبر شاحنات بروج في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي ملزموـنـ بالـتـسـجـيلـ وـالـامـتـثالـ لـنـظـامـ تـقـيـمـ الـاسـتـدـامـةـ وـالـجـودـةـ

2022	2021	2020	2019	2018	2017	النسبة المئوية لميزانية المشتريات التي يتم إنفاقها على الموردين المحليين
%88	%94	%77	%69	%84	%86	

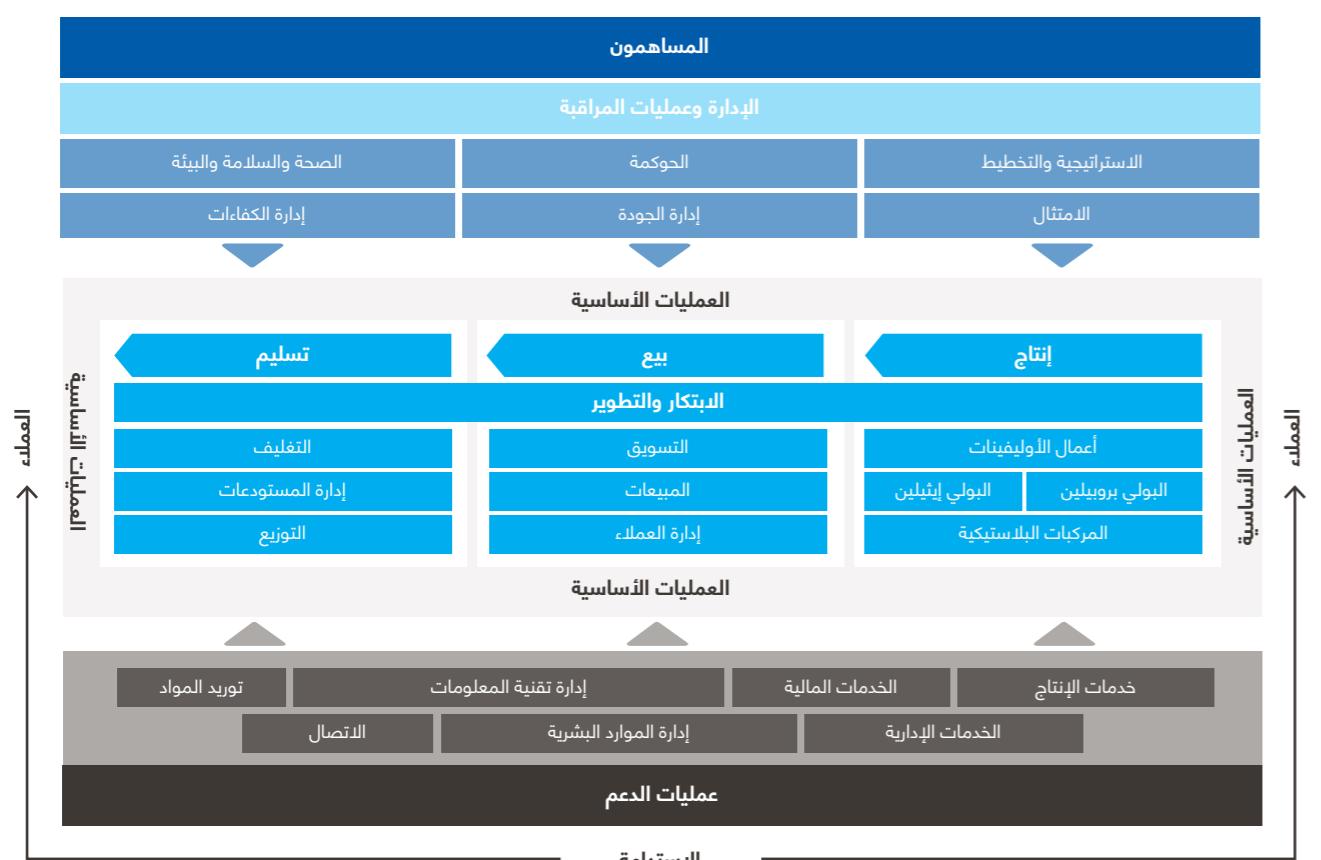
## نموذج عمليات أعمال بروج المؤسسية

يُسلط نموذج أعمال بروج الضوء على الملكية والمسؤوليات وأوجه المساءلة بالإضافة إلى الترابط بين عناصر الأعمال الرئيسية في المؤسسة. وتدفعنا أهدافنا في الدستامة لتقديم أفضل قيمة لجميع أصحاب العلاقة لدينا مع حماية مواردنا الطبيعية. وتدعم سياستنا في الدستامة رؤيتنا وتركز على حماية رفاهية موظفينا ونطافة البيئة.

## الحكومة

تبعد استدامة الأعمال من الحكومة الفعالة للشركات. لذا، وبفضل الحكومة القوية لشركة بروج، تضمن هذه الأخيرة المساءلة والشفافية وسيادة القانون على جميع المستويات والإدارة الفعالة للجوانب الاقتصادية والبيئية والاجتماعية التي تؤثر على عملياتنا التجارية.

## حكومة الشركة



يُحَمِّل إطار الحكومة الخالص ببروج الشركة مسؤولية تحقيق أعلى معايير التميز والأداء أثناء توفير قيمة لجميع أصحاب العلاقة لدينا وتحسين كفاءتنا التشغيلية. وقد وضعنا سياسة لإدارة وحكومة المجموعة التي تتضمن مبادئ مختلفة تُنطبق على إدارة المجموعة. وتسمح لنا السياسة بالحفاظ على علاقات جيدة مع أصحاب العلاقة لدينا، ودعم نجاحنا على المدى الطويل وتعزيز قيادتنا في القطاع.

تشير قواعد حوكمة الشركات إلى حوكمة هيئة الأوراق المالية والسلع وسياسة إدارة وحكومة المجموعة. وتتطلب قواعد الحكومة أن يتَّأْلَفَ ثُلُثُ أَعْصَمَاءِ مَجْلِسِ الْإِدَارَةِ عَلَى الْأَقْلَمِ مِنْ أَعْصَمَاءِ مَجْلِسِ إِدَارَةِ مَسْتَقْلِينَ غَيْرِ تَنْفِيذِيِّيِّيْنَ وَفَقَاءِ لِلْمَعَابِرِ الْمَنْصُوصِ عَلَيْهَا فِي قواعدِ الْحُوكْمَةِ. وَيُعَرَّفُ الْعَضْوُ الْمُسْتَقْلُ بِأَنَّهُ الْعَضْوُ الَّذِي لَيْسَ لَهُ عَلَاقَةٌ بِالشَّرْكَةِ، أَوْ بِأَيِّ عَضْوٍ فِي إِدَارَتِهَا التَّنْفِيذِيَّةِ الْعُلَيَا، أَوْ مَدْقَقِ حَسَابَاتِهَا، أَوْ شَرْكَتِهَا الْأَمْ، أَوْ الشَّرْكَاتِ الْتَّابِعَةِ لَهَا، أَوْ أَيِّ شَرْكَةٍ شَقِيقَةٍ، أَوْ أَيِّ شَرْكَةٍ تَابِعَةٍ بِطَرِيقَةٍ يُمْكِنُ أَنْ تَؤَدِّيَ إِلَى تَحْقِيقِ مُفْعَلَةِ مَالِيَّةٍ أَوْ مَعْنَوِيَّةٍ قَدْ تَؤَثِّرُ عَلَى قَرَارَتِهِمْ، مَعْ رِعَايَةِ اسْتِثْنَاءِاتِ مَعِينَةٍ لِلْمُدِيرِيِّنَ الَّذِينَ لَيْدِهِمْ رَوَابِطٌ حَوْكَمِيَّةٌ مَعِينَةٌ.

## مجلس الإدارة

يلتزم مجلس إدارة بروج بمعايير حوكمة الشركات التي تتماشى مع أفضل الممارسات الدولية.

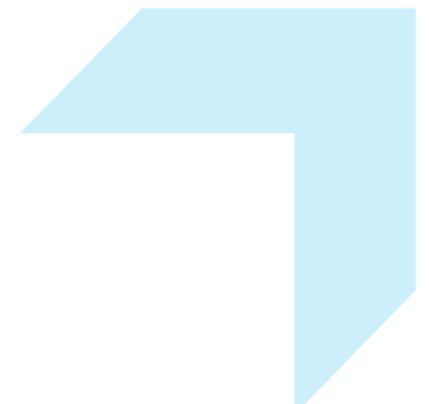
ويتألف مجلس الإدارة من عشرة أعضاء، جميعهم أعضاء غير تنفيذيين وستة منهم مستقلون. وتنظر الشركة إلى معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر، وخالد سالمين، وعبدالعزيز الهاجري، وخالد الزعابي، وعمر الفارسي، وتسنيم أحناش "أعضاء مستقلين في مجلس الإدارة" بالمعنى المقصود في قواعد الحكومة. ويُتَطَلَّبُ النَّظَامُ الْأَسَاسِيُّ لِشَرْكَةِ بِرُوجِ أَنْ يَجْتَمِعَ الْمَجْلِسُ أَرْبَعَ مَرَاتٍ عَلَى الْأَقْلَمِ كُلَّ عَامٍ.

بالإضافة إلى أعضاء مجلس الإدارة، يتولى فريق الإدارة العليا إدارة اليومية لعمليات الشركة.

## أنواع أعضاء مجلس الإدارة

النوع	العدد
غير تنفيذيين	0
مستقلين	6
التنفيذيين	10

يتجَّلُ التزامنا بالدستامة من خلال القيادة المرئية والتواصل الفعال وثقافة أداء الدستامة الاستباقية المدعومة بأنظمة المراقبة والإبلاغ الشفافية والاستثمار المتواصل في موظفينا وابتكارنا وأصولنا. فضلاً عن أنَّ مناقشة قضيَّات الدستامة هي جزءٌ لا يتجزأٌ من اجتماعات مجلس الإدارة المنتظمة وتضمن تركيزنا على استدامة الأعمال كمُؤسسة.



## لجان مجلس الإدارة

أنشأ مجلس الإدارة ثلاثة لجان دائمة-لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت (يخضع كل منها لمتطلبات التكوين في قواعد الحكومة) واللجنة التنفيذية. وإذا دعت الحاجة، يجوز لمجلس الإدارة تشكيل لجان إضافية حسب الاقتضاء، بما يخضع للنظام الأساسي. ووفقاً لقواعد الحكومة، لا يجوز لرئيس مجلس الإدارة أن يكون عضواً في لجنة التدقيق أو لجنة الترشيحات والمكافآت. ويمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل في التقرير السنوي.

### لجنة التدقيق

تساعد لجنة التدقيق مجلس الإدارة في تولي مسؤولياته المتعلقة بالتقارير المالية، والتدقيق الداخلي والخارجي، والضوابط، بما في ذلك مراجعة سلامة بياناتنا المالية ومراقبتها، ومراجعة مدى الأعمال غير التدقيقية التي يقوم بها المدققون الخارجيون ومراقبتها، وتقديم المشورة بشأن تعيين المدققين الخارجيين، والإشراف على العلاقة مع مدققي الحسابات الخارجيين، ومراجعة فعالية عملية التدقيق الخارجي، ومراجعة فعالية وظيفة مراجعة الرقابة الداخلية لدينا. أمّا المسؤلية النهائية تجاه مراجعة التقرير والحسابات السنوية وقبولهما فتقع على عاتق مجلس الإدارة. وتولي لجنة التدقيق الاعتبار الواجب للقوانين واللوائح المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة، وسوق أبوظبي العالمي، وهيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

وتتطلب الشروط المرجعية لجنة التدقيق أن تكون من 6 أعضاء، على أن يكون 3 من أعضائها على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين (يجب أن يكون اثنان منهم على الأقل مستقلين). بالإضافة إلى ذلك، يتبعين على عضو واحد على الأقل أن يكون لديه خبرة عملية في التدقيق أو المالية أو المحاسبة. ويترأس لجنة التدقيق أحد الأعضاء المستقلين وتضم أعضاء آخرين ينتخبهم مجلس الإدارة من وقت لآخر. ويتم تعيين أعضاء لجنة التدقيق وفقاً للشروط المرجعية ذات الصلة، وتجتمع لجنة التدقيق ما لا يقل عن أربع مرات في السنة. ويتعين على جميع أعضاء لجنة التدقيق الامتنال لبروتوكول مشاركة المعلومات الخالص بالمجموعة الذي يحدد المبادئ التوجيهية بشأن الأمور المتعلقة بمشاركة المعلومات المالية غير العامة والتداول من الداخل.

وتتّخذ لجنة التدقيق الخطوات المناسبة للتأكد من أن المدققين الخارجيين للشركة مستقلين عن الشركة كما يقتضي القانون المعمول به.

### لجنة الترشيحات والمكافآت

تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في وضع سياسات الترشيحات والمكافآت في ما يتعلق بمجلس الإدارة وأي لجان تابعة لمجلس الإدارة والإدارة العليا والإشراف عليها. وهي بهذه الصفة تكون مسؤولة عن تقييم بعض الأمور المتعلقة بالإدارة التنفيذية لشركة بروج، وتقييم توازن المهارات والمعرفة والخبرة لمجلس الإدارة ولجان المجلس، ومراقبة الوضع المستقل للأعضاء المستقلين على وجه الخصوص. بالإضافة إلى ذلك، ووفقاً لمواد النظام الأساسي، تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في تحديد مسؤولياته فيما يتعلق بالمكافآت، بما في ذلك تقييم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن سياسة الشركة المتعلقة بالكافآت التنفيذية وبشأن القرارات المتعلقة ببعض سياسات رأس المال البشري للشركة، ووضع المبادئ العامة والمعايير وإطار الحكومة لسياسة المكافآت لدينا والإشراف على حزم المكافآت والمزايا.

تتطلب الشروط المرجعية لجنة الترشيحات والمكافآت أن تكون من 4 أعضاء، على أن يكون ما لا يقل عن 3 من أعضاء اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين (من بينهم اثنان على الأقل يجب أن يكونا مستقلين)، بالمعنى المقصود في هذه الشروط في قواعد الحكومة في كل حالة. ويتم اختيار رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت من بين أعضاء اللجنة المستقلين. ويتم تعيين أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت وفقاً للنظام الأساسي. وتجتمع اللجنة 4 مرات على الأقل سنوياً، ومن وقت لآخر بناءً على متطلبات الشركة. ويتعين على جميع أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت الامتنال لبروتوكول تبادل المعلومات الخالص بالمجموعة الذي يحدد المبادئ التوجيهية بشأن الأمور المتعلقة بمشاركة المعلومات المالية غير العامة والتداول من الداخل.

## التنوع في مجلس الإدارة

نحن نبحث بنشاط عن فرص لزيادة تمثيل المرأة في مجلس إدارتنا. وتحدد سياسة إدارة وحكومة مجموعة بروج أنه يجب أن يكون في مجلس الإدارة مديرية واحدة على الأقل. ونخطط لمواصلة زيادة جهودنا لتمكين وتطوير القيادات النسائية التي تساهم في نمو الشركة وتطور البلد أيضاً.

## مجلس الإدارة حسب الجنس

المجموع	ذكور	إناث
9		
1		

## مجلس الإدارة حسب الجنسية

المجموع	الموطنون الإماراتيون	الغربيون
6		
4		

## الإدارة العليا حسب الجنسية

المجموع	الموطنون الإماراتيون	الغربيون
1		
3		

عند الإبلاغ عن مخاوف أو تلقي تقرير، ستقوم لجنة الأخلاقيات والامتثال الخاصة ببروج بالنظر في كل تقرير وفقاً لعملية التحقيقات لتحديد إذا ما كان الأمر يستدعي التحقيق. عندما يلزم إجراء تحقيق، تعين لجنة تحقيق من قبل لجنة الأخلاقيات والامتثال بموافقة الرئيس التنفيذي للشركة يجري التحقيق بتوجيه وإرشادات لجنة الأخلاقيات والامتثال، ويسلم التقرير النهائي والوصيات للرئيس التنفيذي للشركة للموافقة عليه وتصديقه لتنفيذ إجراء تأديبي إذا استدعي الأمر. إن معدل الوقت الذي يستغرقه إنهاء التحقيق في بروج هو أقل من شهرين تقريباً، بدءاً من تشكيل لجنة التحقيق وحتى انتهاء التحقيق.

## الامتثال

**يتمحور إطار أخلاقيات العمل والامتثال في بروج حول مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا وقيمها الجوهرية. ويطلب توسيع نطاق تواجدنا الجغرافي أن تضمن شركة بروج الامتثال للقوانين واللوائح في البلدان التي نعمل فيها.**

يؤمن إطار الامتثال نهجاً قوياً وشاملاً ليضمن أن برنامج أخلاقيات العمل والامتثال الخاص بنا، وبناءً على الإطار المتكامل الداخلي للجنة الراعية التابعة للجنة تريدواي، يتماشى مع أعلى المعايير الدولية وأفضل الممارسات (مثلاً: إرشادات لجنة إصدار الأحكام بالولايات المتحدة بخصوص العناصر السبعة لبرنامج امتثال فعال)، وبما يتافق مع أحدث المتطلبات التنظيمية.

تطلب اللائحة رقم 1 لعام 2017 الصادرة عن جهاز أبوظبي للمحاسبة من الإدارة التنفيذية في كل المؤسسات التي تتخذ من الإمارات العربية المتحدة مقرًا لها، ومن مدققي حساباتها التعاون وإنشاء عملية لتقييم ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية وتقديم تقرير حول فعالية هذه الضوابط على أساس سنوي.

المطلوب من بروج هو أن تثبت أن لديها نظاماً فعالاً للرقابة الداخلية على التقارير المالية. مجلس الإدارة هو المسؤول عن نظام الرقابة الداخلية ضمن بروج وقد وضع عدداً من العمليات والإجراءات المصممة لضمان فعالية نظام الرقابة الداخلية في بروج. لدى بروج إجراء إطاري للضوابط الداخلية على التقارير المالية يحدد المبادئ والنهج والأدوار الإدارية المحددة والمسؤوليات تحت إشراف إدارة تنفيذية، وذلك لتقديم ضمانات حول موثوقية التقارير المالية. يشمل هذا تحديد الرقابة والعمليات الرئيسية في المجالات الرئيسية لضمان فعالية هذه المجالات:

- الرقابة على مستوى المؤسسة
- الرقابة على مستوى العمليات
- الرقابة العامة على تقنية المعلومات

**اللجنة التنفيذية**  
تساعد اللجنة التنفيذية مجلس الإدارة في تولي مسؤولياته، بما في ذلك ما يتعلق بالأداء التجاري للشركة. لقد فوّض مجلس الإدارة اللجنة التنفيذية الموافقة على معاملات الأطراف ذات الصلة، مع ذلك فإن بعض معاملات الأطراف ذات الصلة لن تتطلب هذه الموافقة (بما في ذلك العمليات المبرمة وفقاً لاتفاقيات الأطراف ذات الصلة الموجودة بالفعل في تاريخ إدراج الشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية).

القرارات التي تتعلق بعمليات الأطراف ذات الصلة يتم اتخاذها بشكل عام عن طريق تصويت أعضاء اللجنة الذين ليس لديهم مصالح متضاربة، علماً أنه في ظروف معينة يكون لكل أعضاء اللجنة التنفيذية الحق بالتصويت. (هذه المسائل تتضمن (على سبيل المثال لا الحصر) عمليات الأطراف ذات الصلة التي لها علاقة بأي شراء مقترن للشركة أو الأصول، أو أي اقتراح لشراء أي حصة في رأس مال شركة ذات مسؤولية محدودة، شراء تراخيص تقنيات إنتاج البولي أوليفينات، ومسائل بحث وتطوير محددة وغيرها من العمليات ذات الصلة، هنالك قرارات أخرى متعددة محسوبة باللجنة التنفيذية، بما فيها إقرار وتعديل وإلغاء سياسات المجموعة والتي تتعلق بالشؤون المالية والميزانية وتحطيم الأعمال والشراء والاستثمار واستمرارية الأعمال).

تتلقى اللجنة التنفيذية أيضاً المعلومات والتقارير المتعلقة بأعمال المجموعة وعملياتها. ويعين على جميع أعضاء اللجنة التنفيذية الالتزام ببروتوكول مشاركة المعلومات الخاص بالمجموعة والذي يضع المبادئ الخاصة بالمسائل المتعلقة بالمعلومات السرية غير المعلنة والتداول التجاري الداخلي.

تقتضي اشتراطات اللجنة التنفيذية أن تكون مؤلفة من خمسة أعضاء. تجتمع اللجنة التنفيذية مرة واحدة في الشهر.

## أخلاقيات المهنة

**تلتزم بروج بممارسة أعمالها وفقاً لعلى المعايير والممارسات الأخلاقية. تشكل أخلاقيات المهنة جزءاً أساسياً من قيمنا وترتبط ارتباطاً وثيقاً بالمبادئ التي نعمل من خلالها.**

توجه مدونة قواعد السلوك لدينا أعمالنا، حيث تتطلب السلوك الأخلاقي والنزاهة في كل ما نقوم به، وتساعدنا بشكل أساسي في الحفاظ على الثقة التي بنيناها مع موظفينا وزبائننا ومواردينا. تحدد هذه القواعد المعايير الأخلاقية المتوقعة منا جميعاً حيالاً كنا نعمل. يتم تحديث مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا بانتظام للتأكد من أنها تعكس بيئة المخاطر المتغيرة التي تعمل فيها بروج.

وتتطلب مدونة قواعد السلوك لدينا:

- ضرورة تصرف موظفينا بشكل أخلاقي ومسؤول وبشكل نزيه
- بناء ثقافة الانفتاح والثقة والنزاهة في ممارسات أعمالنا
- تحديد المهام والمسؤوليات وأوجه المساءلة
- الحفاظ على توقعات الالتزام بأخلاقيات العمل في جميع ممارسات الشركة

تشجع بروج على وجود ثقافة افتتاحية صادقة وشفافة كجزء من التزامنا بقيمها الأساسية. بإمكان أي شخص يعمل مع أو لمصلحة بروج ولديه مخاوف بخصوص سلوكيات غير أخلاقية في ما يتعلق بعمل بروج أن يبلغ عن ذلك باطمئنان ودون خطر الانتقام. "تكلم" هو عبارة عن خط ساخن للتبلغ والتقديم تقرير أو الإبلاغ عن المخالفات بسرية و يتم تشغيله من قبل جهة ثالثة مستقلة بالنيابة عن بروج، وهو يسمح لأي شخص داخل أو خارج بروج أن يثير مخاوف حول أخلاقيات العمل والنزاهة في ما يتعلق بموظفي بروج أو أطراف ثالثة تعمل معها أو لمصلحتها. تخضع كل التقارير المقدمة لقوانين سرية صارمة في ما يتعلق بهوية المبلغ. تضمن لجنة الأخلاقيات والامتثال الخاصة ببروج بقاء هوية المبلغ سرية قدر الإمكان بينما تسمح بمتابعة التحقيق والإجراءات الإصلاحية الملائمة. في عام 2022 تم الإبلاغ عن خمس عشرة حالة من خلل "تكلم" (ثلاث منها تتعلق بالأخلاقيات والامتثال وأثنان عشرة منها تتعلق بالموارد البشرية).

## بروج تطور حلول الحلقة المغلقة لأكياس شحن البضائع الثقيلة

تضييف هذه المبادرة الرائدة 30% من محتوى المواد المعاد تدويرها بعد الاستهلاك (PCR) من أكياس شحن البضائع الثقيلة المستعملة المصنوعة من البولي إيثيلين (HDSS) جنباً إلى جنب مع الأصناف المعاززة من مجموعة منتجات بروج من البولي إيثيلين من نوعي® Anteo™ و Borstar™ لتصنيع تطبيقات جديدة ومستدامة من أكياس شحن البضائع الثقيلة.

عملت بروج عن كثب مع شركاء سلسلة القيمة من أجل تطوير مادة البولي إيثيلين ذات الحلقة المغلقة لاستخدامها في تصنيع أكياس شحن البضائع الثقيلة بهدف تطوير حل مستدام بأثر كريوني أقل.

يتم استرداد مواد أكياس شحن البضائع الثقيلة السليمة المستخدمة من خلال وسائل جمع النفايات، وتحضر لعملية إعادة تدوير ميكانيكية متقدمة. تخضع حبيبات البولي إيثيلين المعد تدويرها بعد ذلك لعمليات تأهيل صارمة للمواد قبل دمجها مع البولي إيثيلين الخام في التطبيق النهائي للتحقق من جة العميل، لضمان استيفاء سلامة التعليف وأدائه.

توفر حلول التغليف من البولي إيثيلين المحسن الذي تم تشكيله بتقنيتي® Borstar™ و Anteo™ توازناً بين الصلابة العالية وأداء الصدمات وخصائص الختم الممتازة وإمكانية المعالجة الفعالة.

**منتج بروج لعوازل الكابلات ذات الجهد العالي يحصل على شهادة اختبار التأهيل المسبق من معهد أبحاث الطاقة الكهربائية الصيني (CEPRI).**

حصل أحد أصناف حلول عزل الكابلات من بروج لتطبيقات الجهد العالي Borlink™ LS4201S بنجاح على شهادة اختبار التأهيل المسبق (PQ) من فرع ووهان لمعهد أبحاث الطاقة الكهربائية الصيني الشهير (CEPRI). إن الحصول على شهادة اختبار PQ يعكس مستوى هذه المعايير العالية في الجودة والأداء التي توفرها مادة Borlink™ LS4201S.

بدعم وإشراف من قبل أعلى المستويات في الشركة، قام مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية والقيادة العليا بضبط إيقاع العمل من خلال تأكيد التزامهم القوي بضمان أن تحافظ بروج على القيادة المسؤولة أخلاقياً وتعزيزها، وأن تعمل بأعلى مستوى من المعايير الأخلاقية في عملياتنا اليومية. تم تكليف فريق الأخلاقيات والامتثال في بروج بقيادة برنامج الأخلاقيات والامتثال لتعزيز خطة الثقة لدينا.

يقود فريق الأخلاقيات والامتثال في بروج جلسات تدريبية وتوعوية على مدار العام عبر عدة وسائل اتصال (مثل وحدة التعلم الإلكتروني والاتصالات عبر البريد الإلكتروني وورش العمل المستهدفة) لضمان فهم موظفينا والأطراف الثالثة لتوقعات الشركة بوضوح. في عام 2022، تم تدريب موظفينا على مجموعة واسعة من محاور الأخلاقيات والامتثال ومجالات المخاطر لضمان تمكينهم من الدفاع عن شركتنا وحماية أعمالنا إلى أقصى حد.

- مدونة قواعد السلوك في بروج
- مكافحة الرشوة والفساد
- مكافحة غسيل الأموال
- معلومات من الداخل
- تضارب المصالح
- العقوبات وضوابط التصدير
- إلغاء العقوبات
- التعريف بأخلاقيات المهنة والإمتثال
- خصوصية البيانات وحمايتها

تعكس البيئة التنظيمية لشركة بروج ثقافة وقيم الشركة التي يتم إحياؤها، من خلال السلوك القوي للإدارة العليا والتي تشمل مجلس إدارة بروج والإدارة التنفيذية وكتاب القادة وصولاً إلى الموظفين الذين يتزرون بدعم قيم الشركة من خلال الامتثال لسياساتنا وإظهار مستويات عالية من الأخلاق والنزاهة والسلوكيات في كل ما نقوم به.

معاييرنا المكتوبة (مثل السياسات والإجراءات والمبادرات التوجيهية وإجراءات التشغيل القياسي) هي وثائق تحدد كيفية تنفيذ العمليات بطريقة متوافقة مع مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة بروج وقيمها الأساسية وتوجيهات الإدارة. في عام 2022، أطلق فريق بروج للأخلاقيات والامتثال وحدة إلزامية للتحكم للتعلم الإلكتروني لجميع الموظفين حول مكافحة الرشوة والفساد. لقد حفّقنا إنجازاً بنسبة 100% لوحدة مكافحة الشروة والفساد، حيث اجتاز نسبة 100% من الموظفين اختبار المعرفة المتكامل في نهاية الوحدة.

تبعد بروج نهج عدم التسامح مع الاحتيال والرشوة وغسيل الأموال وجميع أشكال الفساد الأخرى. تستخدم بروج أدوات تحليل البيانات لاختبار التعرض للفساد باستخدام المعاملات التاريخية لمدة ثلاثة سنوات دورية متعددة تغطي الشركة بأكملها، بما في ذلك جنوب آسيا وشمال آسيا والشرق الأوسط وأفريقيا والصادرات. يتم رفع علامات التحذير بشأن أي نشاط غير عادي أو مشبوه إلى فريق الأخلاقيات والامتثال الذي يقوم بإجراء تحليл مفصل والتحقيق في أي معاملات غير عادلة فيما يتعلق بمكافحة الرشوة والفساد. على مدى السنوات الأربع الماضية، بما في ذلك في عام 2022، لم تحدد شركة بروج أي معاملات متعلقة بالرشوة والفساد بناءً على الاختبارات التي تم إجراؤها.

## إدارة الجودة

يتمثل التزامنا بالجودة في بناء أعمال ناجحة ل لتحقيق أقصى قدر من الفوائد لجميع المساهمين لدينا، وهو ما تدعمه سياسة الجودة في بروج. من خلال التحسين المستمر، نعزز أداء عملياتنا وكفاءتها وربحيتها وتنمية رأس المال البشري. علاوةً على ذلك، إن نظام الإدارة المتكامل في بروج حاصل على شهادة ISO 9001:2015 لأنظمة إدارة الجودة، ووحدة تصنيع البوليمرات المركبة في شنفهاري معتمد وفقاً لمعايير نظام إدارة الجودة لصناعة السيارات-فرقة العمل الدولية المعنية بالسيارات (IATF 16949).

نقوم بمراجعة وتقديم أدائنا على أساس الأهداف الطموحة ومتطلبات العملاء ومعايير الصناعة ذات الصلة والمتطلبات التنظيمية لضمان تحقيق أهدافنا الاستراتيجية. نسعى في بروج جاهدين لتحقيق ثقافة التحسين المستمر من خلال المعرفة العملية ومراقبة الإدارة، مع ضمان إدارة المخاطر وإجراءات السيطرة بفعالية. في عام 2022، أتممنا 18 عملية تدقيق في مجال الجودة.

## التعاون مع أفضل علامة تجارية لمنتجات الألبان في الهند لتسويق Anteo™ FK1828 بنجاح

دخلت بروج في شراكة مع العلامة التجارية الأولى لمنتجات الألبان في الهند لضمان شراكة ناجحة، وضاع فريق بروج جولات متعددة من صياغة المفاهيم والاستعدادات. أعرب الفريق عن ارتياحه لقابلية التصنيع الممتازة وسلامة التغليف Anteo™ FK1828 (لمنتج High Hot Tack low SIT) لم يتم تجربته من قبل.

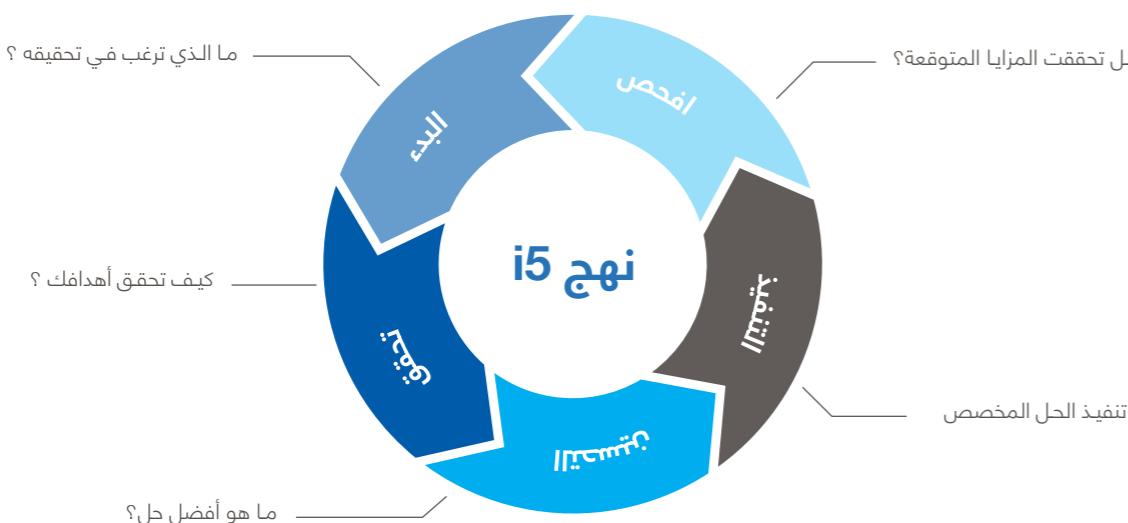
## رضا العملاء

يعد الحفاظ على رضا عملائنا أمراً أساسياً لتعزيز مرونة أعمالنا في الأسواق النشطة سريعة التغير. إن الاستماع إلى احتياجات واهتمامات عملائنا هو المحرك الرئيسي لمسيرتنا الناجحة وذلك من أجل إضافة قيمة بشكل مستمر وتعزيز علاقات عمل قوية طويلة الأمد.

نستخدم استبيانات التعرّف على تعليقات العملاء (CFCQ) التي نرسلها بانتظام عند حل مشكلات العملاء لقياس رضا العملاء وتحديد مجالات التحسين المحتملة.

### التحسين المستمر

ندرك أن التحسين المستمر أمر حتمي للاستمرار كواحدة من الشركات البتروكيميائية الرائدة. طورت بروج نهجاً المصمم خصيصاً لحل المشكلات والتميز في إدارة المشاريع، وهو نهج "i5". يساعدنا هذا النهج على تسليم مشاريعنا في الوقت المحدد، وفي حدود الميزانية مع تلبية توقعات عملائنا من حيث الجودة في الوقت نفسه تطبق نهج "i5" في جميع المشاريع التي تتجاوز تكلفتها الخارجية 50,000 دولار أمريكي أو 40 يوم عمل.



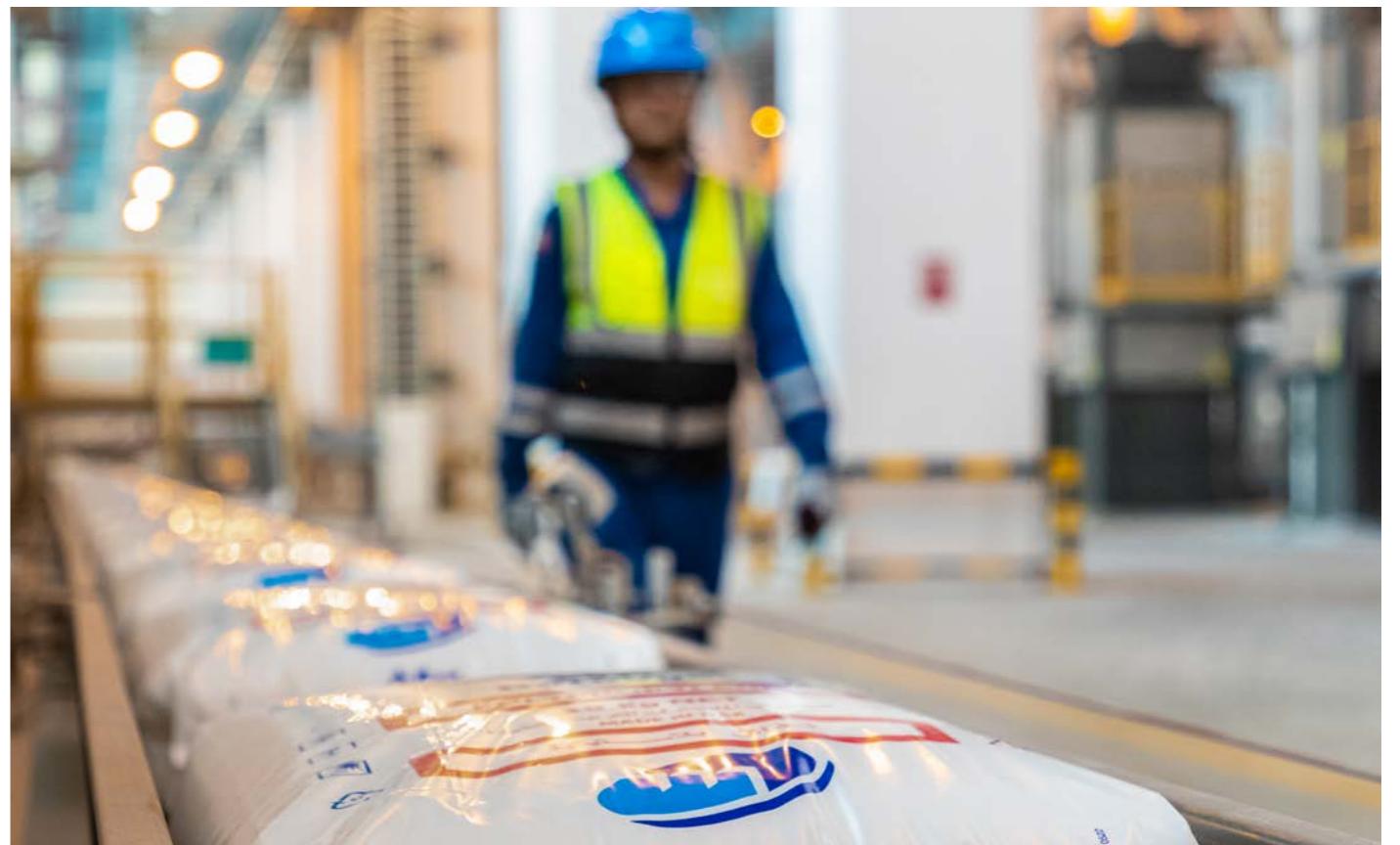
#### الشكاوى الواردة عن كل (000) طن مباع

	2022	2021	2020	2019	2018	2017
الشكاوى الواردة عن كل (000) طن مباع	0.012	0.019	0.022	0.029	0.030	0.060

#### زيارة عملاء بروج الإفتراضية

عكس روح التعاون في بروج، قمنا بتنظيم العديد من مشاركات "زيارة العملاء الإفتراضية" لتعزيز شراكاتنا مع عملائنا. الغرض من هذه الجلسات هو التفاعل مع عملائنا واكتساب رؤى حول أفضل ممارسات الجودة والعمليات من أجل خدمة عملائنا بأفضل طريقة ممكنة، مع إضافة القيمة. هذه المبادرة هي جهد مشترك بين قسم إدارة الجودة وأقسام التسويق في الشرق الأوسط وأفريقيا والصادرات الإقليمية لدينا لتحسين رضا العملاء ومشاركتهم.

في عام 2022، نظمنا فعاليتين حول "زيارة العملاء الإفتراضية". تتماشى النسخة الرابعة من السلسلة مع استراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة التي تمتد لعشرين سنة لتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة، مما يفتح الباب لفرص جديدة لحملة "اصنع في الإمارات".

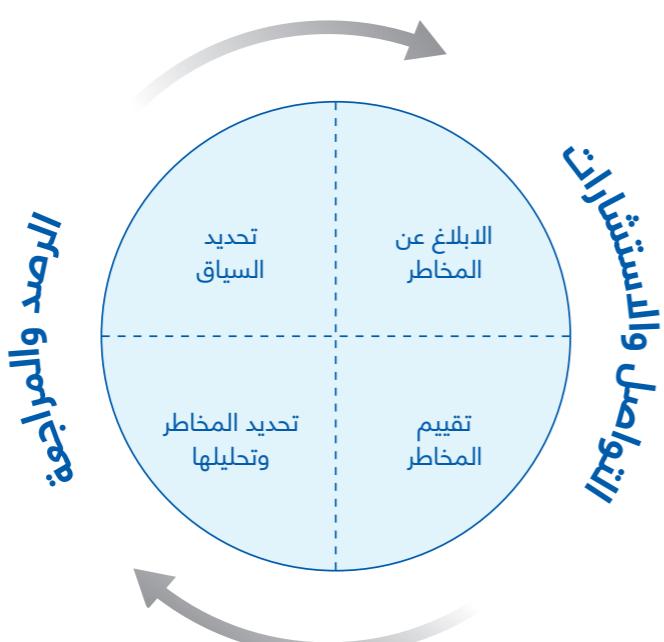


## ادارة المخاطر

تلتزم بروج بإدارة المخاطر في كافة أنحاء الشركة من أجل إضافة قيمة مهمة للعملاء والموظفين وأصحاب العلاقة الرئيسيين. يوفر إطار عمل إدارة المخاطر لدينا منهجية لإجراء تقييمات وتصنيفات فعالة للمخاطر تتيح للإدارة اتخاذ قرار بشأن خطط التخفيف المناسبة.

يهدف ذلك إلى تقليل مخاطرنا إلى مستوى مقبول عبر الشركة وضمان ما يلي:

- تحديد وتقييم وتخفيف وإدارة ومراقبة المخاطر
- تحقيق أهداف الشركة والعمليات التجارية الفعالة على جميع المستويات
- تحقيق التدفق الواضح للعملية وإعداد التقارير والتواصل مع إدارة بروج



## حملة بروج "فكر خارج الصندوق"

في عام 2022، أطلقنا عرض حملة بروج "فكر خارج الصندوق" الترويجية ل إطلاق العنان لإبداع وإمكانات موظفينا. تعتبر حملة بروج "فكر خارج الصندوق" مبادرة إستراتيجية تهدف إلى تحسين الكفاءة التشغيلية والمرنة التنظيمية وخلق القيمة المستدامة. هدفت الحملة الترويجية إلى تعزيز الإبداع من خلال منصة إدارة الأفكار المدمجة في أدنوك++ والتي ستمكن موظفي بروج من تقديم أفكار فريدة من خلال تجربة تفاعلية شاملة. خلال الحملة الترويجية، عرف الفريق بالمبادرة وكيف تتماشى مع أدنوك ومبادرات بروج الأخرى. كما شجعوا الموظفين على المشاركة بنشاط للإستمتعاب بالمكانات الرائعة والتقدير.

### ما هي حملة بروج "فكر خارج الصندوق"

رُكز البرنامج على الأبعاد الثلاثة لدعم عملية طرح الأفكار بأكملها:



<p>01</p> <p>بناء ثقافة الإبداع والابتكار في بروج</p>
<p>02</p> <p>بناء التأزر مع مختلف التيارات وأصحاب العلاقة</p>
<p>03</p> <p>تطوير منصة وإدارة الحملات</p>

يعتبر تعزيز الابتكار مفهوماً أساسياً في بروج يساهمن بشكل إيجابي في استدامة أعمالنا وحيويتها. نحن نرى الابتكار كاستراتيجية ورافعة ترکز على الإنسان للتطوير والحفاظ على عمل نشيط وخاضع لمساءلة.

حضر عرض حملة بروج "فكر خارج الصندوق" الترويجي أكثر من 658 موظفاً وكانوا متحمسين للتعرف على البرنامج وفهمه.

### تحسين المستمر والتحكم في المخاطر نحو التميّز المؤوثق - قصة نجاح في بروج 3

عام 2022، نجحنا في تشغيل خط أنابيب من الفولاذ الكربوني المبني حديثاً. وبناءً عليه، ارتفع مستوى المؤوثقة ب المياه التبريد ذو الدارة المغلقة لوحدة التكسير في مصنع بروج 3 وتم تحقيق كميات الإنتاج حسب خطة الأعمال.

عمل فريق إدارة المشروع على أداء دورهم من تحديد قيمة التحميل الألامي (FEL) إلى تحقيق القيمة، مما يضمن القيمة المضافة الناتجة عن المشروع. أدى التعاون الوثيق عبر جميع المراحل إلى تحقيق النجاح للمشروع وتحقيق التميّز في المؤوثقة. وكانت النتيجة اعتماد حل قابل للتكييف قوي ومعياري يمكن من تنبّهات مخاطر الصحة والسلامة والبيئة في الوقت الفعلي.

## التدقيق والثقة المؤسسية

تتّمّع بروج بإدارة تدقيق مستقلة تضيّف القيمة من خلال التأكيد الموضعي والخدمات الاستشارية وتضمّن التغطية غير المقيّدة للتدقيقات الداخلية. وتُوفّر هذه الإدارة تأكيداً على فعالية إدارة المخاطر والرقابة الداخلية وعمليات الحكومة للإدارة وأصحاب المصلحة ولجنة التدقيق.

ويضمن التفويض المنوّح إلى إدارة التدقيق والثقة المؤسسية تغطية غير مقيّدة للتدقيقات الداخلية. وجرى تنسيق نهجنا المتكامل في التدقيق مع أفضل المعايير والممارسات المحليّة والدولية مثل:

- جهاز أبوظبي للمحاسبة
- المعايير الدوليّة لإعداد التقارير الماليّة
- أهداف التحكّم فيما يخصّ المعلومات والتكنولوجيا ذات الصلة
- المعايير الخاصة بمعهد المدقّقين الداخليين واستشارات الممارسة المهنيّة
- لجنة رعاية المؤسسات التابعة لجنة تريدوي (COSO)
- قواعد الممارسات الخاصة بشركة أدنوك
- أنظمة إدارة الجودة-آيزو ISO 9001 ونظام إدارة الجودة لصناعة السيارات IATF 16949
- نظام إدارة الطاقة آيزو ISO 50001
- وكالة معلومات الإشارات / ISO 27001-نظام إدارة أمن المعلومات
- نظام الإدارة البيئيّة- آيزو ISO 14001
- المواصفات الفنيّة للرعاية المسؤولّة- RC 14001
- معايير المسائلة الاجتماعيّة، بما في ذلك المطلّبات الخاصّة بالعملاء
- نظام إدارة الصحة والسلامة المهنيّة- ISO 45001
- متطلبات الهيئة الوطنيّة لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث (NCEMA)
- جمعية التدقيق والرقابة على أنظمة المعلومات (ISACA)



## خصوصيّة البيانات وحمايتها

تأخذ بروج التزاماتها بموجب قوانين حماية البيانات المعمول بها على محمل الجد، وفي ما يخص البيانات الشخصية الموكّلة إلينا من قبل الموظفين أو المساهمين أو العملاء أو الأطراف الثالثة أو العائلة المرتبطة أو أقرب الأقارب وغيرهم، فهي تتّنّم باستعمالها بشكل مسؤول وشفاف وحمايتها عند اقتضاء الحاجة لأغراض تجاريّة مشروعة وبما يتماشى مع المتطلبات القانونية.

ويواصل فريق الأخلاقيات والامتثال في شركة بروج مراقبة التحديّات التشريعية المتطرّفة لخصوصيّة البيانات في جميع أنحاء العالم، ويتعاونون بشكل استباقي مع أمن المعلومات لضمان تعزيز البنية التحتية للنظام وعمليات حوكمة البيانات بشكل مستمر لتلبية متطلبات خصوصيّة البيانات الجديدة.

ومن الناحية التربويّة والتوعويّة، يتم نشر وحدة تدريبيّة للتعلّم الإلكتروني حول خصوصيّة البيانات وحمايتها على الويب، تتناول مبادئ الخصوصيّة وإخبار الموظفين وموافقتهم وموافقاتهم والتزامات الخصوصيّة للإدارة الداخلية لجميع موظّفي بروج كل عامين، لتعزيز فهمهم للقوانين، ووعيهم بمسؤولياتهم الفردية لحماية البيانات الشخصيّة وحقوقهم كأفراد.

وضعت بروج سياسة لحماية البيانات الشخصيّة التي تحدّد بوضوح ممارسات تنفيذ التزامات الخصوصيّة مثل:

- المعالجة القانونية
- مسؤوليات إدارة البيانات الشخصيّة
- تقليل البيانات ومتطلبات العناية الواجبة
- حقوق الأفراد
- الالتزامات الأمنية

وتم تطوير إشعارات وموافقات لحماية البيانات لتلبية متطلبات الشفافية للإفصاح للموظفين عن كيفية معالجة بيانات الأفراد داخل بروج. وتُخضع بروج لقانون حماية البيانات لعام 2021 الخاص بسوق أبوظبي العالمي. وتُخضع الشركات التابعة لها في الإمارات العربيّة المتّحدة لقانون حماية البيانات الشخصيّة الإماراتي (القانون الاتحادي رقم 45 لعام 2021). وتلتّنّم بروج أيضاً بالامتثال لقوانين حماية البيانات في كل من البلدان التي تعمل فيها، مثل قانون حماية البيانات الشخصيّة السنغافوري في سنغافورة وقانون حماية المعلومات الشخصيّة في الصين. ويُتوقع أيضاً من مورّدنا وشركائنا اتخاذ خطوات لضمان عدم قيامهم أو قيام أفرادهم بأي استعمال غير لائق للمعلومات السرية.

## الملحق 1: عضوية المؤسسة

تُشارك بروج في العديد من الهيئات التجارية الرفيعة المستوى المتعلقة بعمليات البتروكيماويات والترويج للبلاستيك والتجارة المحلية والدولية.

- الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبيكا)
- مجلس الصناعات الكيماوية السنغافوري
- الميثاق العالمي للرعاية المسئولة
- المجلس الدولي للاتحادات الكيماوية
- جمعية PE100+
- جمعية المصنعين الدوليين للمواد الكيماوية
- الجمعية السنغافورية لصناعة البلاستيك
- هيئة البيئة في أبوظبي
- منظمة التجارة العالمية
- مجلس البلاستيك العالمي

## الملحق 2: الجوائز والتقديرات

جائزتان فضيّتان في حفل توزيع جوائز تجربة موظّف الموارد البشرية لعام 2022.  
جائزة HR Asia لأفضل الشركات للعمل فيها في آسيا للعام الخامس على التوالي.  
جائزة من جامعة أبوظبي للتعاون الممتاز ودعم المتدربين وتبادل أفضل الممارسات خلال برامج التدريب.  
من شرّكة بروج في سنغافورة جائزة الكبار بجوائز الموارد البشرية المتميزة.

المحلق 3: مؤتمرات 2022

قمة الاستدامة المتتجدة 2022

معرض بلاستيكس 2022

مؤتمر معهد البلاستيك الهندي

المؤتمر الإلكتروني للاقتصاد الدائري في الصين

مؤتمر جيبكا لسلسلة الإمداد 2022

منتدي آسيا للاستدامة في التغليف 2022

مؤتمر إعادة التدوير في الهند

المؤتمر العالمي لغرفة تجارة وصناعة الهند MSME

أسبوع أبوظبي للاستدامة 2022

مؤتمر جيبكا للأبحاث والابتكار 2022

منتدي جيبكا السنوي 2022

معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبتروöl (أديبك) 2022

مؤتمر آسيا والمحيط الهادئ للبتروöl 2022

معرض K-2022 في ألمانيا – أكتوبر 2022

معرض الصين الدولي لتجارة الخدمات 2022

الاجتماعي العالمي السابع عشر لمشروع ”كل شيء عن المياه“

النسخة الثالثة من معرض تشانينا بلاس CPRJ-مؤتمر ومعرض إعادة تدوير البلاستيك والاقتصاد الدائري.

يهدف نموذج الضمان الموسّع للتدقيق الداخلي إلى تحقيق أقصى قدر من الكفاءة أثناء التدقيق مع توفير ضمان شامل لأصحاب العلاقة الرئيسيين.

ويدمج نموذج الضمان الموسّع عمليات التدقيق الداخلية القائمة على المخاطر مع متطلبات نظام الإدارة المتكامل وتقنية المعلومات. ويوفر هذا النموذج ضماناً موسّعاً عبر ستة (6) ركائز رئيسية، وهي الاستراتيجية والمالية والتشغيلية وتقنية المعلومات والمعايير والرکائز التنظيمية ومراقبة الأداء وإعداد التقارير.



يركز النموذج بشكل كبير على الاستدامة لأنّه يعالج الجوانب الرئيسية، مثل حقوق الإنسان وظروف العمل والمعيشة والأخلاق والبيئة والإشراف على المنتجات والطاقة وأمن الأصول والأفراد والحكومة، فضلاً عن التركيز على التوصيات لتعزيز الربحية. وتعمل إدارة التدقيق والثقة المؤسّسية أيضًا على تسهيل عمليات تدقيق الأيزو/ الرعاية المسؤولة الخارجية وإجراء عمليات تدقيق متخصصة مثل تدقيق معيار حماية العاملين في بروج وتدقيق الطاقة وتقدير التغيرات، بناءً على طلب من الإدارة. وصُممّت عمليات التدقيق الداخلي لدينا لتوفير ضمان معقول يشأن توافق بروج مع متطلبات الاستدامة المحددة من خالل:

- إدراج التحقق من متطلبات المسائلة الاجتماعية
- للإشارة إلى فرض التحسين ذات الصلة الموجّهة نحو التشغيل المستدام حسب الاقتضاء (تقييم دورة الحياة والإشراف على المنتج) في توصياتنا
- إجراء عمليات تدقيق محددة تتناول متطلبات المعايير الدولية مثل:
  - نظام إدارة الطاقة (الآيزو 50001).
  - نظام إدارة الجودة لصناعة السيارات (IATF 16949).
  - مراجعات تقييم الثغرات في ضوء معايير نظام الإدارة المعتمول بها.
  - إجراء تدقيقات العملاء مقابل متطلبات التوريد الخارجي المسؤولة
  - إجراء عمليات تدقيق سلسلة الإمداد وتدقيقات العقود وتدقيقات المشاريع
  - تسهيل الاعتماد الخارجي لشهادة الآيزو 9001 / الآيزو 45001 / الرعاية المسؤولة 14001 /
  - وشهادات IATF 16949 الخارجية
  - استخدام أنظمة إدارة التدقيق لعمليات التدقيق الداخلي والمتابعة
  - إجراء المراجعات التي تنشأ عن أفعال وسلوكيات غير أخلاقية على النحو المطلوب من الإدارة من وقتٍ لآخر

#### الملحق 4: فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

بيان الاستخدام				
الصفحة	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير/ مصدر آخر	الصفحة	الإفصاحات
البيانات ليست عامة بسبب قيود السرية	21-2 نسبة التعويض الإجمالي السنوي		قدّمت بروج تقاريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI للفترة الممتدة بين يناير 2022 وديسمبر 2022.	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1: الأساسيات لعام 2021
79 ,14	2-22 بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة			معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1: الأساسيات لعام 2021
,39 , 14 90 ,83-79	23-2 الالتزام بالسياسة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021		معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021
,39 , 14 90 ,83-79	24-2 ترسیخ الالتزام بالسياسة			
83-82	25-2 عمليات معالجة التأثيرات السلبية			
82 ,44	26-2 آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف			
تلترم بروج بجميع القوانين والآدلة	27-2 الامتثال للقوانين والآدلة			
93	28-2 عضوية الجمعيات			
21	29-2 نهج لإشراك أصحاب العلاقة			
لا أحد من الموظفين تشملهم اتفاقيات المفاوضة الجماعية	30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية			
م الموضوعات الجوهرية				
	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021		
	2-3 لائحة الموضوعات الجوهرية			
التأثيرات الاقتصادية				
	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021		
تبعد بروج الآدلة المتعلقة بتعيين موظفين من المجتمع المحلي الذي تعامل فيه، إن وجد	202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعينين من المجتمع المحلي			
	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021		
48-44	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية			
,28 ,20-8 ,48-44 73-60	1-203 دعم استثمارات وخدمات البنية التحتية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016		
,28 ,20-18 ,48-44 73-60	2-203 تأثيرات اقتصادية كبيرة غير مباشرة			

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير/ مصدر آخر				معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير/ مصدر آخر			
الصفحة	التعليقات	الإفصاحات	الطاقة	الصفحة	التعليقات	الإفصاحات	ممارسات الشراء
<b>ممارسات الشراء</b>							
							المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الممارسات الجوهيرية لعام 2021
54-53	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية لعام 2021		77-75	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية لعام 2021	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الممارسات الجوهيرية لعام 2021
	1-302 استهلاك الطاقة داخل الشركة	302 المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2021: الطاقة لعام 2016		77-75	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية لعام 2021	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الممارسات الجوهيرية لعام 2021
54-53	2-302 استهلاك الطاقة خارج الشركة						<b>مكافحة الفساد</b>
54-53	3-302 كثافة الطاقة			84-82	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية لعام 2021	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الممارسات الجوهيرية لعام 2021
54-53	4-302 تقليل استهلاك الطاقة				1-205 العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	3-3 العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد لعام 2016
54-53	5-302 التخفيفات في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات			84-82	2-205 التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	3-205 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد لعام 2016
<b>المياه والنفايات</b>							
							المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الممارسات الجوهيرية لعام 2021
60-57	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية لعام 2021					المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الممارسات الجوهيرية لعام 2021
	303-1 التعامل مع الماء كمورد مشترك	303-1 المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2018: المياه والنفايات لعام 2018					المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الممارسات الجوهيرية لعام 2021
60-57	303-2 إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه				لدي يوجد أي إجراءات قانونية معلقة أو مكتملة خلال فترة التقرير فيما يتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الممارسات الجوهيرية لعام 2021
60-57	303-3 سحب المياه				لدي يوجد أي إجراءات قانونية معلقة أو مكتملة خلال فترة التقرير فيما يتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة	206-1 الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار والمارسات الاحتكارية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 206: السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016
60-57	303-4 تصريف المياه						
60-57	303-5 استهلاك المياه						
<b>الضرائب</b>							
							المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الممارسات الجوهيرية لعام 2021
57-55	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية لعام 2021		75	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية لعام 2021	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الممارسات الجوهيرية لعام 2021
	1-305-1 أبعاث غازات البيوت الزراعية المباشرة (النطاق 1)	305-1 المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: النبعاثات لعام 2016		75	1-207 النهج الضريبي	1-207 المبادرة العالمية لإعداد التقارير 207: الضرائب لعام 2019	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 207: الضرائب لعام 2019
57-55	2-305-2 أبعاث غازات البيوت الزراعية غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)			75	2-207 الحكومة الضريبية والرقابة وإدارة المخاطر		
	3-305-3 أبعاث غازات البيوت الزراعية غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)			75	3-207 مشاركة أصحاب العلاقة وإدارة المخاطر المتعلقة بالضرائب		
57-55	4-305-4 كثافة أبعاث غازات البيوت الزراعية			75	4-207 إعداد التقارير الخاصة بكل بلد على حدة		
	5-305-5 انخفاض أبعاث غازات البيوت الزراعية						
57-55	6-305-6 أبعاث المواد المستنفدة للأوزون (ODS)						
57	7-305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، وأبعاثات الهواء الهامة الأخرى						
<b>المواد</b>							
							المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الممارسات الجوهيرية لعام 2021
57-55	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية لعام 2021		60	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهيرية لعام 2021	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الممارسات الجوهيرية لعام 2021
	1-301-1 المواد المستخدمة من حيث الوزن أو الحجم			60	1-301-1 المواد المستخدمة من حيث الوزن أو الحجم	1-301 المبادرة العالمية لإعداد التقارير 301: المواد لعام 2016	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 301: المواد لعام 2016
57	2-301-2 مواد الإدخال المستخدمة المعاد تدويرها			64-60	2-301-2 مواد الإدخال المستخدمة المعاد تدويرها		
57	3-301-3 المنتجات المستصلحة ومواد التغليف الخاصة بها			64-60	3-301-3 المنتجات المستصلحة ومواد التغليف الخاصة بها		

معايير المبادرة العالمية لـإعداد التقارير/ مصدر آخر				معايير المبادرة العالمية لـإعداد التقارير/ مصدر آخر آخر			
الصفحة	التعليقات	الصفحة	التعليقات	الصفحة	التعليقات	الصفحة	التعليقات
الدبيعات				الدبيعات			
	42-39	4-403 العمال يشأن الصحة والسلامة المهنية والمشاركة واستشارة واتصال			66-61	3-3 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية	
	42-39	5-403 والمهنية تدريب العمال على الصحة			66-61	1-306 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 306: التأثيرات الكبيرة المرتبطة بالنفايات	
	42-39	6-403 تعزيز صحة العمال			66-61	2-306 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 306: التأثيرات الكبيرة المرتبطة بالنفايات	
	42-39	7-403 التجارية السلمة المهنية المرتبطة الوقاية والتخفيف من تأثيرات مباشرة بالعلاقات التجارية				المعلومات غير متوفرة/غير كاملة. ليس لدينا آلية معمول بها لقياس توليد النفايات بدقة	3-306 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 306: النفايات
	42-39	8-403 العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية				المعلومات غير متوفرة/غير كاملة. ليس لدينا آلية معمول بها لقياس النفايات المحولة من التصريف	4-306 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 406: النفايات المحولة من التصريف
	42-39	9-403 اصابات العمال					65 5-306 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 506: النفايات الموجهة نحو التصريف
التقييم البيئي للموزدين							
	38-36	3-3 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021			68-67	3-3 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية	
	31.5	1-404 العام لكل موظف متوسط ساعات التدريب في		404 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 404: التدريب والتعليم لعام 2016		1-308 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 308: الموارد الجدد الذين تم اختبارهم باستخدام المعايير البيئية	
	38-36	برامح لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامح المساعدة على الانتقال				2-308 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 308: الإمداد والإجراءات المتخذة	
	38-36	النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعة منتظمة للإداء والتطوير الوظيفي					
التوظيف							
	31-24	3-3 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021			38-22	3-3 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية	
	80	1-405 تنوع هيئات الحكومة والموظفين		405 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016		1-401 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 401: الوظائف	
	80	2-405 الأساسي للرجال والنساء من الموظفين نسبة الراتب النسائي والآخر				2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	
العدا							
	31-24	3-3 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021			38-22	3-3 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية	
لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث		1-406 حوادث التمييز والإجراءات التحصيحة المتخذة		406 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 406: عدم التمييز لعام 2016		1-402 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 402: العلاقات بين العمال والإدارة لعام 2016	
العالة للأطفال							
	77	3-3 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021			42-39	3-3 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية	
صفر		1-408 العمليات والموردين المعرضين بشكل كبير لحوادث عالة الأطفال		408 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 408: عالة الأطفال لعام 2016		1-403 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 403: الصحة والسلامة المهنية	
الصحة والسلامة المهنية							
					42-39	2-403 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 203: التحقيق في حوادث تحديد المخاطر وتقييم المخاطر	
					42-39	3-403 المبادرة العالمية لـإعداد التقارير 303: خدمات الصحة المهنية	

## الملحق 5: فهرس محتوى الرشادات لسوق أبوظبي للأوراق المالية

رقم (أرقام) الصفحة، الرابط، وأو الإجابة المعاشرة	الإفصاحات	الإرشادات الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية	الصفحة	الإفصاحات	الصفحة	التعليقات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / مصدر آخر
57-55	1-انبعاثات غازات البيوت الزراعية	الإرشادات الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	العمل الجيري أو القسري			
57-55	2-كثافة الانبعاثات						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
54-53	3- استهلاك الطاقة						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 409: المبادرة العالمية لإعداد التقارير 409: العمل الجيري أو القسري لعام 2016
54	4- كثافة الطاقة						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 409: لمخاطر كبيرة من وقوع حوادث العمل القسري أو الجيري
54-53	5- مزيج الطاقة						الممارسات الأمنية
60-57	6- استهلاك المياه						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
51-49	7-العمليات البيئية						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
84-78 ,14	8-الرقابة البيئية						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 410: الممارسات الأمنية لعام 2016
84-78 ,14	9-الرقابة البيئية						الممارسات الأمنية
57-51	10-التخفيف من مخاطر المناخ						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
البيانات ليست عاماً بسبب قيود السرية	1-نسبة رواتب الرئيس التنفيذي	الإرشادات الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	البيانات ليست عاماً بسبب قيود السرية			
26	2-نسبة الأجر للجنسين						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413: المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413: المجتمعات المحلية 2016
32	3-تبديل الموظفين						المجتمعات المحلية 2016
27-24	4-التنوع بين الجنسين						العمليات التي لها تأثيرات سلبية كبيرة فعلية ومحتملة على المجتمعات المحلية
غير قابل للتطبيق (لا توجد وظائف بدوام جزئي داخل بروج)	5- نسبة العمال المؤقتين						التقييم الاجتماعي للموردين
31	6-عدم التمييز						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
42-39	7-معدل الإصابة						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
42-39	8-الصحة والسلامة العالمية						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 414: التقييم الاجتماعي للمورد لعام 2016
77	9- عمالة الأطفال والعمل الجيري						الصحة وسلامة العملة
44	10- حقوق الإنسان						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
28	11- التوطين	الإرشادات الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الصحة وسلامة العملة			
48-44	12-الاستثمار المجتمعي						معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 416: صحة وسلامة العملاء لعام 2016
83-78	1- تنويع مجلس الإدارة						معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 416: صحة وسلامة العملاء لعام 2016
83-78	2-استقلالية مجلس الإدارة						خصوصية العميل
83-78	3-الأجر المحفز						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
76	4-قواعد السلوك الخاصة بالموردين						المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
84-82	5-أخلاقيات العمل ومنع الفساد						الأخلاقيات والفساد
90	6-خصوصية البيانات						الخصوصية
6	7-تقارير الدستامة						الدستامة
6	8-ممارسات الكشف عن البيانات						البيانات
104-102	9-ضمان من جهة خارجية						الجهة الخارجية

## تقرير الضمان المستقل

إلى مجلس الإدارة وإدارة شركة أبوظبي للدائن البلاستيكية المحدودة (بروج)

لقد أجرينا ارتباطنا وفقاً للـ"معايير الدولي لارتباطات التأكيد الأخرى بخلاف عمليات مراجعة أو فحص المعلومات المالية التاريخية" ("ISAE 3000") والشروط المرجعية الخاصة بهذا الارتباط وفقاً لما تم الاتفاق عليه مع شركة بروج في الاتفاقية الموقعة في 30 نوفمبر 2022. وتتطلب هذه المعايير أن نخطط ارتباطنا وننفذ للحصول على تأكيد محدود حول ما إذا كان الموضوع، من جميع النواحي المهمة، قد تم تقييمه وفقاً للمعايير، وإصدار تقرير. وتعتمد طبيعة الإجراءات المختارة وتوقيتها ومدتها على قدرتنا على الحكم، بما في ذلك تقييم مخاطر تحريف مواضيع الاهتمام، سواء أكان ذلك بسبب الاحتيال أو بسبب الخطأ.

نعتقد أن الأدلة التي تم الحصول عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لاستنتاجاتنا للضمان المحدود. ونحن لا نقبل أو نتحمل أي مسؤولية لأي غرض آخر أو تجاه أي شخص أو منظمة أخرى. وأي اعتماد من قبل أي طرف ثالث على التقرير يكون على مسؤوليته الخاصة.

### استقلالنا ومراقبتنا للجودة

نحن حافظنا على استقلاليتنا ونؤكد أننا استوفينا متطلبات مدونة قواعد السلوك للمحاسبين المحترفين الصادرة عن مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولي للمحاسبين ولدينا الكفاءات والخبرة المطلوبة لإجراء ارتباط التأكيد هذا. وطبقاً لرنست وبنون أيضاً المعيار الدولي بشأن مراقبة الجودة 1، ومراقبة الجودة للشركات التي تجري عمليات تدقيق ومراجعة للبيانات المالية، وارتباطات التأكيد والخدمات الأخرى ذات الصلة، وبالتالي تحافظ بنظام شامل لمراقبة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثقة في ما يتعلق بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

### وصف الإجراءات المنفذة

تحتفظ الإجراءات المنفذة في ارتباط تأكيد محدود في طبيعتها وتوقيتها عن ارتباط تأكيد معقول، وهي أضيق في نطاقها. وبالتالي، فإن مستوى التأكيد الذي يتم الحصول عليه في ارتباط تأكيد محدود أدنى بكثير. أما إجراءاتنا فتم تصميمها للحصول على مستوى محدود من التأكيد الذي نبني عليه استنتاجنا وهي لا تقدم جميع الأدلة المطلوبة لتقديم مستوى معقول من التأكيد. يستبعد النطاق الأحداث المستقبلية أو إمكانية تحقيق الأغراض، والأهداف، والتوقعات الخاصة ببروج.

وعلى الرغم من أننا أخذنا بعين الاعتبار فعالية الضوابط الداخلية للإدارة عند تحديد طبيعة ومدى إجراءاتنا، لم يُصمم ارتباط التأكيد الذي نقوم به لتقديم تأكيد بشأن الضوابط الداخلية. لذا لم تتضمن إجراءاتنا اختبار الضوابط أو تنفيذ الإجراءات المتعلقة بفحص التجميع أو حساب البيانات داخل أنظمة تكنولوجيا المعلومات.

ويكون ارتباط التأكيد المحدود من إجراء استفسارات، بشكل أساسي عن الأشخاص المسؤولين عن إعداد الموضوع والمعلومات ذات الصلة، وتطبيق الإجراءات التحليلية وغيرها من الإجراءات المناسبة. تضمنت إجراءاتنا:

مقاييس التأكيد داخل النطاق وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير:

- 302-1: استهلاك الطاقة
- 302-3: كثافة الطاقة
- 303-3: المياه المسحوبة
- 303-4: تصريف المياه
- 303-5: استهلاك المياه
- 305-1: انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)
- 305-2: انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (نطاق 2)
- 306-5: النفايات الموجهة للتخليص منها
- 403-9: حرق الغاز بالشعلة
- OG6 : OG6 : حرق الغاز بالشعلة

### المعايير التي تطبقها بروج

عند إعداد بروج الموضوع، طبقت معايير الإبلاغ عن الاستدامة للمبادرة العالمية للتقارير للإبلاغ عن الموضوع كما هو موضح في "أساس إعداد التقارير" في تقرير الاستدامة لعام 2022 الخاص ببروج. ويتوفر أساس إعداد التقارير هذا ضمن قسم "حول هذا التقرير" وقد تم استعماله كالمعيار اللازم لتقدير البيانات الخاصة بالمقاييس داخل النطاق (المشار إليها بـ"المعايير").

### مسؤوليات بروج

تُعد إدارة بروج مسؤولة عن اختيار المعايير، وعن تقديم الموضوع وفقاً لنتائج المعايير، من جميع النواحي المهمة. وتتضمن هذه المسؤولية إنشاء الضوابط الداخلية والحفظ عليها، والاحتفاظ بسجلات وافية ووضع تقديرات ذات صلة بإعداد الموضوع، بحيث تكون خالية من الأخطاء في المواضيع الجوهرية، سواء أكانت ناتجة عن الاحتيال أو عن الخطأ.

- أ . إجراء مقابلات مع موظفين في قسم الاستدامة وعمليات بروج لفهم الأعمال وعملية إعداد التقارير.
- ب. إجراء مقابلات مع الموظفين الرئيسيين لفهم عملية الجمع والتصنيف والإبلاغ عن الموضوع خلال فترة التقرير.
- ج. التحقق من أن معايير الحساب قد تم تطبيقها بشكل صحيح وفقاً للمنهجيات الموضحة في المعايير.
- د . مراجعة تحليلية حول الموضوع واستفسارات عن الموظفين المعينين.
- ه . اختبار معلومات المصدر الأساسية، على أساس عينة، للتحقق من دقة البيانات.
- و . اختبار الإفصاح عن الموضوع وتقديمه وفقاً للمعايير.

وقدمنا أيضاً بإجراءات مماثلة اعتبرناها ضرورية في ظل هذه الظروف.

#### القيود المتأصلة

تستند استنتاجاتنا إلى المعلومات التاريخية ولن يكون من المناسب إسقاط أي معلومات أو استنتاجات في التقرير المرفق لأي فترات مستقبلية. ويعتبر فحصنا ذو نطاق أقل إلى حد كبير من التدقيق الذي يتم إجراؤه وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، وبالتالي يوفر مستوى أقل من التأكيد مقارنة بعملية تدقيق. بناءً على ذلك، فإننا لا ننوي رأي تدقيق حول المعلومات.

وعلى الرغم من أننا أخذنا بعين الاعتبار فعالية الضوابط الداخلية للإدارة عند تحديد طبيعة ومدى إجراءاتنا، لم يُصمم ارتباط التأكيد الذي نقوم به لتقديم تأكيد بشأن الضوابط الداخلية. لذا لم تتضمن إجراءاتنا اختبار الضوابط أو تنفيذ الإجراءات المتعلقة بفحص التجميع أو حساب البيانات داخل أنظمة تكنولوجيا المعلومات.

واقتصر نطاق مشاركتنا على الفترة المشمولة بالتقرير، وبالتالي أداء عام 2022 فحسب. ولا نقدم استنتاجات بشأن أي بيانات أخرى من السنوات السابقة.

وتقع مسؤولية منع الاحتيال والخطأ وعدم الامتثال للقوانين واللوائح واكتشافهم على عاتق إدارة بروج. ولا ينبغي الاعتماد على عمالنا للكشف عن جميع هذه التحريرات المهمة أو الاحتيال أو الأخطاء أو حالات عدم الامتثال التي قد تكون موجودة.

#### الاستنتاج

استناداً إلى إجراءاتنا والأدلة التي تم الحصول عليها، لسنا على علم بأي تعديلات مادية يجب إجراؤها على عمليات الإفصاح والمعلومات ذات الصلة (كما هو موضح في النطاق) في تقرير الاستدامة لعام 2022 لشركة بروج للفترة الممتدة من يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022 لكي تكون مطابقة للمعايير.

شركة عضو في إرنست ويتون العالمية المحدودة



أنطونи أو سوليفان  
شريك

يرجى العلم بأن هذه الرسالة هي نسخة مترجمة عن الرسالة الأصلية